



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA':

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del
Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N

1245 del 23/11/2020

Oggetto:

MOBILITÀ AL COMUNE DI MONTERIGGIONI (SI) DELLA DIPENDENTE DI RUOLO TRAIETTA
DONATELLA

La Dirigente

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 132 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/02/2020 avente ad oggetto "Approvazione Piano di Gestione 2020 – Obiettivi";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa alla sottoscritta Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato nella propria proposta di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Rilevato che con determinazione dirigenziale n. 1151 del 09/11/2020 si è preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Traetta Donatella a decorrere dal 01/12/2020;

Dato atto che, successivamente a tale determinazione, perveniva, in data 11/11/2020 (prot. n. 72305/2020), formale richiesta da parte del Comune di Monteriggioni (SI) circa la disponibilità di questa Amministrazione alla mobilità della dipendente suddetta, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30 D.Lgs 165/2001 a decorrere dal 01/12/2020;

Considerato che:

- la dipendente Traetta Donatella ha inviato una nota con la quale manifestava l'intenzione di accettare la proposta del Comune di Monteriggioni, chiedendo la revoca delle sue dimissioni;
- il Comune di Empoli ha valutato come più favorevole, per gli interessi dell'Ente, il trasferimento ad altra Amministrazione della suddetta dipendente, in quanto consente di richiedere un periodo di comando al Comune di destinazione

Ritenuto quindi necessario provvedere ad annullare gli effetti della determinazione 1151/2020 revocando le dimissioni della dipendente Traetta Donatella;

Vista la nota di questo Ente del 12/11/2020 (protocollo n. 72432/2020) e la successiva nota del Comune di Monteriggioni del 16/11/2020 (protocollo n. 74127/2020) con la quale le parti concordavano il trasferimento della dipendente Traetta Donatella nei ruoli del Comune di Monteriggioni (SI) a decorrere dal 01/12/2020 subordinandolo ad un periodo di comando così articolato:

- comando presso il Comune di Empoli per n. 1 giorno (9 ore) a settimana per il periodo dal 01/12/2020 – 28/02/2021;

Vista la bozza di convenzione regolante i rapporti tra il Comune di Empoli ed il Comune di Monteriggioni circa l'utilizzazione della dipendente nel periodo del comando, allegata in atti alla presente determinazione;

Rilevata, in merito alla copertura della spesa:

- per il 2020, la necessità di diminuire l'impegno n. 113/2020 per un importo pari a € 900,00;
- per il 2021 la necessità di provvedere al dovuto stanziamento sul bilancio di previsione 2021-2023 in corso di predisposizione ;

determina

1) Di revocare, per le motivazioni espresse in narrativa, le dimissioni della dipendente Traetta Donatella come previste da determinazione dirigenziale n. 1151/2020;

2) Di disporre il trasferimento della dipendente di ruolo Traetta Donatella, Istruttore Amministrativo Contabile (Categoria C – Posizione Economica C1), presso il Comune di Monteriggioni (SI) a decorrere dal 01/12/2020 (ultimo giorno lavorativo presso questo Ente il 30/11/2020) come concordato con l'Ente di destinazione;

3) Di prevedere un periodo di comando della suddetta dipendente presso il Comune di Empoli con la seguente articolazione:

- comando presso il Comune di Empoli per n. 1 giorno (9 ore) a settimana per il periodo dal 01/12/2020 – 28/02/2021;

4) di approvare la bozza di convenzione regolante i rapporti tra il Comune di Empoli ed il Comune di Monteriggioni circa l'utilizzazione della dipendente nel periodo del comando, allegata in atti alla presente determinazione;

5) Di quantificare la spesa relativa al comando in € 2.700,00 così suddivisa:

- per il 2020 € 900,00 con modifica dell'impegno n. 113/2020;

- per il 2021 € 1.800,00 dando atto che si provvederà al dovuto stanziamento sul bilancio di previsione 2021-2023 in corso di predisposizione;

6) Di dare atto che dal 01/12/2020 è pertanto risolto il rapporto di lavoro con la Sig.ra Traetta Donatella;

7) Di trasmettere copia della presente determinazione al Comune di Monteriggioni per i provvedimenti di competenza;

8) Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

9) Di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

10) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

11) Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

12) Di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è esposta nella tabella allegata che ne forma parte integrante e sostanziale

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo
U	2020	113	01041.09.0100005	2020	U.1.09.01.01.001	RIMBORSO COSTO PERSONALE COMANDATO SETTORE TRIBUTI	COMUNE DI GAMBASSI TERME	-900,00
U	2020	113	01041.09.0100005	2020	U.1.09.01.01.001	RIMBORSO COSTO PERSONALE COMANDATO SETTORE TRIBUTI	COMUNE DI MONTERIGGI ONI,	900,00

Empoli, 23/11/2020

Il Dirigente del Settore