



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N 1500 del 25/11/2022

Oggetto:

PERSONALE DIPENDENTE – RIMBORSO AI DIPENDENTI PER SERVIZIO SOSTITUTIVO
MENZA PER IL PERIODO GENNAIO-FEBBRAIO 2022 ED IN OCCASIONE DEL REFERENDUM
GIUGNO 2022

LA RESPONSABILE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il Decreto del Sindaco n. 93 del 06/10/2022 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Rita Ciardelli, Segretario Generale dell'Ente, l'incarico "ad interim" di direzione dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta - l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" dalla Dott.ssa Cristina Buti e il Decreto Dirigenziale n. 98 del 07/10/2022 con cui è stato confermato il suddetto incarico dalla Dott.ssa Rita Ciardelli, attuale dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30/12/2021 con la quale è stato approvato il "Bilancio di previsione 2022-2024";

- la deliberazione della Giunta Comunale 73 del 20/04/2022 con la quale è stato approvato il “Piano Esecutivo di Gestione anno 2022 – Obiettivi”;

Dato atto che con determinazione n. 322 del 17/03/2022 è stata disposta la liquidazione per i dipendenti del rimborso dei pasti effettuati nel periodo Gennaio -Febbraio 2022;

Considerato che alcuni dipendenti non avevano presentato, in tempo utile per la liquidazione, la documentazione per la richiesta di rimborso del suddetto periodo e che tale documentazione è pervenuta a questo ufficio solo nel mese di settembre;

Dato atto della necessità di provvedere ad integrare la suddetta determinazione per consentire il rimborso ai dipendenti che hanno presentato successivamente la documentazione a supporto della spesa effettuata;

Considerato che durante il periodo suddetto di chiusura della mensa comunale, è data la possibilità ai dipendenti di acquistare il pranzo presso gli esercizi aperti (alimentari, bar, supermercati...) con rimborso spese, previa presentazione dello scontrino fiscale, secondo le modalità previste dal sistema vigente alla data della emissione dello scontrino (fino ad un massimo di € 5,00 per pasto e, successivamente alla nota U.O.C. Gestione Risorse Umane del 14/04/2022, per un importo pari ai 2/3 dello scontrino stesso fino ad un massimo di € 7,00 per pasto);

Considerato altresì che in data 12 Giugno 2022 si è tenuto il referendum abrogativo, il quale ha richiesto la presenza in servizio dei dipendenti comunali degli uffici competenti, al fine di sovrintendere alle necessarie operazioni e al regolare svolgimento delle stesse fino al termine della giornata elettorale, e che nella stessa data il servizio mensa non era accessibile trattandosi di giornata festiva;

Considerato che, sulla base della documentazione presentata dai dipendenti, conservata agli atti presso l'ufficio competente, il rimborso totale da effettuare per il periodo Gennaio – Febbraio 2022 e Giugno 2022, risulta essere pari ad € 52,49;

Ritenuto pertanto provvedere all'erogazione delle somme spettanti ai dipendenti comunali, così come risultanti nel prospetto allegato A) in atti alla presente determinazione, e alla conseguente liquidazione delle stesse sulle retribuzioni del mese di Novembre 2022;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. Di liquidare con le retribuzioni stipendiali del mese di Novembre 2022 la somma complessiva di € 52,49 al fine del rimborso da parte dell'Amministrazione del costo sostenuto dai dipendenti per la consumazione del pasto per il periodo Gennaio – Febbraio 2022 e Giugno 2022;
2. Di dare atto che l'importo totale di € 52,49 sarà imputato contabilmente sul bilancio di previsione 2022-2024 e di impegnare la sopra citata somma su Mis. 01 Prog.11 Tit.1 Mac. 01 Capitolo 0035002 MENSA ESTERNA - DIPENDENTI;
3. Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è esposta nella tabella allegata che ne forma parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
5. Di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
6. Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

Di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è esposta nella tabella allegata che ne forma parte integrante e sostanziale

	Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo
U	2022	2986	01111.01.0035002	2022	U.1.01.01.02.002	MENSA ESTERNA - DIPENDENTI	DIPENDENTI COMUNALI		52,49

Empoli, 25/11/2022

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.