



# COMUNE DI EMPOLI



**CENTRO DI RESPONSABILITA':** IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

**DETERMINAZIONE N**

59 del 24/01/2022

Oggetto:

LIQUIDAZIONE ACCESSORIO EFFETTUATO NEL MESE DI NOVEMBRE E DICEMBRE 2021

## LA RESPONSABILE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Buti l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane";

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30/12/2021 con la quale è stato approvato il "Bilancio di previsione 2022-2024";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 264 del 30/12/2021 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione anno 2022-2024 – Assegnazione risorse ai Dirigenti";

Visto l'art. 22 del CCNL "Regioni ed Autonomie Locali" del 14.09.2000, modificato dall'art. 23 del CCNL "Funzioni Locali" del 21.05.2018 e l'art. 15 del CCDI del 06/06/2013, disciplinanti l'indennità di turno;

Visto l'art. 14 del CCNL "Regioni ed Autonomie Locali" del 01.04.1999 così come integrato dall'art. 38 del CCNL "Regioni ed Autonomie Locali" del 14.09.2000, che disciplina il lavoro straordinario e la maggiorazione oraria dello stesso;

Visto l'art. 70 bis del CCNL "Funzioni Locali" del 21.05.2018, avente ad oggetto "Indennità condizioni di lavoro" e disciplinante lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori, e l'art. 8 del CCDI Parte normativa 2016-2018 e parte economica 2019 del personale non dirigente del Comune di Empoli del 20.12.2019, come modificato dall'art. 6 del CCDI Parte normativa 2016-2018 e parte economica 2020 del personale non dirigente del Comune di Empoli del 28.12.2020;

Visti i prospetti relativi al mese di Novembre e Dicembre 2021 trasmessi dalle varie strutture dell'Ente, regolarmente visti dai Responsabili di Servizio o dai Dirigenti nel caso dei Responsabili di Servizio, dai quali si ricavano, le ore di lavoro straordinario cui applicare le maggiorazioni orarie, i giorni di servizio al fine della determinazione dell'indennità di condizioni lavoro e l'indennità di turno;

Ritenuto conseguentemente di provvedere al pagamento delle competenze spettanti al personale a titolo di trattamento accessorio sulla base delle comunicazioni di autorizzazione dei Responsabili di Servizio e dei Dirigenti competenti, in applicazione della normativa contrattuale nazionale per le Funzioni Locali e della normativa contrattuale decentrata di questo Ente comunale;

Ritenuto di provvedere alle erogazioni spettanti ai dipendenti comunali come risultanti nel prospetto A) allegato in atti alla presente determinazione

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. Di liquidare, con le retribuzioni del mese di Gennaio 2022, il trattamento accessorio effettuato nel mese di Novembre e Dicembre 2021 per un importo complessivo di € 6.063,17 quali competenze, oltre oneri ed Irap a carico di questo Ente comunale nella misura dovuta per legge;
2. Di dare atto che l'importo di cui sopra sarà imputato contabilmente sul bilancio di previsione 2022-2024, al capitolo 240001 "Fondo Risorse umane" Missione 1 Programma 10 Macroagg. 1 (impegno 3837/2021);
3. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
4. di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
5. di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 24/01/2022**

**La Responsabile P.O.**

**SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.**