



# COMUNE DI EMPOLI

**CENTRO DI RESPONSABILITA':** IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

**DETERMINAZIONE N** 61 del 25/01/2022

Oggetto:

CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELLA LEGGE 104/92 - DIPENDENTE DI RUOLO A.N.

## LA RESPONSABILE

### VISTI:

- ★ il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- ★ il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- ★ l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- ★ lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- ★ il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- ★ il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane";

### RICHIAMATE:

- ★ la deliberazione consiliare n. 130 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- ★ la deliberazione della Giunta Comunale GC n. 264 del 30.12.2021 "Piano Esecutivo di Gestione anno 2022-2024 - Assegnazione risorse ai dirigenti";

Vista l'istanza presentata dal dipendente di ruolo [OMISSIS...] , con la quale il medesimo chiede la concessione del congedo straordinario in base alla Legge 104/92 articolo 33 comma 3, come modificata dall'articolo 19 comma 1 della Legge 53/2000;

Vista la documentazione conservata agli atti, secondo la quale sussistono tutti gli elementi necessari per poter usufruire di tale congedo straordinario, così come richiesto dalle norme vigenti in materia;

Ritenuto pertanto di poter concedere al dipendente di ruolo [OMISSIS...] il congedo straordinario richiesto in narrativa;

**determina**

- 1) di concedere al dipendente di ruolo [OMISSIS...] il congedo straordinario previsto dall'articolo 33 comma 3 della Legge 104/92 come modificata dall'articolo 19 comma 1 della Legge 53/2000;
- 2) Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- 3) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
- 4) di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 25/01/2022**

La Responsabile P.O.

**SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.**