



COMUNE DI EMPOLI



CENTRO DI RESPONSABILITA':

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del
Personale

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N

999 del 10/08/2022

Oggetto:

MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 MEDIANTE INTERSCAMBIO – SIGG.RE
COLANGELO VERONICA E BENELLI SISSI

LA DIRIGENTE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 66 dell'11/07/2022 con cui, a seguito della cessazione per mobilità dall'11/07/2022 (ultimo giorno 10/07/2022) della Dott.ssa Cristina Buti, è stata affidata alla stessa la direzione del Settore "Servizi Finanziari e Sistemi Informativi" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale per il periodo di comando dall'11/07/2022 al 30/09/2022;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale GC n. 73 del 20/04/2022 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione - obiettivi";

Vista la deliberazione di GC n. 151 del 08/08/2022, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA 1^ STRALCIO. MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 121 DEL 29/06/2022 DI APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)", con la quale è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 approvato con deliberazione di GC n. 225 del 03/12/2021, prevedendo, tra l'altro, l'attivazione di una procedura di mobilità per interscambio su un posto di educatore asilo nido categoria C;

Vista la richiesta di mobilità per interscambio (protocollo n. 39474/2022) presentata dalle Sigg.re:

- Colangelo Veronica dipendente a tempo indeterminato del Comune di Empoli con il profilo professionale di "Educatore Asilo Nido" Categoria C – Posizione Economica C1;
- Benelli Sissi dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pisa con il profilo professionale di "Educatore Asilo Nido" Categoria C – Posizione Economica C1;

Preso atto che gli Enti interessati hanno concordato il contestuale trasferimento della Sig.ra Colangelo Veronica (dal Comune di Empoli al Comune di Pisa) e della Sig.ra Benelli Sissi (dal Comune di Pisa al Comune di Empoli) a far data dal 01/09/2022 come da nota del Comune di Pisa del 26/07/2022 assunta al protocollo di questa Amministrazione in data 27/07/2022 n. 52361 e da nota del Comune di Empoli del 08/08/2022 protocollo n. 55255;

Considerato che trattasi di procedura di mobilità in attuazione delle normative legislative vigenti, e, in particolare dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di procedere all'inquadramento nei ruoli del Comune di Empoli della Sig.ra Benelli Sissi dipendente del Comune di Pisa Categoria C – Posizione Economica C1 con profilo professionale di Educatore Asilo Nido ed al contestuale trasferimento al Comune di Pisa della Sig.ra Colangelo Veronica dipendente del Comune di Empoli Categoria C – Posizione Economica C1 con profilo professionale di Educatore Asilo Nido;

Ritenuto altresì di stabilire che l'inquadramento della Sig.ra Benelli Sissi avverrà a far data dal 01/09/2022 contestualmente al trasferimento della Sig.ra Colangelo Veronica al Comune di Pisa (ultimo giorno lavorativo al Comune di Empoli 31/08/2022);

Dato atto, inoltre, del rispetto dei presupposti preordinati alle assunzioni, ed in particolare che l'ente:

- ha provveduto alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 con atto di GC n. 225 del 03/12/2021 e di CC n. 101 del 03/11/2021 di approvazione del DUP 2022-2024. La programmazione è stata quindi aggiornata con deliberazione di GC n. 151 del 08/08/2022. Nelle citate deliberazioni si è dato atto del rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale ed assunzioni;
- con deliberazione G.C. n. 65 del 13/04/2022 ha provveduto alla verifica dell'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- con deliberazione di GC n. 66 del 13/04/2022 ha provveduto ad integrare ed aggiornare per l'annualità 2022 il Piano delle Azioni Positive del triennio 2021-2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 40 del 10/03/2021;
- è in regola con la gestione delle certificazioni dei crediti di cui all'art. 9 del DL 185/2008;

- nella seduta del CC del 30/12/2021 ha provveduto alla approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, con deliberazione n. 130 dichiarata immediatamente eseguibile;
- ha approvato il rendiconto della gestione 2021 con deliberazione n. 35 del 18/05/2022 ed il bilancio consolidato 2020 con deliberazione n. 84 del 29/09/2021;
- ha inviato i dati relativi al bilancio di previsione 2022-2024, al rendiconto della gestione 2021 e al bilancio consolidato 2020 alla BDAP;
- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da tabella dei parametri allegata al rendiconto della gestione 2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 20.04.2022 ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione – obiettivi", nel quale, ai sensi del comma 3 – bis dell'articolo 169 del D. Lgs 267/2000, è unificato il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs 27.10.2009, n. 150;

determina

- 1) Di trasferire la Sig.ra Colangelo Veronica "Educatore Asilo Nido" Categoria C – Posizione Economica C1 al Comune di Pisa con decorrenza 01/09/2022 (ultimo giorno lavorativo al Comune di Empoli 31/08/2022);

- 2) Di assumere nei ruoli del Comune di Empoli la Sig.ra Benelli Sissi in qualità di "Educatore Asilo Nido Categoria" C – Posizione Economica C1 con decorrenza 01/09/2022;

- 3) Di stabilire fin d'ora che alla dipendente Benelli Sissi sarà garantita la posizione giuridico economica maturata nell'Ente di provenienza – Categoria C - Posizione Economica C1.

- 4) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiore spesa a carico dell'Ente, essendo la spesa relativa all'assunzione di cui al punto 2 già coperta con gli stanziamenti relativi alla dipendente che si trasferisce al Comune di Pisa ai sensi del punto 1;

- 5) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per la sottoscritta situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione “provvedimenti” di “Amministrazione Trasparente”, in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013

7) Di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 10/08/2022

Il Dirigente del Settore

CRISTINA BUTI / ArubaPEC S.p.A.