



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria ha lo scopo di individuare e quantificare la composizione analitica del Fondo al fine di attestarne la correttezza formale e la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. La presente relazione è correlata alla quantificazione delle risorse connesse alla "Costituzione Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato dirigenti – Anno 2021" del Comune di Empoli, approvata con determinazione n. 1648 del 22/12/2021 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 22/12/2021 ed è redatta secondo il modello di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

### Modulo J – La costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo per l'annualità 2021, parte stabile, costituito ai sensi dell'art 57 CCNL 17/12/2020 con determinazione n. 1648 del 22/12/2021, viene determinato in € 81.100,00 di cui € 16.317,50 afferenti all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per la cessione del posto dirigenziale per il Comandante appartenente alla Polizia Municipale, dando atto che la parte afferente al solo Comune di Empoli è pari a € 64.782,50 confermando che la determinazione è stata effettuata in vigore della disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n.75.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	TOTALE	Unione (PM)	Comune
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI CERTIFICATE NELL'ANNO 2020	77.744,00	15.898,00	61.846,00
INCREMENTO DI CUI ALL'ART. 56 COMMA 2 - 1,53% MS 2015*	3.356,00	419,50	2.936,50
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 c. 2 LETT. A)	81.100,00	16.317,50	64.782,50

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 57, comma 2, CCNL 17/12/2020 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- Lettera a) Risorse storiche certificate nell'anno 2020 ammontanti complessivamente a € 81.100,00, di cui € 64.782,50 per il solo Comune di Empoli e € 16.317,50 per cessione all'Unione dei comuni del Circondario Empolese Valdelsa del posto dirigenziale per il comandante della Polizia Municipale.
- Le risorse storiche certificate nell'anno 2020 sono pari a € 77.744,00, comprensive dell'importo di € 15.898,00 relative all'Unione dei Comuni CEV per la cessione del posto di comandante della Polizia Municipale. Per il solo Comune di Empoli l'importo è pari a € 64.782,50. Tali risorse sono confluite nell'unico importo annuale come evidenziato nel prospetto sottostante:

Risorse storiche consolidate (art. 26 c. 1 L. a CCNL 1999-2001)	98.411,00
Decurtazione fondo € 3.356,97 (art. 1, c. 3 CCNL 00-01)	-33.560,00
Incrementi CCNL 1998/2001 art. 26 comma 1 lettera d) per un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	4.305,00
Incrementi CCNL 2002/2005: art. 23 comma 1 (€ 520 per posizione dirigenziale)	5.200,00
Incrementi CCNL 2002/2005: art. 23 comma 3 (1,66% del monte salari 2001)	6.889,00
Incrementi CCNL 2004/2005: art. 4 comma 1 (1.144,00 per posizione dirigenziale)	10.296,00
Incrementi CCNL 2004/2005: art. 4 comma 4 (0,89% del monte salari 2003)	4.869,00
Incrementi CCNL 2006/2009: art. 16 comma 1 (478,40 per	4.306,00



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

posizione dirigenziale)	
Incrementi CCNL 2006/2009: art. 16 comma 4 (1,78% del monte salari 2005)	9.515,00
Incrementi CCNL 2008/2009: art. 5 comma 1 (611,00 per posizione dirigenziale):	4.888,00
Incrementi CCNL 2008/2009: art. 5 comma 4 ( 0,73% del monte salari 2007)	4.480,00
RIA Personale Cessato (CCNL 1998/2001 art. 26 c. 1 lett g )	10.133,00
Riduzione stabile posto in organico qualifica dirigenziale: CCNL 1998-2001 art. 26 comma 5	4.000,00
Decurtazione per riduzione della dotazione organica dirigenziale (dirigente farmacia)	-10.664,00
Decurtazione per Rid. Prop. Personale (Art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	-45.324,00
Risorse Certe e stabili certificate nell'anno 2020	77.744,00
<b>Art 56 comma 1 CCNL 17/12/2020</b>	<b>3.356,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>81.100,00</b>

L'importo di € 3.356,00, di cui all'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 è comprensivo di € 419,50 afferenti all'Unione dei comuni del Circondario Empolese Valdelsa; la parte relativa al solo Comune di Empoli è pari a € 2.936,50.

Detto importo è da intendersi escluso dal tetto di spesa come dichiarato dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, in occasione del rinnovo contrattuale per il personale del comparto del 21/05/2018, con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018 ha enunciato il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse del Fondo possono essere incrementate annualmente per effetto dell'applicazione dell'articolo 57, comma 2, lettere da b) ad e), e comunque "entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili".

