



## COMUNE DI EMPOLI

Collegio dei Revisori

---

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA 1^ STRALCIO  
proposta di deliberazione della GC n. 179/2021**

### *IL COLLEGIO DEI REVISORI*

ESAMINATA la proposta di deliberazione in oggetto;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, gli organi di revisione degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, nel rispetto dei limiti normativi vigenti in materia di assunzioni del personale e di contenimento della spesa di personale;

VISTE le seguenti disposizioni:

- Legge n. 296/2006, (Legge finanziaria 2007), art. 1 commi da 557 a 557 quater, che richiama gli enti locali al rispetto del principio di riduzione delle spese di personale, dovendo assicurare il contenimento dell'aggregato di spesa, così come definito al comma 557 bis, rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, pena il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo (ex art. 76 c. 4 del DL 112/2008);
- D.L. n.78/2010 convertito nella Legge 122/2010, art. 9, comma 28, che stabilisce limiti alle assunzioni di personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile, escluse le spese per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000. La spesa relativa alle fattispecie in oggetto deve essere contenuta entro il 50% della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009, ovvero entro il 100% per gli enti in regola con il rispetto delle limitazioni di cui al citato art. 1, c. 557, della L. 296/06;
- D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, art. 3, comma 5, come modificato dal DL 28/01/2019 n. 4, art 14 bis. Tale norma definisce i limiti alle assunzioni a tempo indeterminato degli enti locali in termini di spesa massima, determinata sulla base della spesa del personale cessato nell'anno precedente, alla quale si aggiungono i resti ancora disponibili della facoltà assunzionali del quinquennio precedente;
- D.L. 34/2019 art. 33 comma 2. Tale norma prevede per i comuni la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva non superiore al valore soglia definito con decreto, *fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione*. Il decreto attuativo sopra richiamato è stato adottato in data 17/03/2020 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27/04/2020 ed esplica i propri effetti dal 20/04/2020;
- gli articoli 6 e 6 bis del decreto legislativo 165 del 2001, modificato dall'articolo 4 del D. Lgs. 75 del 2017, in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e dotazioni organiche;

VISTA la relazione, costituente allegato 1, parte integrante, della proposta di deliberazione in oggetto;

PRESO ATTO che dalla relazione emerge il rispetto di tutti i limiti di cui alla normativa sopra citata;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Segretario Generale, Dott.ssa Rita Ciardelli, in ordine alla regolarità tecnica, e dalla Dirigente, dott.ssa Cristina Buti, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta;

VISTO il Regolamento di contabilità

Esprime **parere favorevole** all'adozione del suddetto atto e **assevera** il rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio di previsione 2021-2023 assestato alla data odierna.

Empoli, 30/07/2021

*Il presente parere viene rilasciato in formato digitale*

## **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Dott. Marco Pisaneschi - Presidente  
Dott. Matteo Pulga - Componente  
Dott. Alberto Rossi - Componente