



# COMUNE DI EMPOLI

**CENTRO DI RESPONSABILITA':** IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del  
Personale

Servizio Gestione del Personale

**DETERMINAZIONE N**

26 del 21/01/2021

Oggetto:

DIPENDENTE C.C. MATR.N° 2840, PRESA ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE PER COLLOCAMENTO IN PENSIONE COME "LAVORATRICE PRECOCE" AI SENSI DELLA LEGGE 232/2016.

## LA DIRIGENTE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 132 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022";

Vista la proposta di determinazione della Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell'attestazione resa dalla Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale la stessa ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dalla predetta responsabile del procedimento;

Visto il D.L. n° 201/2011, convertito in Legge 214 del 22/12/2011, e successive modifiche e integrazione, in particolare l'articolo 1 comma 199 lettera "c" della legge 232 del 11-12-2016 (Legge di stabilità 2017), che ha stabilito che, per l'anticipo della pensione per i lavoratori precoci, a decorrere dal 01/05/2017 il requisito contributivo è ridotto a 41 anni per i lavoratori appartenenti all'ex sistema misto e all'ex sistema retributivo, con almeno 12 mesi di contribuzione per i periodi di lavoro effettivo precedente il raggiungimento del 19 anno d'età;

Vista l'istanza presentata all'INPS dalla dipendente [OMISSIS...] , Matricola n° 2840 cat. B posizione economica B6 con profilo di "Esecutore Servizi Interni e al Pubblico" che chiedeva l'accertamento del diritto al trattamento pensionistico anticipato spettante ai sensi dell'articolo 1 comma 199 lettera "c" della legge 232 del 11-12-2016 (Legge di stabilità 2017) per i lavoratori precoci di cui sopra meglio specificato;

Vista la nota dell'INPS del 21/12/2020, che, rispondendo alla richiesta della dipendente [OMISSIS...] Matricola 2840, ha comunicato all'interessata che:

- i requisiti per l'accesso alla pensione anticipata per i lavoratori precoci di cui all'art. 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n° 87/2017 sono stati perfezionati in data 19/07/2020;
- l'accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci avrebbe avuto decorrenza 20/10/2020 previa presentazione della relativa domanda;

Vista la richiesta in data 12/01/2021 (prot. 2317 del 12/01/2021), con cui la dipendente [OMISSIS...] , Matricola 2840 cat. B posizione economica B6 con profilo di "Esecutore Servizi Interni e al Pubblico", ha presentato le dimissioni chiedendo :

- di essere collocata in pensione anticipata come "Lavoratrice Precoce" a decorrere dal 01/03/2021 (ultimo giorno lavorativo il 28/02/2021)
- la disapplicazione consensuale del preavviso;

Verificato che la dipendente di ruolo [OMISSIS...] , Matricola 2840 nata il 06/04/1960, così come indicato nella nota dell'INPS del 21/12/2020:

- in data 19/07/2020 ha raggiunto i requisiti per il diritto al trattamento pensionistico anticipato
- in data 20/10/2020, previa presentazione della domanda, avrebbe avuto decorrenza l'accesso alla pensione anticipata;
- in data 28/02/2021 (ultimo giorno di lavoro) persistono i requisiti di 41 anni di anzianità contributiva previsti dalla Legge 232/2016 per i lavoratori precoci,

sussistendo le condizioni per la rinuncia consensuale al preavviso;

Vista l'istanza di pensione anticipata per i lavoratori precoci ai sensi della Legge 232/2016, inoltrata telematicamente all'INPS in data 12/01/2021, domanda n° 2058877800129 (protocollo INPS.3000.12/01/2021.0017546) e ricevuta in copia;

Considerato che nulla osta all'accoglimento della richiesta suddetta;

### **Determina**

1. Di accogliere le dimissioni volontariamente rese dalla dipendente [OMISSIS...] , Matricola 2840, nata il 06/04/1960 cat. B posizione economica B6 con profilo di "Esecutore Servizi Interni e al Pubblico", a decorrere dal 01/03/2021 (ultimo giorno lavorativo il 28/02/2021);
2. Di disporre l'inoltro delle pratiche all'INPS- Gestione Dipendenti Pubblici per il trattamento di quiescenza e di fine servizio, cui il suddetto dipendente ha diritto.
3. Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per la sottoscritta situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-*bis* della stessa L.241/1990;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 21/01/2021**

**Il Dirigente del Settore**