# C O M U N E D I E M P O L I

**CENTRO DI RESPONSABILITA':** IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

**DETERMINAZIONE N** 480 del 14/05/2021

Oggetto:

LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE INDENNITA' MANEGGIO VALORI - ANNO 2020

LA DIRIGENTE

VISTI:

il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;

il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;

l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.

lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;

il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico ad interim di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 21 del 15/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli anni 2021-2022-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07/04/2021 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2021 – obiettivi";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale lo stesso ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Vista la determinazione Dirigenziale n. 328 del 12/04/2021 contenente la parificazione del conto reso dall'economo e dagli agenti contabili interni per l'anno 2020;

Richiamato l'art. 70 bis, comma 1 lettera c) del CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018, il quale prevede che gli Enti corrispondano un'indennità destinata a remunerare lo svolgimento di determinate attività, ed in particolare quelle implicanti il maneggio di valori;

Considerato che lo stesso art. 70 bis comma 2, definisce e individua i valori minimi e massimi giornalieri all'interno dei quali l'indennità dovrà rientrare, commisurandola ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, e rinviando la definizione dei criteri specifici alla successiva contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato l'art. 8 del CCDI Parte Normativa 2016-2018 e parte economica 2019 del Personale non dirigente, sottoscritto in data 20/12/2019, nel quale si disciplinano le indennità correlate alle condizioni di lavoro e i criteri generali relativi all'attribuzione delle stesse ed in particolare il comma 5, che definisce gli

intervalli relativi alla media dei valori maneggiati mensilmente e modula gli importi da attribuire ai dipendenti addetti al maneggio stesso;

Atteso che si rende necessario dare attuazione alle disposizioni relative all'indennità di cui all'oggetto, relativamente all'anno 2020 attraverso la quantificazione dell'indennità giornaliera sulla base dei valori effettivamente maneggiati;

Ritenuto liquidare sugli stipendi del mese di Maggio 2021 la suddetta indennità, così come risultante dalla tabella A) allegata in atti alla presente determinazione;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. di liquidare con le retribuzioni del mese di Maggio 2021 le somme relative all'indennità di maneggio valori per l'anno 2020, pari a complessivi € 1.347,50 (oltre ad oneri a carico Ente ed IRAP) così come risultanti nel prospetto A) allegato in atti alla presente determinazione;

2. di dare atto che, dalle risultanze dei conteggi effettuati, l'ammontare relativo all'indennità di maneggio valori per l'anno 2020 pari ad € 1.347,50 (oltre ad oneri a carico Ente ed IRAP) verrà liquidato come di seguito specificato:
   - € 1.347,50 sul cap. 01101.01.0240001 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato;
   - € 320,70 sul cap. 01101.01.0240002 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - Contributi;
   - € 114,54 sul cap. 01101.02.0239904 – IRAP;

3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

4. di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

5. di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

6. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti"di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

7. di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

| | Anno | Num. | Capitolo | Anno Comp. | Piano Fin | Descrizione | Soggetto | CIG | Importo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | |

**Empoli, 14/05/2021**

**Il Dirigente del Settore**