



COMUNE DI EMPOLI

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

DECRETO DEL DIRIGENTE N. 76 DEL 17/06/2021

OGGETTO: ATTO DI ORGANIZZAZIONE – COSTITUZIONE DI N. 1 UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA (UOC) “GESTIONE RISORSE UMANE” NELL’AMBITO DEL SETTORE “AFFARI LEGALI E GESTIONE DEL PERSONALE” DA ASSEGNARE A TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il Dirigente

RICHIAMATO l’art 4 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 con il quale è attribuita ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTO l’art. 107 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall’organo politico e, al comma 3, lett. F), gli atti di amministrazione e gestione del personale;

CONSIDERATO che, in base all’art. 5 del D.Lgs 165/01, secondo comma, spetta alla dirigenza l’adozione dei provvedimenti con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro necessari per l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l’incarico di direzione del Settore “Servizi finanziari e Sistemi informatici” e di direzione ad interim del “Servizio Gestione del Personale”;

VISTO il Regolamento recante la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi di cui all’art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 approvato con deliberazione di giunta n. 211 del 12/12/2018;

RICHIAMATA la propria proposta di costituzione di n. 1 UOC da assegnare a titolare di Posizione Organizzativa, trasmessa al Segretario Generale;

PRESO altresì atto che il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione della pesatura proposta dal sottoscritto dirigente come previsto dall’art. 7 del regolamento sopra richiamato;

DATO ATTO altresì che con delibera n. 108 del 16/06/2021 la GC si è espressa positivamente in merito alle proposte formulate dai Dirigenti di istituzione di UOC da assegnare a titolari di Posizione Organizzativa,

attribuendo al sottoscritto Dirigente l'importo di € 9.000,00 del Fondo destinato a compensare l'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

RITENUTO quindi opportuno procedere alla costituzione della UOC "Gestione risorse umane" da assegnare a titolare di Posizione Organizzativa secondo l'atto di GC sopra citato;

DISPONE

- 1) di approvare la costituzione della UOC "Gestione risorse umane" da assegnare a titolare di P.O come da Allegato A al presente decreto contenente le funzioni e la pesatura della posizione;
- 2) di dare atto che la struttura del Settore "Affari legali e Gestione del Personale" risulta come da organigramma Allegato (B) alla presente;
- 3) di procedere, al fine di individuare il titolare della Posizione Organizzativa, a pubblicare apposito avviso per la durata di 10 giorni con cui si comunica l'avvio della procedura di selezione sulla base dei criteri previsti dall'art. 10 del Regolamento "Area delle Posizioni Organizzative" precisando che tutti i dipendenti di Categoria D sono potenzialmente candidati alla selezione ed hanno facoltà di presentare la propria candidatura tramite l'invio al dirigente di proprio Curriculum e motivazioni personali.

Il Dirigente del Settore
BUTI CRISTINA / ArubaPEC S.p.A.