



COMUNE DI EMPOLI

- LA SINDACA -

DECRETO DEL SINDACO N. 141 **DEL 30/12/2022**

OGGETTO: PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 132/2022

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 131/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Empoli e la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 181/2022 con la quale si è stabilita l'entrata in vigore con decorrenza dal 1° Gennaio 2023;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 132/2022. con cui è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali del Comune di Empoli;

VISTO il Regolamento relativo al Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali, allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 132/2022, che disciplina la valutazione delle posizioni dirigenziali al fine di ottemperare ad una precisa previsione del contratto collettivo che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata ai compiti, alle attività e alle responsabilità connesse al ruolo ricoperto indipendentemente dal livello di prestazione e dalle qualità personali della persona che ricopre la posizione oggetto della valutazione;

DATO ATTO che i fattori di valutazione per la pesatura della posizione dirigenziale, definiti in coerenza con quanto previsto dal contratto nazionale dei dirigenti e ponderati in correlazione con l'assetto organizzativo del Comune di Empoli e con le linee strategiche dell'Amministrazione, sono così stabiliti:

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	SOGGETTO
1) Complessità organizzativa	Max. 35 punti	NDV
2) Responsabilità interne ed esterne	Max. 35 punti	NDV
3) Relazioni	Max. 15 punti	NDV
4) Rilevanza strategica	Max. 15 punti	SINDACO

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 13/07/2022, ha formulato una proposta di pesatura relativa ai primi tre fattori di valutazione delle posizioni dirigenziali (complessità organizzativa, responsabilità interne ed esterne, rilevanza relazioni) in riferimento alla nuova macrostruttura dell'ente approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 132/2022 come di seguito specificato:

SETTORE	Complessità Organizzativa	Responsabilità interne ed esterne	Relazioni	Totale Valutazione NDV
Settore I Affari Generali e Istituzionali	18	26	15	59
Settore II Servizio di supporto al cittadino	19	28	12	59
Settore III Servizi Finanziari e Risorse Umane	22	31	13	66
Settore IV Gestione del Territorio	21	29	13	63
Settore V Lavori Pubblici e Patrimonio	21	31	11	63
Settore VI Servizi alla Persona	21	29	12	62

DATO ATTO che il dettaglio della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione è riportata nel verbale della seduta del 13/07/2022, depositato agli atti;

STABILITO che, in riferimento al fattore "Rilevanza strategica" di competenza sindacale, la sottoscritta ha ritenuto opportuno, in coerenza con le modifiche organizzative introdotte e con la rilevanza degli obiettivi assegnati, attribuire ai nuovi settori, i valori di seguito elencati:

SETTORE	Strategicità
Settore I Affari Generali e Istituzionali	12
Settore II Servizio di supporto al cittadino	12
Settore III Servizi Finanziari e Risorse Umane	12
Settore IV Gestione del Territorio	15
Settore V Lavori Pubblici e Patrimonio	15
Settore VI Servizi alla Persona	15

ATTESO che la presente pesatura è finalizzata a definire il valore dell'indennità di posizione dei dirigenti a decorrere dal 01/01/2023;

DISPONE

1. Di approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali riferite al disegno organizzativo delineato con DGC 132/2022 come di seguito riportato:

SETTORE	Complessità Organizzativa	Responsabilità interne ed esterne	Relazioni	Strategicità	Totale valutazione
Settore I Affari Generali e Istituzionali	18	26	15	12	71
Settore II Servizio di supporto al cittadino	19	28	12	12	71
Settore III Servizi Finanziari e Risorse Umane	22	31	13	12	78
Settore IV Gestione del Territorio	21	29	13	15	78
Settore V Lavori Pubblici e Patrimonio	21	31	11	15	78
Settore VI Servizi alla Persona	21	29	12	15	77

2. di dare mandato al Servizio competente affinché provveda alla quantificazione dei valori economici corrispondenti alle suddette valutazioni.

La Sindaca
BRENDA BARNINI / ArubaPEC S.p.A.