



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione

N. 7

del 09/01/2019

OGGETTO: **PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021**

L'anno 2019 il giorno nove del mese di Gennaio alle ore 15:45, in apposita sala della sede municipale di Empoli, convocata nei modi di legge, si è riunita la GIUNTA COMUNALE composta dai signori :

(Omissis il verbale)

Nome	Funzione	P	A
BARNINI BRENDA	Sindaco	X	
MORI FRANCO	Vice Sindaco	X	
BARSOTTINI FABIO	Assessore	X	
BIUZZI FABRIZIO	Assessore	X	
CAPONI ELEONORA	Assessore	X	
POGGI ARIANNA	Assessore	X	
PONZO ANTONIO	Assessore	X	
TADDEI ANDREA	Assessore	X	

Il Sindaco **Brenda Barnini** assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato, con la partecipazione del Segretario Generale **Dott.ssa Rita Ciardelli**.



LA GIUNTA COMUNALE,

Ricordato che in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28.11.2005 n. 246 stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le provincie, i Comuni e gli altri enti pubblici economici progettino ed attuino i Piani delle e Azioni Positive;

Precisato che la Direttiva 23/05/2007 "misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche , emanata dal Ministro delle Riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità richiama le amministrazioni a dare attuazioni a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Precisato che questa Ente ha adottato i piani in argomento con la deliberazione Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2018 per il triennio 2018/2020;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale si prefigge di continuare a:

- *garantire condizioni di pari opportunità per tutto il personale dell'Ente, uguaglianze sostanziali tra uomini e donne per quanta riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;*
- *favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari ponendo al centro dell'attenzione la persona e contemperando le esigenze dell'organizzazione con quelle delle lavoratrici e dei lavoratori;*

Dato atto che sulla base degli indirizzi di cui sopra il CUG dell'Ente ha predisposto e trasmesso all'ufficio personale una serie di proposte di aggiornamento del succitato piano;

Ravvisata la necessita di procedere all'aggiornamento del piano triennale 2018-2020 recependo le istanze del rappresentante del CUG;



A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente del Servizio Gestione del Personale Dott. Riccardo Gambini che entra a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Omesso il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, in quanto dallo stesso non derivano impegni di spesa o diminuzioni di entrata;

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge,

Delibera

1°) di integrare ed aggiornare il piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020, approvato con delibera Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2018 con le seguenti disposizioni:

- a. Continuare e consolidare la formazione di un CUG a livello di Unione dei Comuni per gestire azioni comuni per i dipendenti di tutti i Comuni interessati
- b. Organizzare corsi di formazione per dirigenti e responsabili di settore, a livello dell'Unione dei Comuni per garantire la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- c. Attivare un piano di comunicazione per far conoscere le attività del CUG a livello di Unione dei Comuni a tutti i dipendenti e a tutti gli interlocutori potenziali, interni ed esterni, per superare il limite della individualità ed autoreferenzialità di ciascun Ente, dando vita a forme di confronto e collaborazione che sono



sicuramente una novità ed un importante valore aggiunto nel contesto della pubblica amministrazione.

- d. Organizzare attività formativa specifica per i componenti del CUG in modo da permettere lo svolgimento del ruolo, nel migliore dei modi, al fine di proporre azioni positive e vigilare su eventuali discriminazioni.

2°) di stabilire che il presente deliberato potrà essere modificato sulla base delle indicazioni che potranno essere fornite dalla Consiglieria di parità territorialmente competente.

3°) Di allegare al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale, il solo parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 comma 1 del *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché la certificazione del Responsabile della Ragioneria circa la non implicazione di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

4°) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"* - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Indi la Giunta Comunale

In ragione della necessità di integrare ed aggiornare il piano delle Azioni Positive;
Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

d e l i b e r a



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Brenda Barnini

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rita Ciardelli

=====