



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA':

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N

34 del 22/01/2021

Oggetto:

CCNL STIPULATO IN DATA 17.12.2020 RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2016-2018. IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE PER EMOLUMENTI ARRETRATI

LA DIRIGENTE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Visto l'art. 106, comma 3 bis, del DL 34/2020, convertito con L 77/2020, che ha differito al 31/01/2021 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021 di cui all'art. 151, comma 1, del D. lgs 267/2000;

Visto il disposto dell'art. 163, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, a norma del quale:

3. L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento e gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza.

5. Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

- tassativamente regolate dalla legge;
- non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
- a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.

Richiamate:

la deliberazione consiliare n. 132 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/02/2020 con la quale è stato approvato il “Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022”;

Vista la deliberazione di G. C. n. 1 del 13/01/2021 “Esercizio provvisorio 2021. Assegnazione risorse ai dirigenti ai fini di assicurare la continuità gestionale dell’Ente” con la quale sono state assegnate le risorse da gestire in esercizio provvisorio 2021;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell’attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale lo stesso ha attestato la completezza e correttezza dell’istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell’istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Visti il D.Lgs. 267/2000 e il D. Lgs.165/2001 in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di ordinamento finanziario e contabile e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e, in particolare, l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Richiamato l’allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l’imputazione dell’impegno per gli adeguamenti contrattuali avvenga nell’esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell’ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Preso atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Dato atto che:

- il contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 3 del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 13.07.2016;
- il contratto concerne il periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica;

Vista:

- la Sez. II Dirigenti, Titolo IV Trattamento Economico che disciplina, tra gli altri, la struttura della retribuzione, gli effetti dei nuovi trattamenti economici e l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- la Sez. IV Segretari Comunali e Provinciali, Titolo IV Trattamento Economico che disciplina, tra gli altri, la struttura della retribuzione, e gli effetti dei nuovi trattamenti economici, e la retribuzione di posizione;

Dato atto che:

- l'art. 2 c. 2 dispone che gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto;
- l'art. 2 c. 3 dispone che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro 30 giorni dalla data di stipulazione;

Visto l'art. 54, commi 1 e 3, che dispone per i dirigenti l'incremento dello stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 3 CCNL 3.08.2010, nelle seguenti misure mensili lorde da corrispondere per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 24,70;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 74,90;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 125,00;

ridefinendo, a seguito dell'applicazione dei suddetti incrementi, il nuovo valore a regime annuo lordo per le 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti in € 45.260,77;

Visto l'art. 106, comma 1, che definisce l'incremento dello stipendio tabellare annuo lordo dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C di cui all'art. 3 del CCNL 1.03.2011, ed in particolare prevede per i segretari in fascia A l'incremento dello stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, nelle seguenti misure mensili lorde da corrispondere per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 20,90;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 63,50;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 125,00;

Preso atto che, sia per i dirigenti, sia per i segretari comunali e provinciali, a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del nuovo CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

Visto l'art. 54, comma 4, che stabilisce, in relazione all'importo annuo lordo della retribuzione di posizione dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte dalla data del 1/01/2018, l'incremento, con decorrenza dal 1/01/2018 stesso, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari ad € 409,50;

Visto l'art. 107, comma 1, che stabilisce i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 3 c. 6 del CCNL 1.03.2011, rideterminati per i segretari in fascia A in € 22.400,00 annui lordi comprensivi di tredicesima;

Ritenuto necessario procedere al recepimento ed all'applicazione degli adeguamenti contrattuali sopra indicati, provvedendo, con l'elaborazione dei cedolini relativi al corrente mese di gennaio 2021:

- all'adeguamento delle retribuzioni agli importi mensili lordi così come risultanti dagli incrementi indicati dagli artt. 54 e 106 del nuovo CCNL 17.12.2020;
- alla corresponsione degli arretrati a tutto il personale dirigente a tempo indeterminato e determinato, nonché al segretario comunale, così come meglio dettagliato per ciascun dipendente così da prospetto di calcolo conservato agli atti dell'ufficio;

