



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO 2019-2021 ED ECONOMICO ANNO 2022 – PERSONALE NON DIRIGENTE - SOTTOSCRITTO IN DATA [REDACTED]

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA (Art. 40 comma 3 sexies D. Lgs 165/2001) (Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo normativo ed economico" che dispone in merito alla disciplina degli istituti contrattuali di cui all'art. 7 CCNL 21/05/2018 ed ai criteri per l'utilizzo e la programmazione delle risorse per l'anno 2022

Modulo I - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27/12/2022 Contratto [REDACTED]
Periodo temporale di vigenza	Parte Giuridica Anno 2016-2018 Parte Economica Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale (presidente) Dirigente Servizio Gestione del Personale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): RSU CGIL - Provinciale CISL – FP Provinciale UIL – FPL Provinciale CSA Regioni e Autonomie Locali CISAL Firmatarie della preintesa: RSU FP-CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del comparto a tempo indeterminato e determinato



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti contrattuali di cui all'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e dei Criteri per la destinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato rilasciato parere favorevole dall'organo di controllo interno in data XXXXXXXXXX
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, D.Lgs. 33/2013, così come modificato dal D. Lgs 97/2016, è stato adottato con deliberazione n. 74 del 20/04/2022
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D. Lgs 33/2019 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del comune
Eventuali osservazioni =====		Il Piano Esecutivo di Gestione è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 20/04/2022, dove ai sensi dell'art. 169 del TUEL, erano unificati organicamente il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance. La relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 è stata approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 14/09/2022 previa verifica del Nucleo di Valutazione. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29/06/2022 è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 dell'08/08/2022

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto da contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) di cui trattasi è prettamente a contenuto economico per l'anno 2022. Il CDI definisce la disciplina degli istituti e delle materie che la Legge e i CCNL rimandano alla contrattazione decentrata integrativa di ente.

Il CDI è composto da n. 6 articoli, da n. 1 allegato.

I 6 articoli dispongono in merito a quanto segue:

Art. 1 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. *L'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili è determinato dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nonché dell'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022, secondo quanto indicato nella determinazione n. 1716 del 20/12/2022 e nella deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 20/12/2022, secondo quanto indicato analiticamente nell'allegato A*



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

2. *La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018:*
 - *Progressioni economiche in essere*
 - *Indennità di comparto*
 - *Quota dell'indennità riconosciuta al personale educativo degli asili nido*
 - *Indennità in favore del personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa*
3. *Le risorse annualmente disponibili, al netto di quelle previste al comma 1 del citato articolo 68, sono destinate al finanziamento degli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018. Le risorse eventualmente destinate a nuove progressioni economiche devono essere finanziate con risorse stabili.*

Art. 2 – Destinazione risorse a progressione economica con decorrenza dal 01.01.2022

1. *Le parti stabiliscono che all'istituto della progressione economica da attribuire con decorrenza dal 01.01.2022, così come da procedure disciplinate dal vigente Contratto Decentrato Integrativo, vengano destinate risorse pari a € 15.000,00 afferenti alla parte stabile del fondo per le risorse decentrate*

Art. 3 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

1. *Le parti danno atto che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018, è destinata ad incentivare, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere presso l'Ente, la performance individuale e organizzativa, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 68 comma 3 del 21/05/2018.*
2. *I compensi destinati a incentivare la performance individuale e organizzativa possono essere corrisposti soltanto a conclusione del processo annuale di valutazione.*

Art. 4 – Indennità per specifiche responsabilità

1. *Le parti danno atto che nel 2020 sono stati contrattati i criteri generali relativi all'indennità di cui al presente articolo, ed inseriti nel "Regolamento Specifiche Responsabilità" allegato al CCDI 2020.*
2. *Le parti danno atto altresì che le risorse, già contrattate nei CDI degli anni precedenti, destinate e necessarie a riconoscere e valorizzare, nell'ambito dell'articolazione organizzativa dell'ente, l'assunzione di specifiche responsabilità da parte del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, sono quantizzate in € 50.000,00. Tale quantizzazione si conferma per l'anno 2022, tuttavia non essendo ancora completata l'articolazione organizzativa dell'ente le parti concordano di destinare una somma per il 2022 pari ad € 46.000,00 quali risorse da utilizzare per remunerare le specifiche responsabilità assunte dal suddetto personale. Le parti concordano di destinare i risparmi del 2022 a somme da distribuire per la performance*

