



# COMUNE DI EMPOLI

Settore V - Affari Generali e Istituzionali

Servizio URP e Sportello Immigrati

DECRETO DEL DIRIGENTE N. 43 DEL 04/05/2022

OGGETTO: NOMINA GRUPPO DI LAVORO TRASVERSALE PER GLI ADEMPIMENTI - ANTICORRUZIONE - TRASPARENZA PREVISTI DAL D.LGS.N 33/2013 E S.M.I. E DAI PNA NAZIONALI NONCHÈ PER LE ATTIVITÀ COMUNQUE COLLEGATE

**Vista** la legge n 190/2012 „Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione“;

**Premesso:**

che, entro il 31 gennaio di ogni anno, la giunta comunale deve adottare, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente contenente l'analisi e la valutazione dei rischi specifici di corruzione e gli interventi organizzativi per la loro prevenzione;

che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza svolge un ruolo trasversale all'interno dell'Ente di riferimento;

che i dirigenti sono soggetti responsabili e coadiuvano il RPCT nelle attività di prevenzione della corruzione.

**Dato atto:**

che, come suggerito da ANAC, per l'ampiezza e la complessità degli incarichi attribuiti dalla normativa al RPCT è necessario prevedere la costituzione di un gruppo di lavoro trasversale che supporti il RPCT ed i dirigenti, per lo svolgimento degli adempimenti anticorruzione e trasparenza previsti dal D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i., dai PNA nazionali, nonché per le attività comunque collegate;

che il coordinamento del gruppo in esame sarà effettuato dal Segretario Generale in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Comune di Empoli giusto Decreto sindacale n 44 del 29 maggio 2019;

che alle riunioni del gruppo in oggetto potranno partecipare altri soggetti interni all'Ente, su decisione del coordinatore, secondo le esigenze che via via emergeranno, senza necessità di adottare uno specifico ulteriore atto.

che il gruppo di lavoro è costituito in modo da ottenere il coinvolgimento completo di tutti i settori dell'ente e che, a tal fine, i Dirigenti sono stati coinvolti per l'individuazione, per ciascun settore, dei nominativi e delle unità di personale di coloro che si dovranno occupare di tali adempimenti.

## DECRETA

1 – di costituire il Gruppo di Lavoro Trasversale per lo svolgimento degli adempimenti anticorruzione e trasparenza previsti dal D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. e dai PNA nazionali, nonché le attività comunque collegate, a decorrere dalla data del presente decreto e sino a revoca o modifica come segue:

Dr.ssa Cinzia Montomoli – Responsabile della struttura del sito “Amministrazione Trasparente“

Sig.ra Cinzia Niccolai – Responsabile Servizio Segreteria Generale

Dr.ssa Romina Falaschi – Responsabile Servizio Pianificazione Urbanistica

Dr.ssa Simona Chiti – Responsabile Servizio Ragioneria

Dr.ssa Scarselli Sandra – P.O. Servizio Risorse Umane  
Dr. Alessio Ammannati – Responsabile Servizio Tributi  
Sig.ra Sandra Sardi – Responsabile Servizio Economato  
Dr. Scarselli Filippo – Responsabile Servizi informatici  
Dr.ssa Eutelia Proietti Nulli – P.O. Servizio Patrimonio  
Dr.ssa Elisabetta Pistolesi – Componente Servizi alla Persona

2 – di stabilire che ai lavori del gruppo di lavoro come sopra individuato potranno partecipare anche ulteriori dipendenti interni all'Ente su decisione del coordinatore, secondo le esigenze che via via emergeranno, senza necessità di adottare uno specifico ulteriore atto;

3 – di trasmettere copia del presente decreto ai soggetti interessati, al Sindaco, alla Giunta Comunale ed al presidente del consiglio comunale;

4 – di stabilire che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione”



Il Segretario Generale  
RITA CIARDELLI / ArubaPEC S.p.A.