



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione

N. 260

del 28/12/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno ventotto del mese di Dicembre alle ore 15:50, in apposita sala della sede municipale di Empoli, convocata nei modi di legge, si è riunita la GIUNTA COMUNALE IN VIDEO-CONFERENZA composta dai signori :

(Omissis il verbale)

Nome	Funzione	P	A
BARNINI BRENDA	Sindaco		X
BARSOTTINI FABIO	Vice Sindaco	X	
BELLUCCI ADOLFO	Assessore	X	
BIUZZI FABRIZIO	Assessore	X	
MARCONCINI MASSIMO	Assessore	X	
PONZO ANTONIO	Assessore	X	
TERRENI GIULIA	Assessore	X	
TORRINI VALENTINA	Assessore		X

Il Vice Sindaco **Fabio Barsottini** assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato, con la partecipazione del Segretario Generale **Dott.ssa Rita Ciardelli**.



LA GIUNTA COMUNALE,

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;
- l'art. 8 del suddetto contratto fissa i tempi e le procedure per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo – CCDI – di durata triennale. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art. 79 comma 7 del suddetto contratto disciplina la costituzione dei Fondi Risorse decentrate a decorrere dall'anno 2023, disapplicando a decorrere dal 1° gennaio di tale anno le clausole di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Richiamate:

- la determinazione n. 1716 del 20/12/2022 avente ad oggetto “Definizione fondo per le risorse decentrate del personale dipendente. Anno 2022. Quantificazione delle risorse stabili.” con la quale è stata costituita la parte stabile del fondo, dando atto delle quote trasferite all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa per il personale delle funzioni di Polizia Municipale e Servizi Sociali trasferito alla stessa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 20/12/2022 avente per oggetto “Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Empoli: quantificazione delle risorse variabili e approvazione delle linee di indirizzo per l'anno 2022”, con la quale si è proceduto ad integrare il fondo con le risorse aventi natura variabile, come risulta dall'allegato A alla stessa delibera;

Vista l'ipotesi di accordo, definita dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, relativamente al CCDI 2022, sottoscritta in data 27/12/2022, allegato A alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Richiamati:

- l'articolo 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove è previsto che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando



gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”;

- l'art. 40 bis, comma 1, del medesimo D. Lgs. 165/2001, il quale dispone che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane sulla predetta ipotesi di accordo, ai sensi della citata normativa e secondo lo schema di cui alla circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze, ed allegata al presente deliberato sotto la lettera B;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti, in conformità all'art. 40, comma 3 sexies, e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2000, ha certificato le relazioni di cui al punto precedente ed ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di CCDI in oggetto con le disponibilità allocate nel bilancio 2022 e con i vincoli di cui alle norme di legge in materia, come da allegato C alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Valutata la conformità dell'ipotesi di CCDI e ritenuto, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022, alla definitiva sottoscrizione dello stesso;

Visti, rispettivamente, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, ed il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Sistemi Informatici, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;



d e l i b e r a

Per le motivazioni espresse nella narrativa che precede

1. di prendere atto dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del 2022 sottoscritta fra le delegazioni di parte datoriale e sindacale in data 27/12/2022, allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere atto, altresì, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane sulla predetta ipotesi di accordo, secondo lo schema di cui alla circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze, allegata al presente deliberato quale sua parte integrante e sostanziale sotto la lettera B;
3. di prendere atto che il Collegio dei Revisori dei Conti, in conformità all'art. 40, comma 3 sexies, e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2000, ha certificato le relazioni di cui al punto precedente ed ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di CCDI in oggetto con le disponibilità allocate nel bilancio 2022 e con i vincoli di cui alle norme di legge in materia, come da allegato C alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;
4. di autorizzare il Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo, secondo l'ipotesi citata, avendone riscontrato la conformità agli indirizzi espressi con la sopra citata deliberazione di GC n. 240/2021;
5. di trasmettere, in applicazione dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, a cura dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva dello stesso, all'Aran e al Cnel tramite procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale (sotto-sezione Contrattazione Integrativa di "Amministrazione Trasparente"), in adempimento agli obblighi di cui all'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013;



7. di allegare al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale, i pareri di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49 comma 1 del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari;

9. Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

Indi la Giunta Comunale

In ragione della necessità di provvedere urgentemente alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo;

Con successiva votazione favorevole unanime resa nei modi e forme di legge;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

Letto, confermato e sottoscritto

Il Vice Sindaco
Fabio Barsottini

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rita Ciardelli

