



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA':

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N

354 del 19/04/2021

Oggetto:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIE

LA DIRIGENTE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 21 del 15/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 17/02/2021 con la quale sono state assegnate ai dirigenti le risorse finanziarie del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;

VISTA la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale lo stesso ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

VISTI gli artt. 23 e 62 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo i quali le amministrazioni pubbliche attribuiscono in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categoria da attribuirsi in relazione alle risultanze della valutazione della performance del triennio precedente l'anno di riferimento delle progressioni, tenendo conto eventualmente dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

VISTO l'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Empoli del 20/12/2019, che stabilisce i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche e l'art. 4 comma 2 del Contratto Decentrato Integrativo del 28/12/2020;

RILEVATO che:

- la progressione economica si applica al personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione, e che quindi per l'anno 2020 è fissata al 01/01/2020;
- possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente che abbiano prestato servizio per almeno 24 mesi continuativi alla data del 31.12.2019;
- la progressione economica interna alla categoria è attribuita sulla base delle risultanze della media della valutazione della performance del triennio precedente la decorrenza della progressione e in base all'esperienza maturata nella posizione economica in godimento;
- la progressione è attribuita secondo graduatorie suddivise per ogni dirigente tra le categorie B, C, D, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato contratto integrativo sulla base delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo;

DATO ATTO che sono stati individuati d'ufficio i dipendenti in possesso dei requisiti di accesso da ammettere alla selezione;

DATO ATTO altresì delle graduatorie, distinte per Dirigente e per categoria, stilate in base ai criteri previsti dal CCDI del 20/12/2019, previo confronto fra i Dirigenti circa la destinazione dei resti e conservate agli atti del Servizio Gestione del Personale, dalle quali risultano beneficiari dell'attribuzione della Progressione Economica a decorrere dal 01/01/2020 i seguenti dipendenti:

NOMINATIVO	P.E. ATTUALE	P.E. NUOVA
AGASUCCI DANIELE	BG6	BG7
ALFAROLI SIMONA	C4	C5
ALTI CRISTINA	C4	C5
ARRIGHI FIORELLA	C5	C6
ASTUTI NICOLA	C5	C6

BAGNOLI ALESSANDRO	BG7	BG8
BALDACCI MARTA	B6	B7
BARONTI FRANCA	D2	D3
BILLERI CRISTINA	B7	B8
BUA VINCENZO	BG3	BG4
CALOSI TIZIANA	B6	B7
CHECCUCCI NICOLO'	C1	C2
COCCIARDI ELDA	D1	D2
CONTARINO NUNZIATA	B2	B3
DIOGUARDI FRANCO	D5	D6
FARAONI ROBERTA	C4	C5
FAZZI LORELLA	C4	C5
GARGIULO ELEONORA	C4	C5
GINORI TIZIANO	BG4	BG5
GIUBBOLINI SILVIA	BG7	BG8
GUIDI SIMONE	C1	C2
INNOCENTI ILARIA	C1	C2
LANDI ROBERTO	B6	B7
LISI GRAZIA	C4	C5
MACCIANTI ANDREA	BG7	BG8
MAGRÌ GIOVANNI	BG5	BG6
MEO CLAUDIO	BG4	BG5
MEUCCI ANNA	D4	D5
MINOLI MAURIZIO	C2	C3
MONTOMOLI CINZIA	DG6	DG7
NERO MARINELLA	D1	D2
PARAUDA ANGELA	C4	C5
RAMACCI BARBARA	C5	C6
REALI UGO	D4	D5
ROMANO GENNARO	BG4	BG5
ROSSI SAURA	BG4	BG5
SARDI SANDRA	D3	D4
SCARSELLI FILIPPO	C5	C6
SCARSELLI SANDRA.	D3	D4
SCARSELLI STEFANO	B7	B8
SEQUI ANDREA	D4	D5
SERAVALLE VIRNA	C5	C6
SGALAMBRO MARIA ROSARIA	D2	D3
SORTINO MARIA SANTINA	C4	C5
SPERA PATRIZIA	B6	B7
SPINI PATRIZIA	D3	D4
TADDEI CORRADO	C5	C6
TELLINI PATRIZIA	C1	C2
TOCCAFONDI STEFANIA	BG3	BG4
TOFANELLI ENRICO	C5	C6
TROTTA ANNA	B4	B5

