C O M U N E D I E M P O L I

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N 1201 del 27/09/2022

Oggetto:

CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART 110 COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000 DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA E CONDONO, NELL'AMBITO DEL SETTORE "SUAP, ATTIVITÀ ECONOMICHE ED EDILIZIA PRIVATA" DEL COMUNE DI EMPOLI, CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale e norme collegate.

LA RESPONSABILE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il decreto del Sindaco n. 66 dell'11/07/2022 con cui, a seguito della cessazione per mobilità dall'11/07/2022 (ultimo giorno 10/07/2022) della Dott.ssa Cristina Buti, è stata affidata alla stessa la direzione del Settore "Servizi Finanziari e Sistemi Informativi" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale per il periodo di comando dall'11/07/2022 al 30/09/2022;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" e il Decreto Dirigenziale n. 67 del 15/07/2022 con cui è stato confermato il suddetto incarico;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale GC n. 73 del 20/04/2022 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione - obiettivi";

Richiamate:

- la deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 20/01/2021 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 04/08/2021,
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 03/12/2021 modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 04/08/2022 di approvazione del PTFP 2022/2024;

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale e norme collegate.

nelle quali è prevista, tra le altre, l'assunzione di 1 Istruttore Tecnico Direttivo con incarico di Alta Specializzazione di cui all'art. 110 c.1 del D. Lgs 267/2000 cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Edilizia Privata e Condono;

Preso atto che:

- con determinazione n. 1051 del 30/09/2021 veniva pubblicato l'avviso pubblico per l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico a tempo determinato di Alta Specializzazione ex art 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000 di Responsabile del Servizio Edilizia Privata e Condono, nell'ambito del Settore "SUAP, Attività Economiche ed Edilizia Privata" del Comune di Empoli, Categoria D – Posizione Economica D1;
- con determinazione n. 1247 del 29/10/2021 si provvedeva alla riapertura dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione;
- con determinazione n. 155 del 11/02/2022 veniva approvato l'elenco degli ammessi con riserva alla selezione;
- con determinazione n. 155 del 11/02/2022 sono stati individuati i membri esperti del nucleo valutativo e con determinazione n. 437 del 13/04/2022 venivano nominati i membri aggiunti al suddetto nucleo;
- in data 28/04/2022 si sono svolti i colloqui con il nucleo valutativo, il quale al termine delle operazioni selettive ha rimesso al Sindaco i verbali delle operazioni con l'individuazione di n. 1 candidato, ritenuto idoneo con le rispettive valutazioni tecniche espresse dal nucleo stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n. 84 del 20/09/2022 con il quale il Sindaco individua quale candidata idonea la Dott.ssa Claudia Ricci, soggetto cui conferire l'incarico ex art 110, comma 1 del TUEL di Responsabile del Servizio Edilizia Privata e Condono, nell'ambito del Settore "SUAP, Attività Economiche ed Edilizia Privata" del Comune di Empoli, Categoria D – Posizione Economica D1;

Dato atto che l'incarico sopra indicato è previsto negli atti di programmazione del fabbisogno di personale adottati da questo Ente nel rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale e di assunzioni;

Dato atto, inoltre, del rispetto dei presupposti preordinati alle assunzioni, ed in particolare che l'ente:

- ha provveduto alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 con atto di GC n. 151 del 08/08/2022 e di CC n. 101 del 03/11/2021 di approvazione del DUP 2022-2024. Nelle medesime deliberazioni si è dato atto del rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale ed assunzioni;
- con deliberazione G.C. n. 65 del 13/04/2022 ha provveduto alla verifica dell'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- con deliberazione di GC n. 66 del 13/04/2022 ha provveduto ad integrare ed aggiornare per l'annualità 2022 il Piano delle Azioni Positive del triennio 2021-2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 40 del 10/03/2021;
- è in regola con la gestione delle certificazioni dei crediti di cui all'art. 9 del DL 185/2008;
- nella seduta del CC del 30/12/2021 ha provveduto alla approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, con deliberazione n. 130 dichiarata immediatamente eseguibile;

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale e norme collegate.

- ha approvato il rendiconto della gestione 2021 con deliberazione n. 35 del 18/05/2022 ed il bilancio consolidato 2020 con deliberazione n. 84 del 29/09/2021;
- ha inviato i dati relativi al bilancio di previsione 2022-2024, al rendiconto della gestione 2021 e al bilancio consolidato 2020 alla BDAP;
- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da tabella dei parametri allegata al rendiconto della gestione 2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 20.04.2022 ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione – obiettivi", nel quale, ai sensi del comma 3 – bis dell'articolo 169 del D. Lgs 267/2000, è unificato il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs 27.10.2009, n. 150;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1) Di prendere atto del verbale del nucleo valutativo nel quale sono riportati gli esiti dei colloqui relativi all'avviso pubblico per il conferimento di un incarico ex art 110, comma 1 del TUEL di Responsabile del Servizio Edilizia Privata e Condono, nell'ambito del Settore "SUAP, Attività Economiche ed Edilizia Privata" del Comune di Empoli, Categoria D – Posizione Economica D1;

2) Di prendere atto altresì del decreto sindacale citato in narrativa con il quale si è provveduto ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Edilizia Privata e Condono nell'Arch. Claudia Ricci a decorrere dal 01/10/2022 e per la durata dell'intero mandato elettivo del Sindaco;

3) di attribuire alla medesima il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la Categoria D – Posizione Economica D1, all'incaricata è attribuita altresì un'indennità "ad personam" onnicomprensiva pari a € 7.000,00 lorde annue, nonché il rateo 13 mensilità.

4) di dare atto che la spesa complessiva per il 2022 è pari ad € 10.250,00 comprensiva di irap e contributi a carico ente e la spesa a regime, dal 2023 e seguenti, è di € 41.000,00 come risultante dall'allegato A alla presente determinazione;

5) Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

6) di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

7) di dare atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art 6 della L. 241/1990 è la Dott.ssa Sandra Scarselli Responsabile del Servizio Gestione del Personale che ha istruito la proposta del presente

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale e norme collegate.

provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, e che risponde della completezza dell'istruttoria e della regolarità e correttezza delle fasi procedimentali di sua competenza;

8) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

9) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

10) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

	Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 27/09/2022

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale e norme collegate.