



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione

N. 189

del 08/11/2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO PIANO DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2019

L'anno 2019 il giorno otto del mese di Novembre alle ore 15:45, in apposita sala della sede municipale di Empoli, convocata nei modi di legge, si è riunita la GIUNTA COMUNALE composta dai signori :

(Omissis il verbale)

Nome	Funzione	P	A
BARNINI BRENDA	Sindaco	X	
BARSOTTINI FABIO	Vice Sindaco	X	
BELLUCCI ADOLFO	Assessore	X	
BIUZZI FABRIZIO	Assessore		X
MARCONCINI MASSIMO	Assessore		X
PONZO ANTONIO	Assessore	X	
TERRENI GIULIA	Assessore	X	
TORRINI VALENTINA	Assessore	X	

Il Sindaco **Brenda Barnini** assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato, con la partecipazione del Segretario Generale **Dott.ssa Rita Ciardelli**.



LA GIUNTA COMUNALE,

Premesso che:

- In data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le “*linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*” emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l’attuale formulazione della dotazione organica, ed in particolare: a) “... *Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente*” (art.4 comma 2); b) “*In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*” (art.4, comma 3); c) “*Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge*” (precisazione del decreto 8 maggio 2018);
- La corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione 13 luglio 2018 n.111 ha precisato che il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall’art. 6 del d.lgs n.165/2001, come modificato dall’art.4 del d.lgs 75/2017, dove si afferma che “*la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente*”, considerando quale valore di riferimento il valore



medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali (Sezione Autonomie deliberazione 27/2015);

Dato atto che:

- con delibera della Giunta Comunale n. 7 del 09/01/2019 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro del triennio 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 09/01/2019 è stato provveduto all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- il Comune di Empoli non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da parametri allegato alla delibera del Consiglio Comunale n. 50 del 29/04/2019 avente ad oggetto "Approvazione Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2018.";
- questo Ente ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2018 come da specifica certificazione inviata al MEF;
- questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione di crediti (art. 27 DL 66/2014);
- questo ente nella seduta del 28/12/2018 ha provveduto alla approvazione del bilancio di previsione 2019/2021, deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile;
- questo ente ha approvato il rendiconto di gestione 2018 in data 29/04/2019 ed il bilancio consolidato in data 27/09/2019;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 05/12/2018 con la quale si è approvato il DUP 2019-2020 comprensivo del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.17 del 23/01/2019 con la quale si è provveduto ad approvare il Primo Stralcio al Programma Triennale del Fabbisogno 2019-2021 e al Piano Annuale delle assunzioni per l'esercizio 2019;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 dell'11/02/2019 con cui sono state apportate modifiche al PTFP 2019-2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 08/05/2019 con la quale si è proceduto alla modifica del suddetto piano approvandone il secondo stralcio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 05/07/2019 con la quale si è proceduto alla modifica del suddetto piano approvandone il terzo stralcio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 23/10/2019 con la quale si è proceduto alla modifica del suddetto piano approvandone il quarto stralcio;

Valutata la necessità di procedere all'ulteriore aggiornamento del piano delle assunzioni per l'anno 2019 allo scopo di dare copertura con capacità assunzionale disponibile alle cessazioni per mobilità e dimissioni previste entro il 2019, e all'approvazione del PTFP 2020-2022, in relazione alle cessazioni per pensionamento previste nel corso del 2020 nonché per assicurare il rispetto degli impegni assunti dall'Amministrazione verso l'Unione dei Comuni Circondario Empolese in merito alla dotazione di personale per i servizi informatici dell'Unione con funzioni trasversali di supporto alle funzioni trasferite dal Comune all'Unione;



Vista la relazione, allegato 1 quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, nella quale si dettagliano le modifiche al piano dei fabbisogni e alla dotazione organica, si ridetermina la capacità assunzionale e si evidenziano le modalità di copertura dei posti vacanti, sia con utilizzo di capacità assunzionale che con altre forme;

Dato atto che nella citata relazione si dà dimostrazione del rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale e assunzioni, in particolare dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L 296/06 e all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010;

Preso atto che ai sensi del comma 3 – bis dell'articolo 169 del D. Leg.vo 267/2000 il Piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Leg.vo 27.10.2009, n. 150 sono unificati organicamente nel P.E.G, approvato con deliberazione n. 93 del 06/05/2019;

Dato atto che è stato richiesto in proposito il parere da parte del Collegio dei Revisori e che l'efficacia della deliberazione è subordinata all'esito favorevole dello stesso;

Visti, rispettivamente, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente ad interim del Servizio Gestione del Personale Dott.ssa Cristina Buti, ed il parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Sistemi Informatici, Dott.ssa Cristina Buti, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

d e l i b e r a

- 1) per le motivazioni meglio espresse in narrativa e dettagliate nella relazione, allegato 1 quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, di approvare le modifiche al piano delle assunzioni per l'anno 2019 ed il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 di cui all'allegata relazione;
- 2) di dare atto che il presente atto di programmazione costituisce allegato parte integrante del Documento Unico di Programmazione 2020-2022 in approvazione in questa stessa seduta di Giunta;
- 3) di dare atto del rispetto dell'art. 1, commi da 557 a 557-quater della Legge 27.12.2006, n. 296, dell'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, del D.L. 90/2014, della L. 12.03.1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Empoli;



- 4) di dare atto che il finanziamento dei costi occorrenti per dare attuazione alla presente modifica della programmazione è previsto negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2020-2022;
- 5) di precisare che l'Ente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 09/01/2018, esecutiva, ha adempiuto all'obbligo previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o in soprannumero e che non presenta situazione di deficitarietà strutturale;
- 6) di trasmettere, ai termini del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto del personale delle Funzioni Locali, il presente provvedimento alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali;
- 7) di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale, in argomento potrà essere oggetto di ulteriori variazioni, integrazioni e limitazioni in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- 8) di dare atto che sul presente provvedimento è stato richiesto il parere favorevole dal Collegio dei Revisori dei Conti e che l'efficacia della deliberazione è subordinata all'esito favorevole dello stesso;
- 9) di allegare al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- 10) di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Quindi la Giunta Comunale

In ragione di provvedere urgentemente all'attuazione dell'ultimo modifica del piano assunzioni 2019 oltre che all'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022;

Con successiva votazione favorevole unanime resa nei modi e forme di legge;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa



COMUNE DI EMPOLI
Città Metropolitana di Firenze

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Brenda Barnini

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rita Ciardelli

=====