



COMUNE DI EMPOLI



CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del
Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N

1109 del 29/10/2020

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 1 "INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA"
CATEGORIA GIURIDICA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

LA DIRIGENTE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 132 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/02/2020 avente ad oggetto "Approvazione Piano di Gestione 2020 – Obiettivi";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato nella propria proposta di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Vista la determinazione dirigenziale n. 845 del 26/08/2020 con la quale, in attuazione di quanto previsto nel PTFP approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 05/08/2020, si provvedeva all'assunzione di n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Insegnante Scuola dell'Infanzia" Categoria C – Posizione Economica C1 per i Servizi Educativi all'Infanzia dell'Ente;

Preso atto delle formali dimissioni presentate, nel corso del periodo di prova, dalla dipendente Poggi Chiara (protocollo n. 62705/2020);

Preso atto di quanto stabilito nella Delibera n. 62 del 26/09/2018 dalla Corte dei Conti Toscana dove la Sezione ha chiarito che, nel caso di dipendente dimissionario durante il periodo di prova, l'Amministrazione può procedere nel corso dell'anno alla sua sostituzione mediante scorrimento della graduatoria per assunzione a tempo indeterminato;

Ritenuto necessario provvedere quindi alla sua sostituzione mediante scorrimento della graduatoria a disposizione di questo Ente, tutt'oggi in corso di validità, nel profilo professionale di "Insegnante Scuola

dell'Infanzia" Categoria C – Posizione Economica C1 approvata con determinazione dirigenziale n. 350 del 02/04/2020;

Visto che, sulla base della graduatoria finale risultante dai verbali trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, si è provveduto al suo scorrimento fino alla 2^ classificata;

Dato atto che con lettera di assunzione trasmessa in data 09/10/2020 prot. n. 62752 si è provveduto a formalizzare la proposta di assunzione alla 3^ classificata, Sig.ra Degl'Innocenti Debora, la quale ha presentato formale accettazione alla proposta di assunzione a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Insegnante Scuola dell'Infanzia" Categoria C – Posizione Economica C1;

Ritenuto provvedere all'assunzione nei ruoli del Comune di Empoli della Sig.ra Degl'Innocenti Debora, con decorrenza dal 01/11/2020;

Dato atto del rispetto dei presupposti preordinati alle assunzioni, ed in particolare che l'ente:

- ha provveduto alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 con atti di GC.n. 189 dell'08/11/2019 e di CC n. 123 del 03/12/2019 di approvazione del DUP, successivamente oggetto di modifica con deliberazioni della G.C. n. 26 del 28/02/2020 e 116 del 05/08/2020. Nelle medesime deliberazioni si è dato atto del rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale ed assunzioni;
- con deliberazione di GC n. 10 del 22/01/2020 ha provveduto all'adozione del piano triennale delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro del triennio 2020-2022;
- con deliberazione G.C. n. 9 del 22/01/2020 ha provveduto alla verifica dell'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- è in regola con la gestione delle certificazioni dei crediti di cui all'art. 9 del DL 185/2008;
- nella seduta del 27/12/2019 ha provveduto alla approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, con deliberazione n. 132 dichiarata immediatamente eseguibile;
- ha approvato il rendiconto della gestione 2019 in data 29/06/2020 ed il bilancio consolidato 2018 in data 27/09/2019
- ha inviato i dati relativi al bilancio di previsione 2020-2022, al rendiconto della gestione 2019 e al bilancio consolidato 2018 alla BDAP;
- non versa in situazioni di deficiarietà strutturale, come da tabella dei parametri allegata al rendiconto della gestione 2019;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/02/2020 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022, nel quale, ai sensi del comma 3 – bis dell'articolo 169 del D. Lgs 267/2000, è unificato il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs 27.10.2009, n. 150;

determina

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1) di provvedere all'assunzione nei ruoli del Comune di Empoli della Sig.ra Degl'Innocenti Debora con contratto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Insegnante Scuola dell'Infanzia" Categoria Giuridica C – Posizione Economica C1 a decorrere dal 1 novembre 2020;

2) di attribuire alla medesima il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la Categoria Giuridica C – Posizione Economica C1.

3) di dare atto che la spesa complessiva per il 2020 è di € 5.800,00 e di € 34.200,00a regime dal 2021 come meglio dettagliata nell'Allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

5) di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

6) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

7) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

8) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 29/10/2020

Il Dirigente del Settore