



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N 1404 del 26/11/2021

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 1 "MESSO COMUNALE" CATEGORIA GIURIDICA B – POSIZIONE ECONOMICA B1 PER IL SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI DELL'ENTE

LA RESPONSABILE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane";

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 21 del 15/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2022-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07/04/2021 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2021 - obiettivi";

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 21/02/2021 all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 modificata con atto di G.C. n. 144 del 04/08/2021, nel quale è prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 2 unità nel profilo professionale di "Messo Comunale" Categoria Giuridica B – Posizione Economica B1 per il Settore Affari Generali e Istituzionali dell'Ente;

Vista la determinazione n. 1252 del 02/11/2021 con la quale, a conclusione delle operazioni concorsuali, si è provveduto ad approvare gli esiti della procedura selettiva, come risultanti dai verbali della Commissione Giudicatrice;

Visto che, sulla base degli esiti della procedura selettiva, come da verbali trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, è risultata idonea all'assunzione la sig.ra Balli Jessica;

Preso atto che, sulla base della lettera di assunzione trasmessa alla sig.ra Balli Jessica in data 18/11/2021 prot. n. 80721/2021 e che la stessa con sua nota del 19/11/2021, assunta al protocollo di questo Ente in data 19/11/2021 n. 81043/2021, ha presentato formale accettazione alla proposta di assunzione a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Messo Comunale" Categoria Giuridica B – Posizione Economica B1 per il Settore Affari Generali e Istituzionali dell'Ente;

Dato atto, inoltre, del rispetto dei presupposti preordinati alle assunzioni, ed in particolare che l'ente:

- ha provveduto alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 con atto di GC n. 15 del 21/02/2021, n. 144 del 04/08/2021 e di CC n. 121 del 22/12/2020 di approvazione del DUP 2021-2023. Nelle medesime deliberazioni si è dato atto del rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale ed assunzioni;
- con deliberazione G.C. n. 14 del 20/01/2021 ha provveduto alla verifica dell'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- con deliberazione di GC n. 40 del 10/03/2021 ha provveduto all'adozione del piano triennale delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro del triennio 2021-2023;
- è in regola con la gestione delle certificazioni dei crediti di cui all'art. 9 del DL 185/2008;
- nella seduta del CC del 15/02/2021 ha provveduto alla approvazione del bilancio di previsione 2021/2023, con deliberazione n. 21 dichiarata immediatamente eseguibile;
- ha approvato il rendiconto della gestione 2020 in data 10/05/2021 ed il bilancio consolidato 2020 in data 29/09/2021;
- ha inviato i dati relativi al bilancio di previsione 2021-2023, al rendiconto della gestione 2020 e al bilancio consolidato 2020 alla BDAP;
- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da tabella dei parametri allegata al rendiconto della gestione 2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07/04/2021 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, nel quale, ai sensi del comma 3 – bis dell'articolo 169 del D. Lgs 267/2000, è unificato il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs 27.10.2009, n. 150;

determina

Per le motivazioni espresse in narrativa,

- 1) di provvedere all'assunzione nei ruoli del Comune di Empoli con contratto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Messo Comunale" Categoria Giuridica B – Posizione Economica B1 della sig.ra Balli Jessica con decorrenza dal 01/12/2021;
- 2) di attribuire alla medesima il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la Categoria Giuridica B – Posizione Economica B1.

3) di dare atto che la spesa complessiva per il 2021 è di € 2.430,00 e di € 28.100,00 a regime dal 2022 come meglio dettagliata nell'Allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

5) di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

6) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

7) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

8) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 26/11/2021

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.