Con atto n.254 del 22/12/2021 la Giunta ha deliberato l'integrazione sulla parte variabile del fondo, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. e del CCNL 17/12/2020, delle risorse per il finanziamento dell'attuale assetto della struttura dirigenziale, quale risulta dalle scelte organizzative e gestionali dell'Ente, nella misura di € 48.335,00 di cui € 5.309,00 afferenti al personale dirigente appartenente alla Polizia Municipale, il cui posto è stato ceduto all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa

Risorse variabili	TOTALI	UNIONE	COMUNE
Risorse per adeg. fondo a scelte gestionali (art. 57 c.2 lett. e)	48.335,00	5.309,00	43.026,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>48.335,00</b>	<b>5.309,00</b>	<b>43.026,00</b>

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

La determinazione dell'unico importo annuale ha tenuto conto delle decurtazioni effettuate nei vari anni nel rispetto dei vincoli normativi che si sono succeduti nel tempo:

- la decurtazione per euro 3.356,00 (art. 1 comma 3 lett. CCNL 00-01) per la quota destinata a trattamento tabellare per 10 posti dotazionali di dirigente per complessivi euro 33.560,00
- la decurtazione a valere dall'anno 2008 per esternalizzazione del servizio di farmacia comunale con conseguente trasferimento di n. 1 dirigente per un importo di € 10.664,00
- la decurtazione prevista dall'art. 9 comma 2-bis del decreto legge 31/05/2010 n. 78 convertito in legge 122/2010, calcolata sulla base del confronto tra il valore medio della consistenza dei dirigenti a tempo indeterminato degli anni



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

2010 e 2014 secondo i criteri stabiliti dalla circolare MEF n. 12 del 15/04/2011 per una decurtazione totale pari a € 45.324,00

Per l'anno 2021 non è stata applicata alcuna ulteriore riduzione percentuale correlata alla riduzione del personale in servizio in quanto la normativa di riferimento è stata abrogata.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale fondo sottoposto a certificazione € 129.435,00 di cui € 21.626,50 afferenti all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per la cessione del posto di comandante della Polizia Municipale e € 107.808,50 afferenti al solo Comune di Empoli

DESCRIZIONE	TOTALI	Unione (PM)	solo Comune
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI CERTIFICATE NELL'ANNO 2020	77.744,00	15.898,00	61.846,00
INCREMENTO DI CUI ALL'ART. 56 COMMA 2 - 1,53% MS 2015	3.356,00	419,50	2.936,50
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 c. 2 LETT. A)	81.100,00	16.317,50	64.782,50
RISORSE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (AR. 57 C.2 LETTE B)			-
Totale risorse stabili	81.100,00	16.317,50	64.782,50
<b>Risorse variabili</b>			
RISORSE PER ADEG. FONDO A SCELTE GESTIONALI (AR. 57 C.2 LETT. E)	48.335,00	5.309,00	43.026,00
Totale risorse variabili	48.335,00	5.309,00	43.026,00
TOTALE	129.435,00	21.626,50	107.808,50

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	84.099,60

Tale importo corrisponde alla retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali effettivamente coperte nel corso dell'anno 2021

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate

Vengono regolate somme per complessivi € 23.708,90 che vengono destinate a retribuzione di risultato

Descrizione	Importo
Retribuzione di Risultato	23.708,90

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate da contratto	84.099,60
Somme regolate da contratto	23.708,90
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	107.808,50

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si dà atto del rispetto del principio di attribuzione selettiva dell'indennità di risultato, sulla base dei risultati ed obiettivi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione.



