

**Stampa Intero Modello in data : 27/9/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2876 - EMPOLI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/09/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO							

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	85.764	85.764	85.764	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	4	1,75	1,98	2,52	81.554	97.314	114.979	0	0	388
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	147.998	147.998	148.160	0	0	0
CATEGORIA D	48	43	37	47,53	45,15	37,12	1.408.152	1.394.782	1.207.205	0	17.545	33.927
CATEGORIA C	101	104	76	97,95	95,4	72,73	2.531.334	2.491.589	1.979.016	0	13.805	49.711
CATEGORIA B	65	60	55	66,49	62,68	57,29	1.512.310	1.437.081	1.375.939	0	6.097	27.001
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	2,5	2,5	2,5	75.129	75.139	78.572	0	0	995
<b>Totale</b>	<b>221</b>	<b>215</b>	<b>178</b>	<b>219,22</b>	<b>210,7</b>	<b>175,17</b>	<b>5.842.241</b>	<b>5.729.667</b>	<b>4.989.635</b>	<b>0</b>	<b>37.447</b>	<b>112.022</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.746.214</b>	<b>2.459.563</b>	<b>2.305.456</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.588.455</b>	<b>8.189.230</b>	<b>7.295.091</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	85.764	85.764	85.764	43.327	43.327	43.327	42.437	42.437	42.437	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,75	1,98	2,52	46.602	49.190	45.383	32.583	33.058	31.531	14.019	16.132	13.851	0	0	154	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	73.999	73.999	74.080	43.311	43.311	43.311	30.688	30.688	30.769	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	47,53	45,15	37,12	29.626	30.506	31.606	25.973	26.243	27.382	3.653	4.263	4.225	0	389	908	0	0	6
<b>CATEGORIA C</b>	97,95	95,4	72,73	25.843	25.972	26.525	22.756	22.913	23.833	3.087	3.059	2.692	0	145	681	0	0	2
<b>CATEGORIA B</b>	66,49	62,68	57,29	22.747	22.831	23.545	20.766	20.743	21.453	1.981	2.089	2.092	0	97	470	0	0	1
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,5	2,5	2,5	30.052	30.056	31.031	22.559	22.559	23.466	7.492	7.496	7.565	0	0	398	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>219,22</b>	<b>210,7</b>	<b>175,17</b>	<b>26.651</b>	<b>27.017</b>	<b>27.842</b>	<b>23.207</b>	<b>23.364</b>	<b>24.244</b>	<b>3.443</b>	<b>3.653</b>	<b>3.598</b>	<b>0</b>	<b>178</b>	<b>637</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	24	28	29	0	0	3	0	5	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	4	31	25,5	16,75	6	0	12,75	4	1	1,25
DIRIGENTI	2	2	2	21	29,5	32	1,5	0	0	0	1,5	1
CATEGORIA D	43	38	36	35,37	35,55	33,39	3,72	7,47	6,81	7,84	12,97	11,39
CATEGORIA C	72	76	75	48,83	30,01	32,81	10,9	8,84	7,33	21,57	17,86	11,88
CATEGORIA B	65	62	57	33,26	34,53	32,32	25	25,16	23,11	5,15	6,65	7,65
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	18	19	23,67	2,67	0,67	1	0,33	0,33	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>187</b>	<b>184</b>	<b>178</b>	<b>39,3</b>	<b>32,43</b>	<b>32,22</b>	<b>13,83</b>	<b>13,68</b>	<b>12,19</b>	<b>11,93</b>	<b>12,35</b>	<b>9,8</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	2,91	2,52	4,18	Retribuzioni, codice P015	67.790	60.754	100.619	valore medio	23.296	24.109	24.072
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	5	2,67	0,85	Retribuzioni, codice L105+P062	41.363	76.390	36.821	valore medio	8.273	28.610	43.319
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	34	31	66	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	157.996	6.796	85.977	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.647	219	1.303
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	30	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	422.105	295.308	46.667	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	26.382	9.844	2.121