TURCHI MARCO	C5	C6
VITTORINI TIZIANA	C1	C2

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1) di approvare le graduatorie distinte per Dirigente e per categoria, stilate in base ai criteri previsti dal CCDI del 20/12/2019, conservate agli atti del Servizio Gestione del Personale, dalle quali risultano beneficiari dell'attribuzione della Progressione Economica a decorrere dal 01/01/2020 i seguenti dipendenti:

NOMINATIVO	P.E. ATTUALE	P.E. NUOVA
AGASUCCI DANIELE	BG6	BG7
ALFAROLI SIMONA	C4	C5
ALTI CRISTINA	C4	C5
ARRIGHI FIORELLA	C5	C6
ASTUTI NICOLA	C5	C6
BAGNOLI ALESSANDRO	BG7	BG8
BALDACCI MARTA	B6	B7
BARONTI FRANCA	D2	D3
BILLERI CRISTINA	B7	B8
BUA VINCENZO	BG3	BG4
CALOSI TIZIANA	B6	B7
CHECCUCCI NICOLO'	C1	C2
COCCIARDI ELDA	D1	D2
CONTARINO NUNZIATA	B2	B3
DIOGUARDI FRANCO	D5	D6
FARAONI ROBERTA	C4	C5
FAZZI LORELLA	C4	C5
GARGIULO ELEONORA	C4	C5
GINORI TIZIANO	BG4	BG5
GIUBBOLINI SILVIA	BG7	BG8
GUIDI SIMONE	C1	C2
INNOCENTI ILARIA	C1	C2
LANDI ROBERTO	B6	B7
LISI GRAZIA	C4	C5
MACCIANTI ANDREA	BG7	BG8
MAGRÌ GIOVANNI	BG5	BG6
MEO CLAUDIO	BG4	BG5
MEUCCI ANNA	D4	D5

MINOLI MAURIZIO	C2	C3
MONTOMOLI CINZIA	DG6	DG7
NERO MARINELLA	D1	D2
PARAUDA ANGELA	C4	C5
RAMACCI BARBARA	C5	C6
REALI UGO	D4	D5
ROMANO GENNARO	BG4	BG5
ROSSI SAURA	BG4	BG5
SARDI SANDRA	D3	D4
SCARSELLI FILIPPO	C5	C6
SCARSELLI SANDRA.	D3	D4
SCARSELLI STEFANO	B7	B8
SEQUI ANDREA	D4	D5
SERAVALLE VIRNA	C5	C6
SGALAMBRO MARIA ROSARIA	D2	D3
SORTINO MARIA SANTINA	C4	C5
SPERA PATRIZIA	B6	B7
SPINI PATRIZIA	D3	D4
TADDEI CORRADO	C5	C6
TELLINI PATRIZIA	C1	C2
TOCCAFONDI STEFANIA	BG3	BG4
TOFANELLI ENRICO	C5	C6
TROTTA ANNA	B4	B5
TURCHI MARCO	C5	C6
VITTORINI TIZIANA	C1	C2

- 2) di dare atto che i benefici economici derivanti dall'attribuzione della progressione economica orizzontale avranno decorrenza 01.01.2020;
- 3) di dare atto che la spesa derivante dalla presente determinazione relativamente al 2020, stimata in complessivi € 44.000,00 annui, quali risorse destinate dalla contrattazione integrativa alle nuove progressioni economiche, oltre oneri riflessi ed irap, verrà liquidata sulla base dell'effettiva presenza in servizio nel corso del 2020;
- 4) di dare atto altresì che la spesa relativa all'anno 2021 e successivi è già stata prevista e stanziata negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2021-2023;
- 5) Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
- 6) di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

7) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990 ;

8) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto la sezione "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

9) di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 19/04/2021

Il Dirigente del Settore