



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N

1227 del 09/10/2019

Oggetto:

CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART 110 COMMA 1 DEL D. LGS 267/2000 DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO EDUCATIVO ALL'INFANZIA, NELL'AMBITO DEL SETTORE "SERVIZI ALLA PERSONA" DEL COMUNE DI EMPOLI, CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1

Il Dirigente del Settore

Responsabile del Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi Informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 104 del 28/12/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2020-2021;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 10 del 09/01/2019 e n. 93 del 06/05/2019, con le quali è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del Personale formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e di seguito trascritta;

Preso atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato nella propria proposta di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n. 127 del 05/07/2019 avente ad oggetto "Programma triennale del Fabbisogno 2019-2021, modifica al piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2019 – 3^a stralcio" con la quale si è provveduto ad aggiornare la programmazione delle assunzioni a tempo determinato sulla base delle necessità sopravvenute;

Richiamato altresì l'art.110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 che disciplina gli incarichi di lavoro a termine per il personale dirigenziale e non;

Preso atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 1056 del 14/08/2019 veniva pubblicato l'avviso pubblico per l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico a tempo determinato di Alta Specializzazione ex art 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000 di Responsabile del Servizio Educativo all'Infanzia, nell'ambito del Settore "Servizi alla Persona" del Comune di Empoli, Categoria D – Posizione Economica D1;
- con determinazione dirigenziale n. 928 del 09/07/2019 veniva approvato l'elenco degli ammessi con riserva alla selezione;
- con determinazione n. 1175 del 25/09/2019 sono stati individuati i membri esperti del nucleo valutativo;
- in data 30/09/2019 si sono svolti i colloqui con il nucleo valutativo, il quale al termine delle operazioni selettive, ha rimesso al Sindaco i verbali delle operazioni con l'individuazione di n. 1 candidato, ritenuto idoneo con le rispettive valutazioni tecniche espresse dal nucleo stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n. 90 del 09/10/2019 con il quale il sindaco individua quale candidato idoneo la Dott.ssa Bertelli Elisa, soggetto cui conferire l'incarico ex art 110, comma 1 del TUEL di Responsabile del Servizio Educativo all'Infanzia, nell'ambito del Settore "Servizi alla Persona" del Comune di Empoli, Categoria D – Posizione Economica D1;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni per il lavoro flessibile ed in particolare:

- art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 che ha modificato l'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 ai sensi del quale il limite previsto in detto articolo circa la spesa flessibile (50% del 2009) non si applica agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;
- la deliberazione n. 2 del 09/02/2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto comma 4 bis e quindi confermando in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100% della spesa per le assunzioni flessibili del 2009;

- l'art. 16 del D.L. n. 113/2016 il c.d. "Decreto Enti Locali" convertito in Legge 160/2016 che ha escluso dalle limitazioni di cui al comma 28 dell'art. 9 del DL 78/2010, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/2000;

Dato Atto che l'incarico sopra indicato è previsto negli atti di programmazione del fabbisogno di personale adottati da questo Ente nel rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale e di assunzioni;

Dato Atto del rispetto dei presupposti preordinati alle assunzioni, ed in particolare che l'ente:

- ha provveduto alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e alla rimodulazione della dotazione organica con atti di GC n. 184 dell'08/11/2018 e di CC n. 101 del 05/12/2018, di approvazione del DUP, successivamente oggetto di modifica con deliberazioni della GC n. 17 del 23/01/2019, 99 del 08/05/2019 e 127 del 05/07/2019. Nelle medesime deliberazioni si è dato atto del rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale ed assunzioni;
- con deliberazione di GC n. 7 del 09/01/2019 ha provveduto all'adozione del piano triennale delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro del triennio 2019-2021;
- con deliberazione G.C. n. 8 del 09/01/2019 ha provveduto alla verifica dell'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da parametri allegati alla delibera del Consiglio Comunale n. 50 del 29/04/2019 avente ad oggetto "Approvazione Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2018.";
- ha rispettato per l'anno 2018 il vincolo normativo del Saldo di Competenza (Pareggio di Bilancio) di cui ai commi 463 e seguenti della Legge 232/2016, come da certificazione inviata al Mef, e risultano sussistere le condizioni per il rispetto dei vincoli vigenti per l'anno 2019;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 06/05/2019 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021, nel quale ai sensi del comma 3 – bis dell'articolo 169 del D. Lgs 267/2000, è unificato il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Leg.vo 27.10.2009, n. 150;
- ha approvato il bilancio di previsione 2019-2021 in data 28/12/2018, il rendiconto di gestione 2018 in data 29/04/2019 ed il bilancio consolidato 2018 in data 27/09/2019;
- ha inviato i dati relativi al bilancio di previsione 2019-2021, al rendiconto di gestione 2018 e al bilancio consolidato 2018 alla BDAP;
- ha adempiuto agli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 9, c. 3 bis, del DL 185/2008;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1) Di prendere atto del verbale del nucleo valutativo nel quale sono riportati gli esiti dei colloqui relativi all'avviso pubblico per il conferimento di un incarico ex art 110, comma 1 del TUEL di Responsabile del Servizio Educativo all'Infanzia, nell'ambito del Settore "Servizi alla Persona" del Comune di Empoli, Categoria D – Posizione Economica D1;

2) Di prendere atto altresì del decreto sindacale citato in narrativa con il quale si è provveduto ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Educativo all'Infanzia nella Dott.ssa Bertelli Elisa a decorrere dal 10/10/2019, data prevista di sottoscrizione del contratto di lavoro, e per la durata dell'intero mandato elettivo del sindaco;

3) di attribuire alla medesima il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la Categoria D – Posizione Economica D1, e altresì un'indennità "ad personam" onnicomprensiva pari a € 7.000,00 lorde annue, nonché il rateo 13 mensilità, l'indennità fine rapporto, la quota di assegno nucleo familiare ove spettante;

4) di dare atto che la spesa complessiva per il 2019 è pari ad € 11.110,00 comprensiva di irap e contributi a carico ente e la spesa a regime, dal 2020 e seguenti, è di € 44.720,00 comprensiva di irap e contributi a carico ente, da imputare ai seguenti capitoli:

- Capitolo 1032101 € 7.750,00
- Capitolo 1032102 € 2.410,00
- Capitolo 1032103 € 150,00
- Capitolo 1032107 € 390,00
- Capitolo 594301 € 680,00 (IRAP)

Per l'anno 2020 e a seguire la spesa è la seguente:

- Capitolo 1032101 € 30.850,00
- Capitolo 1032102 € 8.550,00
- Capitolo 1032103 € 570,00
- Capitolo 1032107 € 1.550,00
- Capitolo 594301 € 2.750,00 (IRAP)

5) Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

6) di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

7) di dare atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art 6 della L. 241/1990 è la Dott.ssa Sandra Scarselli Responsabile del Servizio Gestione del Personale che ha istruito la proposta del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, e che risponde della completezza dell'istruttoria e della regolarità e correttezza delle fasi procedurali di sua competenza;

8) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

9) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

10) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 09/10/2019

Il Dirigente del Settore