



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N 1167 del 19/10/2021

Oggetto:

CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELLA LEGGE 104/92 - DIPENDENTE DI RUOLO C.N.

LA RESPONSABILE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane";

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 21 del 15/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2022-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07/04/2021 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2021 - obiettivi";

Vista l'istanza presentata dalla dipendente di ruolo [OMISSIS...] , con la quale la medesima chiede la concessione del congedo straordinario in base alla Legge 104/92 articolo 33 comma 3 come modificata dall'articolo 19 comma 1 della Legge 53/2000 e dall'articolo 24 della Legge 183/2010;

Vista la documentazione conservata agli atti, per la quale sussistono tutti gli elementi necessari per poter usufruire di tale congedo straordinario, così come richiesto dalle norme vigenti in materia;

Visto che, sempre dalla succitata documentazione, si evince che il giudizio rilasciato dalla commissione medica per l'accertamento dell'handicap è rivedibile nel mese di ottobre 2023;

Ritenuto pertanto di poter concedere alla dipendente [OMISSIS...] il congedo straordinario richiesto in narrativa;

determina

- 1) di concedere alla dipendente di ruolo [OMISSIS...] il congedo straordinario previsto dall'articolo 33 comma 3 della Legge 104/92 come modificata dall'articolo 19 comma 1 della Legge 53/2000 e dall'articolo 24 della Legge 183/2010;
- 2) di stabilire che la concessione dei succitati congedi ha validità fino all'emissione del nuovo giudizio della commissione medica competente stante la rivedibilità del giudizio stesso nel mese di ottobre 2023.
- 3) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990 ;
- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 33/2013 ;
- 5) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

| Anno | Num. | Capitolo | Anno Comp. | Piano Fin | Descrizione | Soggetto | CIG | Importo |
|------|------|----------|------------|-----------|-------------|----------|-----|---------|
| | | | | | | | | |

Empoli, 19/10/2021

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.