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

## Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020				
Amministrazione Comune di Empoli				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2020	Fondo 2021	Diff 2021-2020	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Risorse storiche consolidate (art. 26 c. 1 L. a CCNL 1999-2001)	98.411	61.846	-36.565	
Incrementi CCNL 1998/2001 art. 26 comma 1 lettera d) per un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	4.305		-4.305	
Incrementi CCNL 2002/2005: art. 23 comma 1 (€ 520 per posizione dirigenziale)	5.200		-5.200	
Incrementi CCNL 2002/2005: art. 23 comma 3 (1,66% del monte salari 2001)	6.889		-6.889	
Incrementi CCNL 2004/2005: art. 4 comma 1 (1.144,00 per posizione dirigenziale)	10.296		-10.296	
Incrementi CCNL 2004/2005: art. 4 comma 4 (0,89% del monte salari 2003)	4.869		-4.869	
Incrementi CCNL 2006/2009: art. 16 comma 1 (478,40 per posizione dirigenziale)	4.306		-4.306	
Incrementi CCNL 2006/2009: art. 16 comma 4 (1,78% del monte salari 2005)	9.515		-9.515	
Incrementi CCNL 2008/2009: art. 5 comma 1 (611,00 per posizione dirigenziale):	4.888		-4.888	
Incrementi CCNL 2008/2009: art. 5 comma 4 ( 0,73% del monte salari 2007)	4.480		-4.480	
Riduzione stabile posto in organico qualifica dirigenziale: CCNL 1998-2001 art. 26 comma 5	4.000		-4.000	
RIA Personale Cessato (CCNL 1998/2001 art. 26 c. 1 lett g)	10.133		-10.133	
Decurtazione fondo € 3.356,97 (art. 1, c. 3	-33.560		33.560	
Decurtazione per riduzione della dotazione organica dirigenziale (dirigente farmacia)	-10.664		10.664	
Decurtazione per Rid. Prop. Personale (Art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	-45.324		45.324	
Decurtazione per trasferimento posto Dirigente Polizia Municipale a Unione dei Comuni CEV	-15.898		15.898	
<b>Totale risorse certe e stabili certificate nel 2020</b>	<b>61.846</b>		<b>61.846</b>	<b>0</b>
Incremento di cui all'art. 56 Comma 2 (1,53 MS 2015)			3.356	3.356
Incremento di cui all'art. 56 Comma 2 (1,53 MS 2015) ceduto all'Unione dei Comuni CEV			-420	-420
<b>UNICO IMPORTO ANNUALE (Art. 57 c. 2 lett. A)</b>			<b>64.782</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>61.846</b>	<b>64.782</b>	<b>2.936</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
Incremento CCNL 1998-2001 art. 26 c. 2 ( 1,2% del monte salari 1997)	4.133		-4.133	
Incremento CCNL 1998-2001 Art. 26 C. 3	44.202		-44.202	
Decurtazione per trasferimento posto Dirigente Polizia Municipale a Unione dei Comuni CEV	-5.309		5.309	
Risorse per adeguamento fondo a scelte gestionali (art. 57 C. 2 Lett. e)		48.335	48.335	
Risorse per adeguamento fondo a scelte gestionali (art. 57 C. 2 Lett. e) cedute ad Unione		-5.309	-5.309	
<b>Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>43.026</b>	<b>43.026</b>	<b>0</b>	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>61.846</b>	<b>64.782</b>	<b>2.936</b>	
<b>Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>43.026</b>	<b>43.026</b>	<b>0</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>104.872</b>	<b>107.808</b>	<b>2.936</b>	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.  
Amministrazione Comune di Empoli

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2020	Fondo 2021	Diff 2021-2020
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Retribuzione di Posizione	82.462	84.099	1.637
Risorse non attribuite e non utilizzate nell'anno 2020 dalle posizioni dirigenziali coperte	10.041	0	-10.041
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Retribuzione di Risultato	12.369	23.708	11.339
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	92.503	84.099	-8.404
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.369	23.708	11.339
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>104.872</b>	<b>107.807</b>	<b>2.935</b>

**Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato da questo Ente e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio. Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse di personale, vengono stanziati le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e risultato. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato**

L'art. 23 del D. Lgs 75/2017 ha previsto quale limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il totale del Fondo per la Retribuzione di Posizione e risultato per l'esercizio 2021 è pari a complessivi € 129.435,00, di cui € 21.626,50 per risorse cedute all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa ed € 107.808,50 per il solo Comune di Empoli, e, al netto nelle voci fuori limite, rispetta quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs 75/2017 non superando il limite dell'anno 2016 pari ad € 126.079,00 incrementato, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, di € 34.957,00, per un limite complessivo relativo all'anno 2021 di € 161.036,00.

Il valore limite del fondo di € 161.036,00 comprende anche la parte afferente all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per un importo di € 21.207,00 determinando un valore limite del fondo per l'anno 2021 per il solo Comune di Empoli di € 139.829,00

Controllo rispetto Limite ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017	TOTALE	UNIONE PM	COMUNE
LIMITE FONDO Art 23 c 2 D. lgs. 75/2017 anno 2016	126.079,00	21.207,00	104.872,00
APPLICAZIONE ART. 33 COMMA 2 D.L 34/2019	34.957,00		34.957,00
<b>TOTALE LIMITE anno 2021</b>	<b>161.036,00</b>	<b>21.207,00</b>	<b>139.829,00</b>
<b>Totale FONDO ANNO 2021</b>	<b>129.435,00</b>	<b>21.626,50</b>	<b>107.808,50</b>
Totale voci fuori limite	3.356,00	419,50	2.936,50
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>126.079,00</b>	<b>21.207,00</b>	<b>104.872,00</b>



**COMUNE DI EMPOLI**  
CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le somme relative al fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato sono imputate in più capitoli di spesa; infatti, in ottemperanza ai nuovi principi contabili in materia di armonizzazione di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ogni missione/programma contiene i capitoli relativi al salario accessorio del personale inserito nella corrispondente missione/programma. A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.  
Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio

Empoli 27/12/2021

**Il Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Sandra Scarselli

**Il Dirigente del Servizio**

Gestione del Personale

Dott.ssa Cristina Buti