



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N

841 del 30/07/2021

Oggetto:

INDENNITÀ DI MISSIONE AMMINISTRATORI E DIPENDENTI COMUNALI – INCREMENTO
IMPEGNO DI SPESA A FAVORE DELL'ECONOMO COMUNALE - ANNO 2021

LA RESPONSABILE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane";

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 21 del 15.02.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2022-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07.04.2021 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2021 - obiettivi";

CONSIDERATO che il Sindaco, gli Amministratori Comunali e i dipendenti possono essere chiamati a recarsi in missione fuori del territorio comunale per mandato istituzionale o compiti d'ufficio;

CONSIDERATO altresì che alcune missioni fuori dal territorio comunale potrebbero comportare l'esborso anticipato di importi elevati da parte degli amministratori e dei dipendenti comunali;

DATO ATTO che con Determina Dirigenziale n. 689 del 28.06.2021 è stato istituito specifico impegno n.1978/2021, assegnato all'Economo Comunale per il pagamento diretto e anticipato delle spese di missione di amministratori e dipendenti, nell'ambito della gestione della cassa economale, come disciplinata dagli articoli da 168 a 173 del vigente regolamento di contabilità;

RILEVATO che il citato impegno n.1978/2021 non presenta diponibilità necessaria a garantire il pagamento diretto e anticipato di future missioni di amministratori e dipendenti fino al 31.12.2021;

RITENUTO pertanto necessario incrementare il suddetto impegno n.1978/2021 per l'importo di € 1000,00 di cui € 500,00 per amministratori sul cap. 01011.03.0006001 – rimborso spese amministratori e consiglieri ed € 500,00 sul cap. 01111.03.0039001 - rimborso spese di missione personale dipendente;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. Di incrementare l'impegno n.1978/2021, secondo i principi di cui al D. Lgs. 118/2011, di € 1.000,00 a favore dell'Economo Comunale per il pagamento diretto e anticipato delle spese di missione di amministratori e dipendenti fino al 31.12.2021, nell'ambito della gestione della cassa economale, così come disciplinata dal vigente Regolamento di Contabilità, imputandola agli esercizi e capitoli indicati nella tabella in calce;
2. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
3. Di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
4. Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;
5. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è esposta nella tabella allegata che ne forma parte integrante e sostanziale

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo
U	2021	1978	01011.03.0006001	2021	U.1.03.02.01.002	RIMBORSO SPESE AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI		500,00
U	2021	1978	01111.03.0039001	2021	U.1.03.02.02.001	RIMBORSO SPESE DI MISSIONE PERSONALE DIPENDENTE		500,00

Empoli, 30/07/2021

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.

