



COMUNE DI EMPOLI



CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N 1197 del 23/09/2022

Oggetto:

CCNL DIPENDENTI REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI – ART. 68 COMMA 2 CCNL 21/05/2018 –
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2021

LA RESPONSABILE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il decreto del Sindaco n. 66 dell'11/07/2022 con cui, a seguito della cessazione per mobilità dall'11/07/2022 (ultimo giorno 10/07/2022) della Dott.ssa Cristina Buti, è stata affidata alla stessa la direzione del Settore "Servizi Finanziari e Sistemi Informativi" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale per il periodo di comando dall'11/07/2022 al 30/09/2022;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" e il Decreto Dirigenziale n. 67 del 15/07/2022 con cui è stato confermato il suddetto incarico;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale GC n. 73 del 20/04/2022 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione - obiettivi";

Richiamate la determinazione dirigenziale n. 1528 del 13/12/2021 e la deliberazione della G. C. n. 240 del 15/12/2021 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del comparto dell'Ente per l'anno 2021;

Considerato che in data 27/12/2021 la delegazione di parte pubblica ha sottoscritto, previa approvazione della Deliberazione di autorizzazione della G.C. n. 250 del 22/12/2021, il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Empoli annualità 2021;

Preso atto che il suddetto contratto decentrato 2021 prevede la destinazione di complessivi € 114.389,84 per l'attribuzione dei premi correlati alla performance oltreché per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 28/2021 e n. 55/2021, esecutive ai sensi di legge, con le quali la Giunta Comunale ha provveduto, nell'ambito della consueta attività di programmazione dell'Ente, ad approvare il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) per l'anno 2021, nel quale risultano analiticamente indicati gli specifici obiettivi assegnati per il 2021;

Rilevato che la valutazione dell'attività svolta dalla struttura, con riferimento agli obiettivi contenuti nel PEG 2021, è stata rappresentata in appositi Report al 31/12/2021 predisposti dai Dirigenti e assemblati dal Servizio Segreteria Generale;

Preso atto che il Report complessivo al 31/12/2021 è stato sottoposto alla verifica del Nucleo di Valutazione che ha attestato il grado di raggiungimento degli obiettivi;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 165 del 14/09/2022 con la quale si sono fatte proprie le risultanze del Report al 31/12/2021 relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi del PEG 2021;

Accertato che i responsabili dei settori hanno provveduto alla valutazione individuale dei contributi organizzativi e professionali dei dipendenti mediante la compilazione della scheda di valutazione individuale di ogni dipendente;

Ritenuto provvedere all'erogazione dei compensi relativi alla performance spettanti ai dipendenti con gli stipendi del mese di Settembre 2022 quantificati in € 114.389,84 come sopra indicato, secondo le risultanze dello specifico prospetto conservato agli atti, per una somma pari ad € 104.115,91, al netto dell'importo di € 6.341,57 non erogato a seguito della valutazione non piena, dando atto che si provvederà successivamente al pagamento della maggiorazione del premio individuale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCDI 20/12/2019, quantificata complessivamente in € 3.932,36;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. di prendere atto delle risultanze delle schede di valutazione dei dipendenti per l'anno 2021 redatte dai Dirigenti competenti ai fini della conseguente liquidazione del premio correlato alla performance relativo all'anno 2021;
2. di liquidare al personale dell'Ente con gli stipendi del mese di Settembre 2022, quale premio correlato alla performance, l'importo complessivo di € 104.115,91 a titolo di competenze, oltre oneri e IRAP nella misura dovuta per legge, come derivanti dal prospetto conservato agli atti dell'ufficio, dando atto che si provvederà successivamente al pagamento della maggiorazione del premio individuale, per un importo complessivo di € 3.932,36 secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCDI 20/12/2019;
3. di dare atto che, dalle risultanze dei conteggi effettuati, l'ammontare relativo al premio correlato alla performance per l'anno 2021, comprensivo della maggiorazione del premio individuale, risulta pari ad € 108.048,27 (oltre ad oneri a carico Ente ed IRAP) e verrà liquidato sull'impegno n. 3837/2021, capitolo 01101.01.0240001 – Fondo Risorse Umane;
4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il

sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

8. di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 23/09/2022

La Responsabile P.O.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.