C O M U N E D I E M P O L I

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N 1370 del 11/11/2019

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DIRETTIVO" CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 PER IL SERVIZIO DEMOGRAFICO DELL'ENTE CON RISERVA PRIORITARIA PER LE FFAA AI SENSI ARTICOLI 1014 E 678 DEL D.LGS 66/2010 – APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO

Il Dirigente del Settore

Responsabile del Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

VISTI:

-il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;

-il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;

-l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.

-lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;

- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi Informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 104 del 28/12/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2020-2021;

- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 10 del 09/01/2019 e n. 93 del 06/05/2019, con le quali è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del Personale formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e di seguito trascritta;

Preso atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato nella propria proposta di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Dato atto che si è provveduto alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e alla rimodulazione della dotazione organica con atti di GC n. 184 dell'08/11/2018 e di CC n. 101 del 05/12/2018,

di approvazione del DUP, successivamente oggetto di modifica con deliberazioni della GC n. 17 del 23/01/2019, 99 del 08/05/2019, 127 del 05/07/2019, n. 176 del 23/10/2019 e n. 189 dell'08/11/2019

Dato atto che il suddetto posto è previsto nei citati atti di programmazione del fabbisogno di personale adottati da questo Ente nel rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale e di assunzioni;

Dato atto dell'esito negativo della procedura di cui all'art. 30 e 34 bis del D.Lgs 165/2001;

Ritenuto procedere alla copertura del posto in oggetto mediante apposita procedura selettiva in relazione alla specificità del posto da ricoprire e delle competenze richieste, tenuto altresì conto del recente esito della richiesta di utilizzo di graduatorie di altri enti per istruttore amministrativo direttivo;

Visto l'allegato bando di concorso predisposto dal Servizio Gestione del Personale;

determina

Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva:

1) di approvare lo schema di bando di Concorso Pubblico per soli esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Amministrativo Direttivo" Categoria D – Posizione Economica D1 per il Servizio Demografico dell'Ente con riserva prioritaria per le FFAA ai sensi articoli 1014 e 678 D.Lgs 66/2010 che si allega in atti alla presente determinazione;

2) di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale ed in coerenza con gli stessi, la spesa per la suddetta assunzione trova copertura nel bilancio di previsione 2019 e seguenti;

3) di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

4) di dare atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art 6 della L. 241/1990 è la Dott.ssa Sandra Scarselli Responsabile del Servizio Gestione del Personale che ha istruito la proposta del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, e che risponde della completezza dell'istruttoria e della regolarità e correttezza delle fasi procedimentali di sua competenza;

5) di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all’art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione “provvedimenti” di “Amministrazione Trasparente”, in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

7) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale

	Anno	Num.	Capitolo	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 11/11/2019

Il Dirigente del Settore