



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNALE DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ANNO 2022

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA (Art. 40 comma 3 sexies D. Lgs 165/2001) (Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012)

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta sulla base di uno schema tipo approvato in data 19/07/2012 con circolare n. 25 dal MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono pubblicate in modo permanente sul sito istituzionale al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla costituzione ed utilizzo del Fondo della Dirigenza.

Agli atti di costituzione e ripartizione dello stesso fondo si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art.40-bis.

#### Relazione Illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	29/12/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il presente Contratto integrativo integra quanto già disciplinato dal CCDI anno 2021 per la parte normativa e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto. La parte economica è relativa al 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Segretario Generale – presidente</li><li>•</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL DIREL</b>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto integrativo applica il nuovo CCNL 17/12/2020 integrando alcuni istituti non regolati dal CCDI del 2021	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei Conti dell'Ente in data 27/12/2022
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, D.Lgs. 33/2013, così come modificato dal D. Lgs 97/2016, è stato adottato con deliberazione n. 74 del 20/04/2022



# COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

	<b>sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria della</b>	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D. Lgs 33/2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del comune</p> <p>Il Piano Esecutivo di Gestione è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 20/04/2022, dove ai sensi dell'art. 169 del TUEL, erano unificati organicamente il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance.</p> <p>La relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 è stata approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 14/09/2022 previa verifica del Nucleo di Valutazione.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29/06/2022 è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 dell'08/08/2022</p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Lo schema di contratto integrativo in attuazione del CCNL 17/12/2020 consta di n. 7 articoli che dispongono in merito a quanto segue:

### **Art. 1** *Oggetto*

1. *Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del 17 dicembre 2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali (periodo 2016-2018) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dal CCNL Area Dirigenza Enti Locali del 17/12/2020.*
2. *Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o comunque inserito nell'organico dell'ente.*
3. *Il presente CCDI integra quanto già disciplinato con il CCDI anno 2021 sottoscritto il 27/12/2021 e disciplina l'annualità economica del 2022*

### **Art. 2** *Durata, decorrenza ed efficacia*

1. *Il presente contratto entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione, salvo diversa specifica prescrizione indicata nei singoli articoli.*

### **Art. 3** *Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato*

1. *Dato atto che, come previsto dall'art. 5 del CCDI 27-12-2021, i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono determinati annualmente, per l'anno 2022 le parti convengono che le risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale siano pari al 33,58% del totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come specificatamente esposto nell'Allegato A) al presente contratto.*

### **Art. 4** *Incarichi ad interim*

1. *In presenza di formale affidamento di incarichi ad interim per la copertura di altre posizioni dirigenziali temporaneamente prive di titolare e/o per l'affidamento dell'incarico di responsabile della corruzione e della trasparenza, limitatamente al periodo di copertura della ulteriore posizione viene attribuito, a titolo di incremento della retribuzione di risultato, un compenso pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione temporaneamente ricoperta.*
2. *La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto e sarà corrisposta per incarichi aggiuntivi ricoperti per un periodo pari o superiore a quaranta giorni di servizio effettivo*



# COMUNE DI EMPOLI

## CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

### **Art. 5** *Trattamento economico personale in distacco sindacale (art. 61 CCNL)*

1. *Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 61 c. 1 lett. b) la percentuale è fissata nel 60% della retribuzione di posizione specificatamente percepita nell'ultimo anno solare precedente il distacco sindacale, esclusi compensi correlati ad incarichi ad interim e/o aggiuntivi previsti da norme di legge.*

### **Art. 6** *Welfare integrativo (art. 32 CCNL)*

1. *Le parti prendono atto che al momento non sono destinate risorse al welfare integrativo.*
2. *Le parti si dichiarano disponibili, nei limiti delle risorse previste ai sensi dell'art. 32 c. 2 del CCNL, alla definizione di eventuali proposte, di criteri e piani per l'attivazione dell'istituto.*

### **Art. 7** *Norme di salvaguardia*

1. *Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si applicano le disposizioni di legge e i contratti collettivi quadro e nazionali di lavoro vigenti.*