



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione

N. 108

del 16/06/2021

OGGETTO: PROPOSTA DI ISTITUZIONE DI N. 4 POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE AI DIRIGENTI COMPETENTI

L'anno 2021 il giorno sedici del mese di Giugno alle ore 16:15, in apposita sala della sede municipale di Empoli, convocata nei modi di legge, si è riunita la GIUNTA COMUNALE composta dai signori :

(Omissis il verbale)

Nome	Funzione	P	A
BARNINI BRENDA	Sindaco	X	
BARSOTTINI FABIO	Vice Sindaco	X	
BELLUCCI ADOLFO	Assessore	X	
BIUZZI FABRIZIO	Assessore	X	
MARCONCINI MASSIMO	Assessore	X	
PONZO ANTONIO	Assessore	X	
TERRENI GIULIA	Assessore	X	
TORRINI VALENTINA	Assessore	X	

Il Sindaco **Brenda Barnini** assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato, con la partecipazione del Segretario Generale **Dott.ssa Rita Ciardelli**.



LA GIUNTA COMUNALE,

PREMESSO che:

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

VISTO il Regolamento recante la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei



relativi incarichi di cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 approvato con deliberazione di giunta n. 211 del 12/12/2018

RICHIAMATO in particolare l'art. 5 del suddetto Regolamento in cui si prevede che "l'istituzione delle posizioni organizzative, comprensiva di indicazione delle competenze e organizzazione della struttura all'interno del Settore, avviene sulla base della proposta effettuata dai dirigenti al Segretario Generale. La proposta è sottoposta all'approvazione della Giunta la quale, in caso positivo, assegna le risorse necessarie ai dirigenti"

VISTA la nota del Segretario Generale con cui si trasmettono le proposte di istituzioni delle Posizioni Organizzative pervenute dai dirigenti dell'Ente (**Allegato A** alla presente quale parte integrante e sostanziale);

Vista altresì la validazione del Nucleo di Valutazione delle pesature delle Posizioni Organizzative proposte dai dirigenti;

RITENUTO di condividere le motivazioni che sostengono le proposte suddette e che le stesse individuino ambiti organizzativi in cui risulta strategica la previsione di titolari di PP.OO.;

DATO ATTO che, come previsto dall'art. 67, c.1) le risorse destinate alla retribuzione di posizioni e di risultato delle posizioni organizzate, individuate per un importo totale di € 36.000,00, sono decurtate dal Fondo risorse decentrate e corrisposte a carico del bilancio, fermo restando il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

RITENUTO opportuno per le motivazioni suddette assegnare le risorse di cui sopra ai Dirigenti per la istituzione delle n.4 Posizioni Organizzative come da proposta dagli stessi Dirigenti;

VISTI:



- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Segretario Generale (**Allegato B**);
- il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Sistemi Informatici, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato C**);

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

d e l i b e r a

- 1) di esprimere, per le motivazioni sopra espresse e qui integralmente richiamate, valutazione positiva alla costituzione di n. 4 unità organizzative complesse (U.O.C.) da assegnare a titolari di posizione organizzativa (P.O.)
- 2) di dare atto che le quattro Posizioni Organizzativa avranno durata pari a tre anni con possibilità di rinnovo con le medesime formalità;
- 3) Di assegnare pertanto ai Dirigenti interessati l'importo di € 9.000,00 ciascuno per complessive € 36.000,00 del Fondo Risorse Decentrate destinato alle Posizioni Organizzative;
- 4) di dare atto che i Dirigenti interessati procederanno alla loro istituzione con proprio atto di organizzazione;
- 5) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, in conformità anche, all'articolo 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei controlli interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;



- 6) di allegare al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale, i pareri di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49 comma 1 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- 7) di dare atto che ai sensi dell'art. 125 del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Indi la Giunta Comunale

In ragione della necessità di conferire gli incarichi di Posizione Organizzativa, con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge,

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Brenda Barnini

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rita Ciardelli