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4358787	4695251	0	Nell'importo Sico vi sono compresi anche i collaboratori a TD art. 90, i Dirigenti art. 110 c. 1 e 2 e le alte professionalita fuori DO art. 110 comma 2
Totale T13	630848			
Assegno T14	49412			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5039047</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1699	1714	0	nel codice SIOPE presentl anche dipendenti cessatl prima del 01/01/2018
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	85977	0	0	L'importo sico si riferisce solo ad incarichi professionali non di studio ricerca e consulenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	100619	431091	0	Nei dati SIOPE sono ricompresi anche i collaboratori a TD art. 90, i Dirigenti art. 110 c. 1 e 2 e le alte professionalita fuori DO art. 110 comma 2
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1945	1948	0	nel codice SIOPE presentl anche dipendenti cessatl prima del 01/01/2018
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1403992	1359489	0	su sico il TFR e inserito insieme ai contributi obbligatori, in siope ha un codice distinto
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	82586	0	su sico il TFR e inserito insieme ai contributi obbligatori, in siope ha un codice distinto
P061 - IRAP	327921	347424	0	Compresa IRAP inerente voci non di personale (amministratori)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35944	36821	0	su sico e al netto delle somme corrisposte ad agenzia
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6997144</b>	<b>6956324</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17797	20293	0	Nell'importo Siope sono ricompresi importi relativi anche ad altri Piani Finanziari
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6979347</b>	<b>6936031</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01329160483

Codice Fiscale : 01329160483

Telefono : 0571757719

Fax : 0571757749

Email : [personale@comune.empoli.fi.it](mailto:personale@comune.empoli.fi.it)

Via : via Giuseppe del Papa

Numero Civico : 41

C.A.P. : 50053

Città : EMPOLI

Provincia : FI

Codice Catastale : D403

Popolazione residente : 48795

Superficie(Kmq) : 62.21

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.empoli.gov.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BUTI	CRISTINA	0571757290	0571757749	<a href="mailto:c.butl@comune.empoli.fi.it">c.butl@comune.empoli.fi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCARSELLI	SANDRA	0571757719	0571757749	s.scarselli@comune.empoli.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	66
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2320
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	26
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	107716
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	8771399

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISANESCHI	MARCO	marco.pisaneschi@studiopisaneschi.it
QUIRICONI	NICOLA	quiricon@libero.it
SCELSI	MARIA MADDALENA	mariamaddalenascelsi@commercialisti.fi.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	18.13
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	4

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9848</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9848</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9848
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9848</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	1	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	11	0	0	0	0	0	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	8	0	0	0	1	1	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	21	0	0	0	3	10	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	12	0	0	0	4	2	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	0	0	0	2	2	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	13	0	0	0	0	7	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	1	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>60</b>	<b>104</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>61</b>	<b>117</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	3,04	0	0	0	0,09	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,64	0	0	0,35	0,41	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>4,18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,35</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	2	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	10	6	-	-	-	-	-	-	0	1	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>49</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	4	-	-	-	-	3	2	1	4	3	5	0	3	2	6	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	0	2	1	3	0	1	0	3	-	-	1	6	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	6	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	6	1	1	3	1	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>178</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	1	0	5	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	2	0	6	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	4	6	2	10	2	5	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	1	5	0	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	2	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	4	6	3	2	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>178</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	4	0	2	0	5	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	7	-	-	1	2	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	8	21	-	-	1	3	-	-	-	-	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	2	14	0	1	0	1	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	1	-	-	0	5	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	2	1	2	1	4	-	-	-	-	10
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	9	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	16	11	30	71	3	5	12	30	-	-	-	-	178

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	29	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	34
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	33
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	6	33	0	51	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	91
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	40	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	5	72
POSIZIONE ECONOMICA D6	65	35	16	53	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	1	1	176
POSIZIONE ECONOMICA D5	74	34	4	0	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	4	1	126
POSIZIONE ECONOMICA D4	92	109	19	12	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	5	2	250
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	354	0	64	-	-	0	3	0	4	0	55	-	-	-	-	0	14	494
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	306	0	75	0	243	0	18	0	5	2	41	-	-	0	5	4	14	741
POSIZIONE ECONOMICA D1	29	76	0	2	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	1	7	124
POSIZIONE ECONOMICA C5	316	810	10	170	-	-	34	52	5	0	50	46	-	-	-	-	14	24	1.531
POSIZIONE ECONOMICA C4	62	581	20	254	-	-	0	168	0	11	6	44	-	-	-	-	2	17	1.165

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	49	68	3	16	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	140
POSIZIONE ECONOMICA C2	52	287	0	22	-	-	-	-	0	198	1	19	-	-	-	-	5	8	592
POSIZIONE ECONOMICA C1	68	168	8	47	-	-	-	-	0	241	4	9	-	-	-	-	2	2	549
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	206	72	185	0	-	-	30	0	-	-	11	5	-	-	-	-	3	2	514
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	73	66	14	2	-	-	0	35	-	-	5	1	-	-	-	-	2	4	202
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	92	0	10	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	4	0	112
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	220	433	27	537	-	-	33	43	-	-	4	33	-	-	-	-	2	18	1.350
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	125	0	16	0	-	-	33	0	32	0	5	0	-	-	-	-	5	0	216
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	27	137	29	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	227
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	164	33	67	3	-	-	9	34	17	0	12	3	-	-	-	-	3	2	347
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	84	0	86	-	-	0	58	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	233
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	75	0	16	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	99

