



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione

N. 217

del 31/12/2018

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2018.

L'anno 2018 il giorno trentuno del mese di Dicembre alle ore 12:15, in apposita sala della sede municipale di Empoli, convocata nei modi di legge, si è riunita la GIUNTA COMUNALE composta dai signori :

(Omissis il verbale)

Nome	Funzione	P	A
BARNINI BRENDA	Sindaco	X	
MORI FRANCO	Vice Sindaco	X	
BARSOTTINI FABIO	Assessore		X
BIUZZI FABRIZIO	Assessore	X	
CAPONI ELEONORA	Assessore	X	
POGGI ARIANNA	Assessore		X
PONZO ANTONIO	Assessore		X
TADDEI ANDREA	Assessore	X	

Il Sindaco **Brenda Barnini** assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato, con la partecipazione del Vice Segretario **Dott.ssa Anna Tani**.



LA GIUNTA COMUNALE,

Visto e richiamato il CCNL 23.12.1999 relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali e, in particolare, i seguenti articoli:

- *art. 26* che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- *art. 27* in cui è previsto, tra l'altro, che gli enti determinino i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- *art. 28* in cui è previsto, tra l'altro, che, al fine di sviluppare all' interno degli Enti l'orientamento ai risultati, anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota definita dai singoli enti delle risorse complessive di cui all'art. 26 e, comunque, in misura non inferiore al 15%;

Rilevato, pertanto, che le risorse che alimentano detto fondo sono determinate in relazione ai canali di finanziamento previsti da svariate disposizioni contrattuali, per cui, in particolare, oltre al citato articolo 26 CCNL 23/12/1999 è necessario fare riferimento anche all'articolo 23 del CCNL 22/02/2006, all'art. 4 CCNL 14.5.2007, all'articolo 16 CCNL 22/02/2010 ed all'articolo 5 CCNL 03/08/2010;

Precisato che, con particolare riferimento alle risorse di cui all'art 26, 3° comma, del CCNL 23/12/1999, viene consolidato e confermato lo stesso valore già inserito nel fondo 2010, in ottemperanza a quanto previsto dalla lett. f dell'orientamento ARAN AII_99, pari ad Euro 44.201,00;

Vista la deliberazione G.C. n. 144 del 27/10/2011, esecutiva, avente a oggetto “Nuova graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali” con la quale sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali predisposte dal Nucleo di Valutazione con il valore economico stabilito da questo organo;

Preso atto che - con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 07.06.2017, esecutiva, si è disposta la costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato della dirigenza di questo Ente per l'esercizio finanziario 2017, per un importo pari ad euro 104.871,36 e che con determinazione n. 604 del 2017 è stata effettuata una dettagliata ricognizione delle singole voci componenti il fondo;

Considerato inoltre:

- che, ferma restando l'attuazione delle vigenti disposizioni contrattuali, la formale costituzione del fondo risorse in argomento è fortemente condizionata da vincoli restrittivi di



finanza pubblica che, in linea con un consolidato quadro normativo generale di contenimento della spesa corrente, prescrivono alle pubbliche amministrazioni l'adozione di rigorosi comportamenti tesi alla riduzione progressiva della spesa di personale;

- che le suddette risorse finanziarie devono essere quantificate avendo la necessità di rispettare quanto stabilito dall'articolo 23 del D. Lgs n. 75/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..", ponendo pertanto il fondo 2016, anziché il fondo 2015 quale tetto finanziario al trattamento accessorio a partire dal 2017, senza più operare la decurtazione per i dipendenti che cessano dal servizio;

Precisato quindi che, in attuazione delle suddette disposizioni di legge, l'importo del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizioni e di risultato della dirigenza dell'anno 2016 pari ad € 104.871,36 si è consolidato anche per gli anni successivi e costituisce il limite per la costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizioni e di risultato della dirigenza per l'esercizio 2018;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 07.06.2017, esecutiva, si è disposta la costituzione del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato della dirigenza di questo Ente per l'esercizio finanziario 2017, per un importo pari ad euro 104.871,36 e che con determinazione n. 604 del 2017 è stata effettuata una dettagliata ricognizione delle singole voci componenti il fondo;

- che il presente provvedimento è stato trasmesso ai revisori dei Conti per il relativo parere che, sebbene non obbligatorio, è consigliato dalla Ragioneria Generale dello Stato come da circolare n. 19 del 2017;

Considerato che per gli enti con un numero di dirigenti in servizio inferiore a cinque non sono obbligati alla contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il nuovo principio contabile sulla competenza finanziaria rafforzata, all'4/2 al D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazione il quale al punto 5.2. prevede:

"Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di



costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio (omissis) In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale. Identiche regole si applicano ai fondi per il personale dirigente”

Ritenuto dunque necessario approvare formalmente la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale riconfermano il medesimo dell'anno precedente;

Visti, rispettivamente, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente ad interim del Servizio Gestione del Personale Dott. Gambini Riccardo, ed il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Sistemi Informatici, Dott.ssa Anna Tani, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

d e l i b e r a

- 1) Per quanto in premessa di approvare la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'esercizio 2018 pari ad € 104.871,36 come da prospetto allegato da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato A)
- 2) Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- 3) Di allegare al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 comma 1, del “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali” TUEL approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni
- 4) Di dare atto che ai sensi dell'art. 125 del “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali” TUEL approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari

Indi la Giunta Comunale

Con successiva votazione favorevole unanime resa nei modi e forme di legge, considerata la necessità della costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Brenda Barnini

Il Vice Segretario
Dott.ssa Anna Tani

=====