



**Comune di Empoli**

Città Metropolitana di Firenze

**Contratto Collettivo Decentrato  
Integrativo  
Parte Normativa 2016-2018  
e parte Economica 2022  
Personale non dirigente**

**Anno 2022**

Il giorno 29 Dicembre 2022 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione de contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022 per il personale non dirigente, tra:

**La Delegazione di parte pubblica del Comune di Empoli rappresentata da:**

- Segretario Generale

Dott.ssa Rita Ciardelli

**La Delegazione delle rappresentanze sindacali unitarie composta da:**

Bini Marcello	presidente RSU
Campatelli Roberto	componente RSU
Chiarini Lorenzo	componente RSU
Cortesi Carlo	componente RSU
Ghilli Carlo	componente RSU
Giotti Gianluca	componente RSU
Rossi Marina	componente RSU
Scarselli Filippo	componente RSU
Vincenti Michele	componente RSU

**e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

- Giovanni Iorio - CGIL FP
- \_\_\_\_\_ - CISL FP
- \_\_\_\_\_ - UIL FP

**Le parti negoziali**

- Visti gli artt. 40 e 40-bis del D Lgs n. 165/2001;
- Visto l'art. 8 del CCNL 21/05/2018;
- Viste la determinazione n. 1716 del 20/12/2022 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 20/12/2022 con le quali è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del comparto dell'Ente per l'anno 2022;

Premesso che:

- In data 23/12/2022 è stata sottoscritta la preintesa tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS
- Il Collegio dei Revisori in data 27/12/2022 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi degli articoli 40 comma 3 sexies e 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001 in merito alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sullo schema di contratto collettivo integrativo per l'anno 2022
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 249 del 28/12/2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo;

Al termine dell'incontro hanno sottoscritto il presente contratto:

## Indice

Art. 1 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili .....	3
Art. 2 – Destinazione risorse a progressione economica con decorrenza dal 01.01.2022 .....	3
Art. 3 – Criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance.....	3
Art. 4 – Indennità per specifiche responsabilità.....	3
Art. 5 – Norme di salvaguardia .....	4
Art. 6 – Clausola finale .....	4

### **Art. 1 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili**

1. L'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili è determinato dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nonché dell'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022, secondo quanto indicato nella determinazione n. 1716 del 20/12/2022 e nella deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 20/12/2022, secondo quanto indicato analiticamente nell'allegato A
2. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018:
  - Progressioni economiche in essere
  - Indennità di comparto
  - Quota dell'indennità riconosciuta al personale educativo degli asili nido
  - Indennità in favore del personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa
3. Le risorse annualmente disponibili, al netto di quelle previste al comma 1 del citato articolo 68, sono destinate al finanziamento degli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018. Le risorse eventualmente destinate a nuove progressioni economiche devono essere finanziate con risorse stabili.

### **Art. 2 – Destinazione risorse a progressione economica con decorrenza dal 01.01.2022**

1. Le parti stabiliscono che all'istituto della progressione economica da attribuire con decorrenza dal 01.01.2022, così come da procedure disciplinate dal vigente Contratto Decentrato Integrativo, vengano destinate risorse pari a € 15.000,00 afferenti alla parte stabile del fondo per le risorse decentrate

### **Art. 3 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

1. Le parti danno atto che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018, è destinata ad incentivare, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere presso l'Ente, la performance individuale e organizzativa, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 68 comma 3 del 21/05/2018.
2. I compensi destinati a incentivare la performance individuale e organizzativa possono essere corrisposti soltanto a conclusione del processo annuale di valutazione.

### **Art. 4 – Indennità per specifiche responsabilità**

1. Le parti danno atto che nel 2020 sono stati contrattati i criteri generali relativi all'indennità di cui al presente articolo, ed inseriti nel "Regolamento Specifiche Responsabilità" allegato al CCDI 2020.
2. Le parti danno atto altresì che le risorse, già contrattate nei CDI degli anni precedenti, destinate e necessarie a riconoscere e valorizzare, nell'ambito dell'articolazione organizzativa dell'ente, l'assunzione di specifiche responsabilità da parte del personale dipendente non titolare di

posizione organizzativa, sono quantizzate in € 50.000,00. Tale quantizzazione si conferma per l'anno 2022, tuttavia non essendo ancora completata l'articolazione organizzativa dell'ente le parti concordano di destinare una somma per il 2022 pari ad € 46.000,00 quali risorse da utilizzare per remunerare le specifiche responsabilità assunte dal suddetto personale. Le parti concordano di destinare i risparmi del 2022 a somme da distribuire per la performance

#### **Art. 5 – Norme di salvaguardia**

1. Tenuto conto che la quantificazione delle singole componenti in cui si articolano le diverse forme di utilizzo delle risorse è stata fatta in chiave previsionale, e quindi suscettibile di possibili variazioni, le parti concordano che eventuali scostamenti in negativo troveranno compensazione fra le voci stesse.
2. Fermo restando quanto previsto al comma 1, eventuali economie provenienti dall'impiego delle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018, oltre alle eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario, andranno ad incrementare la parte variabile del fondo dell'anno successivo.

#### **Art. 6 – Clausola finale**

1. Ai sensi dell'art. 8, comma 7 CCNL 21. 05 2018, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo

ALLEGATO A: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Delegazione Pubblica	Delegazione OO.SS.
<b>Segretario Generale</b> Dott.ssa Rita Ciardelli _____	<b>Presidente RSU</b> Marcello Bini _____
	<b>COMPONENTI RSU</b>
	Campatelli Roberto _____
	Chiarini Lorenzo _____
	Cortesi Carlo _____
	Ghilli Carlo _____
	Giotti Gianluca _____
	Rossi Marina _____
	Scarselli Filippo _____
	Vincenti Michele _____
	<b>Rappresentanti OO.SS Territoriali</b>
	CGIL FP _____
	CISL FP _____
	UIL FP _____