Art. 5 – Norme di salvaguardia

1. *Tenuto conto che la quantificazione delle singole componenti in cui si articolano le diverse forme di utilizzo delle risorse è stata fatta in chiave previsionale, e quindi suscettibile di possibili variazioni, le parti concordano che eventuali scostamenti in negativo troveranno compensazione fra le voci stesse.*
2. *Fermo restando quanto previsto al comma 1, eventuali economie provenienti dall'impiego delle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018, oltre alle eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario, andranno ad incrementare la parte variabile del fondo dell'anno successivo.*



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Art. 6 – Clausola finale

1. *Ai sensi dell'art. 8, comma 7 CCNL 21.05.2018, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo*

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse del Fondo Risorse decentrate destinate al finanziamento del salario accessorio e alla premialità del personale delle categorie (ex art. 67 del CCNL 21/05/2018), costituito con determinazione n. 1716 del 20/12/2022 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 20/12/2022 secondo i criteri e gli indirizzi approvati dalla Giunta Comunale con la stessa delibera.

Il Fondo dell'anno 2022, cui fare riferimento, è stato quantificato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, incrementato di € 6.634,68 in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019.

Il limite cui fare riferimento ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, al lordo delle risorse cedute all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa per il personale trasferito, incrementato della quota di cui all' art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, è pari ad € 794.981,68 (€ 788.347,00 + 6.634,68), quindi entro il limite delle risorse del corrispondente Fondo Risorse, soggette a limitazioni, dell'anno 2016 di € 788.347,00 incrementato della quota di cui all' art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 per € 6.634,68

Nel suddetto limite sono incluse le risorse destinate per l'anno 2022 alle Posizioni Organizzative per € 36.000,00 e le risorse per le Alte Professionalità cedute all'Unione per un importo di € 13.897,00.

Il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 per il solo Comune, al netto delle risorse cedute all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per il personale trasferito alla stessa, è pari a € 605.072,04.

Il contenuto principale dell'accordo è rappresentato dalla destinazione del Fondo agli istituti previsti dal CCNL, ponendo particolare attenzione affinché quelli aventi carattere di stabilità trovino adeguato finanziamento con le risorse che stabilmente alimentano il fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate

Il contratto integrativo destina il 82,11% (pari ad € 570.775,00) delle risorse alle competenze con carattere di stabilità, prendendo atto:

- dell'attuale organizzazione del sistema delle posizioni di responsabilità (7,48%)
- dell'organizzazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali (turno e maggiorazioni) (1,15%)
- delle indennità di condizioni lavoro (4,32%)
- dell'indennità di comparto (12,52%)
- delle progressioni economiche (54,38%)
- delle indennità specifiche previste per il personale dei servizi educativi e dell'indennità prevista per la ex 8[^] qq.f. (2,27%)

Il restante 17,89% pari ad € 124.374,93 è destinato a istituti con carattere di variabilità:

- performance (11,76%)
- Incentivi funzioni tecniche (4,42%)
- Incentivi per potenziamento delle attività di contrasto dell'evasione tributaria (1,62%)
- Risorse che il nuovo CCNL 2019-2021 destina allo stanziamento di cui all'art. 17 c. 6 del contratto (0,09%)

Nella determinazione n. 1716 del 20/12/2022 e nella deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 20/12/2022 sono rappresentate le quote del fondo trasferite all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per il personale delle funzioni di Polizia Municipale e Servizi Sociali trasferito alla stessa.

C) effetti abrogativi impliciti

All'art. 6 comma 1 del CDI è prevista l'abrogazione delle disposizioni dei precedenti CCDI incompatibili con lo stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il CDI è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del "Sistema di Valutazione della Performance" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 39 del 26/03/2014 e conforme al D. Lgs 150/2009.



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

L'istituto relativo alla maggiorazione del premio per la performance individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, introdotto con il CDI 2019, è stato disciplinato in maniera tale da garantire un'alta selettività del riconoscimento, in modo da premiare esclusivamente le "eccellenze" nell'ambito del personale valutato positivamente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009;

Le nuove progressioni economiche, previste per un importo pari a € 15.000,00, verranno attribuite secondo i criteri di cui all'art. 7 del CDI del 2019 in osservanza del principio della selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti. La percentuale del personale che beneficerà della progressione economica non è superiore al 50% degli aventi diritto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n 150/2009

La Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2022 lega alla qualità delle prestazioni il riconoscimento di compensi di natura accessoria in linea con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG 2022) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi resi ai cittadini. Il sistema di Valutazione della Performance prevede l'erogazione dei compensi in base alla valutazione effettuata attraverso un sistema misto basato su fattori di prestazione e fattori di risultato.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria ha lo scopo di individuare e quantificare la composizione analitica del Fondo Risorse Decentrate al fine di attestarne la correttezza formale e la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Risorse Decentrate 2022, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del comparto "Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1716 del 20/12/2022 per quanto attiene alle risorse stabili e con deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 20/12/2022 per quanto attiene alla parte variabile nei seguenti importi al netto delle risorse cedute all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per il personale del Settore Polizia Municipale e Servizi Sociali trasferito alla stessa nel corso del 2018.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	616.326,34
Risorse variabili	78.823,59
Totale	695.149,93

Per la composizione del Fondo Risorse Decentrate 2022 si deve far riferimento, al fine di verificare il rispetto dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, alla composizione del fondo relativo all'anno 2016, incrementato della parte relativa all'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 per un importo di € 6.634,68.

Il suddetto limite risulta pari ad € 794.981,68 (€ 788.347,00 + 6.634,68), per il cui confronto sono state quantificate anche le risorse cedute all'unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate	755.882,00
Decurtazione per PO	36.000,00
Decurtazione per AP	13.897,00
Art. 67 c. 1 Totale Importo Unico Consolidato	705.985,00



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione *	Importo
Art. 67 c. 2 lett. c) RIA Personale Cessato anno 2017	7.632,00
Art. 67 c. 2 lett. c) RIA Personale Cessato anno 2018	6.700,00
Art. 67 c. 2 lett. c) RIA Personale Cessato anno 2019	7.023,00
Art. 67 c. 2 lett. c) RIA Personale Cessato anno 2020	3.888,00
Art. 67 c. 2 lett. c) RIA Personale Cessato anno 2021	6.141,00
Art. 67 c. 2 lett. a) Quota Procapite 83,20	18.387,00
Art. 67 c. 2 lett. b) Differenziali di sviluppo	17.668,00
Art. 79 c. 1 lett b CCNL 19-21 Quota 84,5 pro capite	14.196,00
RISORSE PER PO (Art. 17 c. 6 CCNL 19-21)	616,01
Decurtazione Risorse stabili per Trasferimento Unione PM	158.857,97
Decurtazione Risorse stabili per Trasf. Unione Sociale	13.051,70
Totale Risorse Stabili Fondo anno 2022	616.326,34

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 c. 4 1,2 MS 1997	72.085,00
Art 67 c. 3 lett d) RIA quota una tantum infrannuali	3.769,00
Art. 67 c. 3 lett. e) Economie fondo lavoro straordinario	11.941,06
Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/99 Econ. parte stabile del fondo	2.943,67
RISORSE PER SCELTE GESTIONALI (0,22 % MS 2018)	9.905,21
Art. 79 c. 1 lett b CCNL 19-21 Quota 84,5 pro capite Anno 2021 una tantum	14.196,00
APPLICAZIONE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019	6.634,68
INCENTIVI TRIBUTI (non soggette a limite)	11.231,04
Incentivi funzioni tecniche art. 113 c. 2 D.lgs 50/2016	30.748,90
Totale risorse variabili (al lordo delle decurtazioni)	163.454,56

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 6.007.133,68, per una possibilità di incremento massima di € 72.085,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 72.085,00, pari al 100%.

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. d) RIA Personale Cessato: quota una tantum infrannuale

Tra le risorse variabili è stata inserita la RIA del Personale Cessato per la parte infrannuale per un importo di € 3.769,00. L'importo annuo di € 6.141,00 va ad incrementare la parte stabile a regime. Tali somme sono state certificate dal Collegio dei Revisori.

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. e) Economie fondo lavoro straordinario

Tra le risorse variabili sono stati inseriti i risparmi non utilizzati dell'anno precedente derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01/04/1999 per un importo pari a € 11.941,06. Tali somme sono state certificate dal Collegio dei Revisori

CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 5 Economie parte stabile del fondo

Tra le risorse variabili sono stati inserite le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario (2021) per un importo pari a € 2.943,67.



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Tali somme sono state certificate dal Collegio dei Revisori.

CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b) quota procapite € 84,50

Tra le risorse variabili è stato inserito l'importo, previsto dal nuovo CCNL 2019-2021, pari alla quota pro capite di € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, con decorrenza dal 01/01/2021, per un importo pari ad € 14.196,00 per l'anno 2021.

