



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N

39 del 18/01/2022

Oggetto:

CORSO DI FORMAZIONE "NOVITÀ LEGGE DI BILANCIO " RIMBORSO QUOTE DI PARTECIPAZIONE UNIONE - IMPEGNO DI SPESA

LA RESPONSABILE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane";

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale GC n. 264 del 30.12.2021 "Piano Esecutivo di Gestione anno 2022-2024 - Assegnazione risorse ai dirigenti";

PREMESSO che all'U.O.C. Gestione Risorse Umane è affidata, in base agli atti di organizzazione e di programmazione dell'Ente, la gestione della formazione del personale dipendente;

CONSIDERATO che l'aggiornamento e la qualificazione professionale riveste una fondamentale importanza al fine di mantenere un alto livello di risposta professionale a tutela della comunità;

PREMESSO che l'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa ha organizzato tramite ASEV con sede in Empoli, Via delle Fiascaie 12, (P.Iva 0518140480), una serie di corsi di formazione ai quali possono partecipare i dipendenti dei comuni membri dell'Unione stessa.

RITENUTO necessario aderire tra i corsi attualmente proposti, stante la corrispondenza ai bisogni formativi del personale dell'Ente, al corso di formazione "Novità di Bilancio" che si terrà in modalità webinar il 20 Gennaio 2022;

RILEVATO che la quota di iscrizione per la partecipazione di 3 dipendenti dell'ente, indicati dalla Dott.ssa Cristina Buti, Dirigente del Settore VI "Servizi finanziari e Sistemi informatici", al suddetto corso ammonta ad € 360,00, ritenuta congrua in relazione al servizio, ai tempi e alle modalità di svolgimento.

RITENUTO pertanto di aderire al suddetto corso di formazione ed assumere il conseguente impegno di spesa, come da dispositivo, a favore dell'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa a titolo di rimborso pro quota per la parte a carico di questo Ente;

DETERMINA

1. Di impegnare, secondo i principi di cui al D.Lgs. 118/2011, a favore dell'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa (C.F. 91016930488), la spesa suddetta di € 360,00, imputandola agli esercizi e capitoli indicati nella tabella in calce, a titolo di rimborso della quota parte a carico di questo Ente per la partecipazione di 3 dipendenti al corso di formazione "Novità Legge di Bilancio" che si terrà in modalità webinar il 20 Gennaio 2022;
2. Di dare atto che si procederà, successivamente all'impegno, alla relativa liquidazione a favore dell'Unione;
3. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

4. Di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
5. Di dare atto che - ai sensi dell'art. 191, comma 1, del Tuel - gli impegni di cui alla presente determinazione saranno comunicati all'affidatario/beneficiario contestualmente all'ordinazione della prestazione, ai fini dell'inserimento degli stessi nella successiva fattura o documento di spesa;
6. Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L.241/1990;
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è esposta nella tabella allegata che ne forma parte integrante e sostanziale

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo
U	2022	88	01101.03.0042101	2022	U.1.03.02.04.004	FORMAZIONE DIPENDENTI	UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO EMPOLESE VALDELSA	360,00

Empoli, 18/01/2022

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.