RILEVATA, in merito alla copertura della spesa, la necessità di integrare i pertinenti capitoli a cui imputare la spesa in oggetto, dando atto che la copertura necessaria può essere assicurata attraverso variazioni compensative fra i capitoli di spesa nell'ambito della stessa missione, programma, titolo e macroaggregato, assegnati allo stesso centro di responsabilità, ovvero il dirigente del Servizio Gestione del Personale;

DATO ATTO che le variazioni suddette integrano la fattispecie di variazione di bilancio di competenza dirigenziale, di cui all'art. 175, comma 5 quater lettera a), e all'art. 71, comma 1, lettera a) del vigente regolamento di contabilità;

D E T E R M I N A

- 1) di dare applicazione al CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, stipulato in data 17 dicembre 2020, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, attribuendo al personale dirigente e al segretario comunale gli incrementi dello stipendio tabellare con le decorrenze indicate in premessa oltre agli arretrati maturati dal 01/01/2016;
- 2) di dare atto che a decorrere dal 01/01/2021 l'indennità di vacanza contrattuale 2010 viene conglobata nello stipendio tabellare cessando di essere corrisposta come specifica voce retributiva così come indicato dagli artt. 54 comma 2 e 106 comma 2;
- 3) di provvedere, con il cedolino di gennaio 2021, all'adeguamento delle retribuzioni agli importi mensili lordi, così come risultanti dagli incrementi indicati dagli artt. 54 e 106 del nuovo CCNL 17.12.2020, e alla corresponsione degli arretrati maturati dal 01.01.2016 a tutto il personale dirigente a tempo indeterminato e determinato, nonché al segretario

comunale, così come meglio dettagliato per ciascun per ciascun dipendente così da prospetto di calcolo conservato agli atti dell'ufficio;

- 4) Di dare atto che la spesa di cui al presente atto rispetta le tipologie di cui all'art. 163, comma 3, del D. lgs. 267/2000, in deroga al limite di impegno mensile di 1/12 di cui al comma 5 del medesimo art. 163, in quanto trattasi di spesa prevista dall'art. 2 comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area Funzioni Locali;
- 5) Di procedere, ai fini dell'imputazione della spesa in oggetto agli specifici capitoli riferiti agli arretrati contrattuali, secondo il pertinente piano dei conti finanziario, ad apposita variazione compensativa di bilancio, ai sensi dell'art. 175, comma 5 quater lettera a), e dell'art. 71, comma 1, lettera a) del vigente regolamento di contabilità, secondo il dettaglio di cui allo specifico allegato alla presente determinazione, variazione n. 1/2021;
- 6) Di dare atto che la spesa per arretrati contrattuali è pertanto imputata ai capitoli di cui al punto precedente per l'importo oggetto della variazione;
- 7) di dare atto che in applicazione del nuovo CCNL l'incremento di spesa afferente all'intero anno 2021 è quantificato in € 10.553,00 oltre oneri riflessi ed irap e trova adeguata copertura nel bilancio di previsione 2021-2023 approvato in schema nella seduta di giunta del 20/01/2021;
- 8) di rinviare a successivi atti:
 - l'approvazione della documentazione previdenziale e di fine rapporto necessaria per attuare l'art. 65, comma 2, del nuovo CCNL nei confronti del personale che è cessato dal servizio nel periodo di vigenza del contratto ai fini della rideterminazione del trattamento di quiescenza e di fine rapporto;
 - la rideterminazione della retribuzione di risultato a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL;
 - la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sulla base della nuova disciplina di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020.
- 9) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
- 10) di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
- 11) di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

- 12) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione “provvedimenti” di “Amministrazione Trasparente”, in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
- 13) di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 22/01/2021

Il Dirigente del Settore