Lo stesso importo per l'anno 2022 va ad incrementare la parte stabile a regime.

CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 5 e art. 17 c. 6 Risorse per scelte gestionali

Tra le risorse variabili è stato inserito l'importo corrispondente allo 0,22 % del MS 2018 ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 2019-2021. Tale incremento risulta pari ad € 9.905,21 ed è finalizzato ad adeguare il Fondo alle scelte di tipo organizzativo, gestionale e di politica retributiva dell'ente.

L'importo di € 616,01 relativo alle risorse per PO va ad incrementare la parte stabile a regime.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Nella parte stabile del fondo, nella determinazione dell'importo unico consolidato è stata applicata la decurtazione permanente, riferita agli anni 2011-2014, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del DL. 78/2010 pari ad € 43.638,00; è stata altresì computata in tale importo unico anche la riduzione in seguito al trasferimento del personale ATA dall'01/01/2000 per l'importo di € 53.208,00. Le ulteriori decurtazioni sempre afferenti la parte stabile del fondo sono state effettuate in seguito al trasferimento del Personale del Settore Polizia Municipale e del Servizio sociale all'Unione dei comuni del Circondario Empolese Valdelsa.

Oltre alle decurtazioni effettuate sulla parte stabile del fondo, la parte variabile è stata oggetto delle seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Decurtazione Risorse variabili per trasferimento Unione PM	8.630,51
Decurtazione Risorse variabili per trasf. Unione Sociale	1.227,46
Decurtazione per riallineamento importo limite art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017	74.773,00
Totale riduzioni	84.630,97

Le risorse variabili sono quindi così determinate:

Descrizione	Importo
Totale risorse variabili (al lordo delle decurtazioni)	163.454,56
Totale riduzioni	84.630,97
Totale risorse variabili	78.823,59

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	616.326,34
Risorse variabili	78.823,59
Totale	695.149,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del fondo.



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 598.370,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	87.000,00
Progressioni orizzontali	363.000,00
Indennità di Funzione ex VIII	775,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	8.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	7.000,00
Indennità di Turno	8.000,00
Indennità condizioni Lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori)	30.000,00
Indennità specifiche responsabilità	46.000,00
Indennità resp. Particolari categorie	6.000,00
RISORSE PER PO (Art. 17 c. 6 CCNL 19-21)	616,01
Incentivi aumento entrate contrasto evasione IMU	11.231,04
Incentivi Funzioni Tecniche	30.748,90
Totale	598.370,95

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, di CCNL, di CCDI precedenti o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 96.778,98 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove Progressioni economiche	15.000,00
Compensi legati alla performance	81.778,98
Totale	96.778,98

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	598.370,95
Somme regolate dal contratto	96.778,98
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	695.149,93



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 616.326,34. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) pari ad € 570.775,00, sono integralmente finanziate con risorse che stabilmente compongono il Fondo Risorse Decentrate.

b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche previste dall'ipotesi di accordo verranno definite sulla base delle risultanze delle valutazioni sulla performance e dell'esperienza maturata, secondo criteri selettivi (si prevede che il personale che beneficerà della progressione economica sia circa il 23% del totale degli aventi diritto).



