COMUNE DI EMPOLI

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale
Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

DECRETO DEL DIRIGENTE N. 81 **DEL 29/06/2021**

OGGETTO: ATTO DI ORGANIZZAZIONE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - INDIVIDUAZIONE DEL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (P.O.) E CONFERIMENTO INCARICO

RICHIAMATO l'art 4 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 con il quale è attribuita ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obbiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico e, al comma 3, lett. F), gli atti di amministrazione e gestione del personale;

CONSIDERATO che, in base all'art. 5 del D.Lgs 165/01, secondo comma, spetta alla dirigenza l'adozione dei provvedimenti con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro necessari per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e di direzione ad interim del "Servizio Gestione del Personale";

VISTO il Regolamento recante la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi di cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 approvato con deliberazione di giunta n. 211 del 12/12/2018;

RICHIAMATA la propria proposta di costituzione di n. 1 UOC da assegnare al titolare di PP.OO., trasmessa al Segretario Generale;

PRESO altresì atto che il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione della pesatura proposta dal sottoscritto dirigente come previsto dall'art. 7 del regolamento sopra richiamato;

DATO ATTO altresì che con delibera n. 108 del 16/06/2021 la GC ha assegnato al sottoscritto Dirigente del Settore "Servizi Finanziari e Sistemi informatici" e di direzione ad interim del "Servizio Gestione del Personale" l'importo di € 9.000,00 del Fondo Risorse Decentrate destinato alle Posizioni Organizzative

RICHIAMATO il proprio Atto di Organizzazione n. 76 del 17/06/2021 con cui è stata istituita la UOC "Gestione Risorse Umane", alla quale fanno capo le funzioni indicate nell'allegato A al decreto stesso, da assegnare a titolare di Posizioni Organizzativa;

DATO ATTO che in data 18/06/2021 è stato pubblicato apposito avviso con scadenza 28/06/2021, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, per la selezione e individuazione del soggetto al quale conferire l'incarico di PO in oggetto;

VISTO che è stato presentato n. 1 CV a supporto delle candidature alla copertura della Posizione Organizzativa in oggetto;

VISTE le professionalità, esperienze e titoli del soggetto che ha trasmesso il proprio CV entro i termini previsti dall'avviso;

CONSIDERATE altresì le professionalità, esperienze e titoli dei dipendenti di categoria D aventi diritto a partecipare alla procedura di selezione per l'individuazione del titolare di posizione organizzativa, che non hanno presentato il proprio CV;

VALUTATO che la dipendente dott.ssa Sandra Scarselli è il soggetto in possesso delle caratteristiche necessarie per la copertura della Posizione Organizzativa in oggetto in quanto in possesso di una formazione adeguata alla posizione da coprire e di rilevanti competenze professionali, esperienza e capacità organizzative per la gestione delle funzioni della UOC in oggetto;

DISPONE

1) di individuare, per le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate, la dipendente dott.ssa Sandra Scarselli quale soggetto al quale conferire l'incarico di Posizione Organizzativa della UOC "Gestione Risorse Umane";
2) di attribuire alla dipendente dott.ssa Sandra Scarselli l'incarico di Posizione Organizzativa di "Tipologia B", come previsto dall'allegato 1 al Regolamento Area delle Posizioni Organizzative, corrispondente ad un importo annuo di retribuzione di posizione pari a € 7.650,00, relativa alla UOC "Gestione Risorse Umane" istituita con proprio atto di organizzazione n. 76 del 17/06/2021, con decorrenza 01/07/2021 per una durata pari a 3 anni e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, con possibilità di proroga al fine di garantire la continuità della gestione amministrativa;
3) di delegare al dipendente sopra indicato, in conseguenza di quanto sopra, e in relazione alle funzioni della UOC, riportate in allegato A al presente decreto, le competenze dirigenziali di cui al medesimo allegato A, "Competenze e responsabilità del titolare della PO";
4) di dare atto altresì che, ai fini dell'adozione degli atti di spesa e di accertamento nei limiti sopra indicati, sono attribuiti alla UOC "Gestione Risorse Umane" i capitoli di entrata e i capitoli di spesa

già attribuiti al Servisio Personale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 17/02/2021 avente per oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021-2022-2023: Parte finanziaria" e successive variazioni (Allegato B).

Il Dirigente del Settore
BUTI CRISTINA / ArubaPEC S.p.A.