



## **GIUNTA COMUNALE**

### ***Deliberazione***

**N. 181**

**del 11/11/2020**

**OGGETTO: ATTO TRANSATTIVO PREVENTIVO – ART. 35 C 3 BIS D. LGS. 165/2001 - APROVAZIONE SCHEMA**

L'ANNO 2020 IL GIORNO UNDICI DEL MESE DI NOVEMBRE ALLE ORE 15:30, IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 39 DEL 11/03/2020, ED A SEGUITO DI CONVOCAZIONE E NEI MODI DI LEGGE, SI È RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE COMPOSTA DAI SIGNORI:

(Omissis il verbale)

<b>Nome</b>	<b>Funzione</b>	<b>P</b>	<b>A</b>
BARNINI BRENDA	Sindaco	X	
BARSOTTINI FABIO	Vice Sindaco	X	
BELLUCCI ADOLFO	Assessore	X	
BIUZZI FABRIZIO	Assessore	X	
MARCONCINI MASSIMO	Assessore		X
PONZO ANTONIO	Assessore	X	
TERRENI GIULIA	Assessore	X	
TORRINI VALENTINA	Assessore		X

Il Sindaco **Brenda Barnini** assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato, con la partecipazione del Segretario Generale **Dott.ssa Rita Ciardelli**.



**LA GIUNTA COMUNALE,**

**Premesso che:**

- il sig. A.C. è stato titolare di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno costituito nei periodi 07/06/2011-06/06/2014 e 02/02/2015-31/12/2015 in qualità di Istruttore Amministrativo Contabile Categoria. C;
- a conclusione dei periodi di lavoro sopra prestati, il sig. A.C. ha presentato istanza di essere assunto con rapporto a tempo indeterminato presso l'amministrazione stessa in applicazione dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017;
- è stata verificata l'insussistenza di tutti i requisiti richiesti dalla legge per il consolidamento del rapporto di lavoro ai sensi del richiamato art. 20 del D.Lgs 75/2017;
- tuttavia l'Amministrazione intende perseguire un legittimo percorso di valorizzazione dell'esperienza maturata in relazione ai diversi servizi prestati, funzionale al perseguimento di interessi pubblici tenuto conto dell'adeguatezza delle prestazioni rese dal dipendente nello svolgimento dei rapporti di lavoro costituiti con l'ente;
- tale intendimento appare percorribile tramite l'inserimento nel prossimo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 della riserva prevista dall'art. 35, comma 3 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 165/2001;

**Ritenuto** che l'inserimento di tale riserva possa corrispondere, da un lato, alle attese del dipendente ad un'adeguata valorizzazione del servizio prestato presso l'Amministrazione, rispetto all'impossibilità di procedere ad una stabilizzazione diretta del rapporto di lavoro con l'Ente e, dall'altro lato, alla piena tutela dell'interesse pubblico connesso al possibile utilizzo di professionalità già adeguatamente formata e della cui idoneità prestazionale il Comune di Empoli ha avuto modo di accertarsi ad esito dei periodi temporali di servizio prestato dal dipendente presso questa Amministrazione;

**Visto** lo schema atto transattivo preventivo tra il Comune di Empoli e il sig A. C., allegato del quale si omette la pubblicazione a tutela della riservatezza dei dati ivi contenuti, con il quale:

- l'Amministrazione Comunale assume impegno ad inserire nel prossimo piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 nell'ambito del quale sarà prevista



l'acquisizione, mediante concorso pubblico, di n. 3 unità nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo contabile", categoria C, la riserva di un posto a favore di personale che presenti i requisiti di cui all'art. 35, comma 3-bis, lett. a), del Decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;

- il sig A. C. si obbliga a rinunciare a qualsiasi pretesa, giuridica ed economica, correlata all'istanza citata in premessa di stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro presso il Comune di Empoli ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente ad interim del Servizio Gestione del Personale Dott.ssa Cristina Buti;

Omesso il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, in quanto dallo stesso non derivano impegni di spesa o diminuzioni di entrata;

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva,

- 1) di approvare lo schema di atto transattivo preventivo di cui alle premesse, allegato del quale si omette la pubblicazione a tutela della riservatezza dei dati ivi contenuti, con il quale:
  - l'Amministrazione Comunale assume impegno ad inserire nel prossimo piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, nell'ambito del quale sarà prevista l'acquisizione, mediante concorso pubblico, di n. 3 unità nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo contabile", categoria C, la riserva di un posto a favore di personale che presenti i requisiti di cui all'art. 35, comma 3-bis, lett. a), del Decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
  - il sig A. C. si obbliga a rinunciare a qualsiasi pretesa, giuridica ed economica, correlata all'istanza citata in premessa di stabilizzazione del proprio rapporto di



lavoro presso il Comune di Empoli ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017;

- avente ad oggetto l'inserimento nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di una riserva ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 per un Istruttore Amministrato Contabile categoria C;
- 2) di dare atto che dalla sottoscrizione dell'atto di transazione in oggetto non deriva alcun onere a carico dell'amministrazione e che la posizione del Comune di Empoli qui transata costituisce posizione giuridica disponibile, trattandosi di esercizio di facoltà discrezionali rimesse alla pubblica amministrazione in funzione di preservare l'interesse pubblico;
- 3) di allegare al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale, il solo parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 comma 1 del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché la certificazione del Responsabile della Ragioneria circa la non implicazione di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 4) di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

### **Quindi la Giunta Comunale**

In ragione delle necessità di procedere celermente alla stipula dell'atto e alle attività conseguenti di predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023;

Con successiva votazione, e con voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

### **d e l i b e r a**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



**COMUNE DI EMPOLI**  
Città Metropolitana di Firenze

Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.



**COMUNE DI EMPOLI**  
Città Metropolitana di Firenze

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
Brenda Barnini

**Il Segretario Generale**  
Dott.ssa Rita Ciardelli