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.			
Amministrazione Comune di Empoli			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021	Fondo 2022	Diff 2022-2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Risorse fisse Unico importo consolidato (art. 67 c. 1)	755.882	755.882	0
Decurtazione Fondo P.O.	36.000	36.000	0
Decurtazione Fondo P.O. (unione)	13.897	13.897	0
Unico importo consolidato (art. 67 c. 1)	705.985	705.985	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Reintegro RIA Cessati	25.243	31.384	6.141
Differenziale posizioni di sviluppo	17.668	17.668	0
Quota di 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	18.387	18.387	0
Risorse per PO (ART. 17 C. 6 ccnl 19-21)		616	616
Quota di 84,50 personale in servizio al 31/12/2018		14.196	14.196
Decurtazione parte stabile del fondo			
Decurtazione personale PM trasferito ad Unione	-158.858	-158.858	0
Decurtazione personale sociale trasferito ad Unione	-13.052	-13.052	0
Risorse variabili			
1,2% M.S. 1997	72.085	72.085	0
Frazioni di Ria personale cessato 2018	2.744	3.769	1.025
Poste variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017			
Risparmi straordinario	22.606	11.941	-10.665
Economie anno precedente (parte stabile)	14.738	2.944	-11.794
Quota di 84,50 personale in servizio al 31/12/2018		14.196	14.196
Risorse per scelte gestionali (0,22 MS 2018)		9.905	9.905
Incentivo su fondo europeo per subentro in ANPR	3.400		-3.400
Incentivi Tecnici	0	30.749	30.749
Incentivi tributi		11.231	11.231
Applicazione art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	16.433	6.635	-9.798
Decurtazione parte variabile del fondo			
Decurtazione del fondo per riallineamento importo limite art. 23. c. 2 del D. Lgs 75/2017	-67.607	-74.773	-7.166
Decurtazione personale PM trasferito ad Unione	-8.631	-8.631	0
Decurtazione personale sociale trasferito ad Unione	-1.227	-1.227	0
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto delle decurtazioni)	595.373	616.326	20.953
Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	54.542	78.824	24.282
TOTALE	649.915	695.150	45.235
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021. Amministrazione Comune di Empoli			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021	Fondo 2022	Diff 2022-2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
indennità di comparto quota carico Fondo	86.500	87.000	500
Progressioni orizzontali	303.000	363.000	60.000
Indennità funzionari VIII	775	775	0
Indennità personale educativo	15.850	15.000	-850
Indennità di responsabilità / professionalità	47.000	52.000	5.000
Indennità turno	7.000	8.000	1.000
Indennità condizioni lavoro	35.000	30.000	-5.000
Incentivi funzioni tecniche	0	30.749	30.749
Incentivo su fondo europeo per subentro in ANPR	3.400	0	-3.400
Incentivi Tributi	0	11.231	11.231
Risorse per PO (0,22% ms 2018)	0	616	616
Altri istituti non compresi fra i precedenti			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali	37.000	15.000	-22.000
Indennità di responsabilità / professionalità			0
Indennità condizioni lavoro, (ex rischio, disagio, ecc.)			0
Progetto educatrici			0
Produttività / performance individuale	114.390	81.779	-32.611
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	498.525	598.371	99.846
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	151.390	96.779	-54.611
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	649.915	695.150	45.235

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato da questo Ente e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio. Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse di personale, vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al fondo per le risorse decentrate. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

L'art. 23 del D. Lgs 75/2017 ha previsto quale limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il totale del Fondo Risorse Decentrate, sia stabili che variabili dell'anno 2016, al netto delle voci escluse dal computo è pari a € 788.347,00. In relazione a quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 in merito all'adeguamento del limite al trattamento accessorio di cui al citato art 23, comma 2, del D. lgs. 75/2017, rilevato che il personale presente nel corso del 2022 ha subito un incremento rispetto a quello presente al 31/12/2018, il limite 2016 subisce un adeguamento in aumento pari ad un totale di € 6.634,68 pertanto il valore limite del fondo per l'anno 2022 è pari a quello del 2016 incrementato della quota di cui all'art. 33 D.L. 34/2019.

Per la verifica del limite è necessario sommare al totale del fondo gli importi ceduti all'Unione per il personale trasferito alla stessa e togliere le voci escluse dal limite:

Importo FRD 2022	695.149,93
Importi Ceduti a Unione per personale trasferito	189.909,64
Quota 83,2 personale in servizio 31/12/2015 art. 67 c. 2 lett a)	15.475,00
Differenziali posizioni di sviluppo art. 67 c 2 lett b)	14.825,00
RISORSE PER PO (Art. 17 c. 6 CCNL 19-21)	616,01
Quota 84,5 Personale in servizio 31/12/2018 (art 79 c1 lett.b) anno 2022	14.196,00
Totale Voci Fuori Limite	-126.077,89
Quota 84,5 Personale in servizio 31/12/2018 (art 79 c1 lett.b) una tantum Anno 2021	14.196,00
RISORSE PER SCELTE GESTIONALI (0,22 % MS 2018)	9.905,21
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	11.941,06
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	2.943,67
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	30.748,90
INCENTIVI TRIBUTI	11.231,04
Importo Po	36.000,00
applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L 34/2019	- 6.634,68
Rispetto limite 2016	788.347,00
applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L 34/2019	6.634,68
Nuovo limite 2022	794.981,68

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa; infatti, in ottemperanza ai nuovi principi contabili in materia di armonizzazione di cui al D.Lgs. n° 118/2011 e ss.mm.ii., ogni missione/programma contiene i capitoli relativi al salario accessorio del personale inserito nella corrispondente missione/programma. Le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche al personale in servizio sono invece allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale. Altri capitoli contengono gli stanziamenti necessari a liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICL, incentivi funzioni tecniche).

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Sandra Scarselli