



COMUNE DI EMPOLI



CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N 990 del 16/09/2021

Oggetto:

VARIAZIONE PROFILO PROFESSIONALE N. 2 DIPENDENTI DI RUOLO

LA RESPONSABILE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane";

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 21 del 15/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2022-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07/04/2021 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2021 - obiettivi";

Premesso:

- che, con propria nota, il Dirigente del Settore Servizi alla Persona evidenziava che presso il Centro 06 un servizio educativo che accoglie bambini da 3 mesi a 6 anni Premesso che il "Centro Zerosei", servizio educativo che accoglie bambini da 3 mesi a 6 anni, offre

l'opportunità di un unico progetto educativo per tutta l'età prescolare e prevede per la piena realizzazione del progetto stesso lo spostamento, secondo un'organizzazione precisa, di anno in anno del personale educativo da una sezione all'altra (piccoli, medi e grandi);

Visto che le educatrici Cecilia Castaldi, Ilaria Innocenti e Erica Ragoni lavorano presso il Centro

Zerosei;

era assegnato personale educativo in possesso della qualifica professionale di Educatore di Asilo Nido d'infanzia o di Educatore Scuola Materna (Insegnante Scuola dell'Infanzia), in ogni caso in possesso dei titoli di studio necessari per l'insegnamento nella scuola materna paritaria;

- che per una migliore organizzazione delle attività delle sezioni di materna, senza dover ricorrere ad assegnazioni annuali di personale in possesso dei requisiti c/o la scuola materna paritaria, risultava necessario avere un maggior numero di educatori con il profilo di Educatore Scuola Materna (Insegnante Scuola dell'Infanzia);

- che, nell'ambito di una migliore organizzazione del suddetto plesso scolastico, risultava opportuno modificare il profilo professionale delle dipendenti Sigg.re Castaldi Cecilia e Innocenti Ilaria in possesso dei titoli di studio necessari per l'insegnamento nella scuola materna paritaria da Educatore Asilo Nido a Insegnante Scuola dell'Infanzia;

Considerato che in base a quanto disposto dall'art. 52 del D.lgs 165/2001, il lavoratore dipendente deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, per cui tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili;

Considerato altresì che il cambio di profilo delle suddette dipendenti non comporta variazione di numero nell'ambito della categoria "C" della dotazione organica attualmente in vigore

Ritenuto necessario, per quanto espresso in narrativa provvedere alla modifica del profilo professionale delle dipendenti in oggetto secondo lo schema sottostante:

Cognome e Nome	Vecchio Profilo	Nuovo Profilo
Castaldi Cecilia	Educatore Asilo Nido	Educatore Scuola Materna (Insegnante Scuola dell'Infanzia)
Innocenti Ilaria	Educatore Asilo Nido	Educatore Scuola Materna (Insegnante Scuola dell'Infanzia)

dando atto che a decorrere dal 01/09/2021 cesserà di essere corrisposta l'indennità di cui all'art. 31 comma 7 del CCNL 2000 e verrà corrisposta l'indennità di tempo potenziato riconosciuta al personale insegnante delle scuole materne dall'art. 37 comma 2 del CCNL 1995;

determina

1) di procedere, fermo restando le categorie professionali possedute, alla modifica dei profili professionali delle dipendenti sotto riportate:

Cognome e Nome	Vecchio Profilo	Nuovo Profilo
Castaldi Cecilia	Educatore Asilo Nido	Educatore Scuola Materna (Insegnante Scuola dell'Infanzia)
Innocenti Ilaria	Educatore Asilo Nido	Educatore Scuola Materna (Insegnante Scuola dell'Infanzia)

2) di dare atto che tale modifica decorre a tutti gli effetti, ivi compresa anzianità di servizio nel profilo dal 01/09/2021;

3) di dare atto che la corresponsione dell'indennità di tempo potenziato di cui all'art. 37 comma 2 del CCNL 1995, in sostituzione dell'indennità di cui all'art. 31 comma 7 del CCNL 2000, trova capienza negli appositi capitoli di bilancio;

4) di dare atto inoltre, che con le modifiche in oggetto non determina un aumento nella dotazione organica nella Categoria C, né in quella complessiva dell'Ente;

5) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-*bis* della stessa L. 241/1990 ;

6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 33/2013 ;

7) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 16/09/2021

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.