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	48	0	161	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	3	219
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	64	0	27	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	95
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	37	34	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74
<b>Totale</b>	1.945	3.791	555	1.614	0	243	139	411	54	459	139	294	-	-	0	5	60	127	9.836

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	3.348	-	-	43.327
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	3.332	-	-	43.311
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	18,3	33.501	-	-	-	-	2.805	388	-	36.694
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	6.663	-	-	86.622
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	36	88.404	-	925	-	-	7.487	1.630	-	98.446
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	36	81.513	-	142	-	-	6.844	1.503	77	89.925
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	77	166.208	-	3.615	-	-	15.148	8.061	504	192.528

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	138,1	287.159	-	2.755	-	-	24.299	16.858	306	330.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	127,36	243.784	-	7.003	-	-	21.012	5.444	662	276.581
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	31	56.927	-	-	-	-	4.776	203	-	61.906
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	413,13	775.845	-	7.390	-	-	65.649	25.018	1.504	872.398
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	221,33	404.403	-	5.821	-	-	34.372	14.687	38	459.245
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	36,85	65.485	-	197	-	-	5.502	2.466	42	73.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	111,59	190.673	-	-	-	-	15.824	6.319	228	212.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	89,91	151.560	-	-	-	-	12.611	1.047	45	165.173
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	94,9	163.324	-	1.737	-	-	13.820	4.225	2	183.104
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	60	100.956	-	1.684	-	-	8.602	2.754	-	113.996
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	59.364	-	-	-	-	4.976	1.093	-	65.433

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	240	397.913	-	2.514	-	-	33.553	10.738	70	444.648
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	77.125	-	-	-	-	6.462	1.422	2	85.007
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	23,77	38.470	-	-	-	-	3.224	714	-	42.408
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	71,61	114.654	-	207	-	-	9.614	2.121	2	126.594
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	35,84	57.107	-	-	-	-	4.791	1.010	1	62.907
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	25,5	40.291	-	-	-	-	3.378	1.049	-	44.718
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	4	6.245	-	467	-	-	561	350	3	7.620

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	36.466	-	-	-	-	3.057	970	1	40.492
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	23,89	35.704	-	-	-	-	2.986	474	81	39.083
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	30	54.128	-	-	-	-	4.537	995	-	59.660
<b>Totale</b>	2.102,08	3.887.126	-	34.457	-	-	329.233	111.539	3.568	4.358.787

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
262	0	0	34.177	7.797	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
315	0	0	20.615	4.797	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
40	0	0	0	0	940	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
629	0	0	41.231	9.839	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
159	0	0	0	0	1.824	581	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
147	0	0	0	0	1.860	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
327	0	0	0	0	3.966	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
540	0	1.381	0	0	7.084	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
456	0	12.171	0	0	6.537	0	17.955
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
79	0	0	0	0	1.605	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.442	0	5.983	0	0	18.743	1.616	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
760	0	3.299	0	0	10.019	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
109	0	0	0	0	1.652	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
437	0	0	0	0	5.029	4	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
250	0	3.187	0	0	4.072	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
325	0	0	0	0	3.656	474	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
182	0	0	0	0	2.342	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
107	0	0	0	0	1.402	60	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
717	0	0	0	0	9.161	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
138	0	0	0	0	1.860	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
68	0	0	0	0	911	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
207	0	0	0	0	2.746	60	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
104	0	0	0	0	1.374	0	364
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
68	0	0	0	0	978	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
38	0	0	0	0	157	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
66	0	0	0	0	857	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
65	0	0	0	0	939	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
98	0	0	0	0	1.519	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>8.135</b>	<b>0</b>	<b>26.021</b>	<b>96.023</b>	<b>22.433</b>	<b>91.233</b>	<b>2.989</b>	<b>18.350</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	201	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.920	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>													
3.043	0	0	0	0	0	0	0	0	304	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.839	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	5.877	1.964	0	0	0	0	60	0	15	0	1.735
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	4.481	1.829	0	0	0	0	100	0	9	0	6.305
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	328	0	7.245	5.259	4.184	0	0	0	468	0	42	134	13.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	647	0	9.139	8.636	0	0	0	0	1.166	0	155	93	3.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	2.716	7.702	434	0	0	0	1.710	0	7	0	3.150
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	1.500	1.012	0	0	0	0	513	0	0	0	4.781
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	3.827	0	3.672	22.193	1.982	0	0	0	5.904	0	106	412	19.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	5.769	0	1.487	24.051	0	0	0	0	3.288	0	15	1.515	10.992
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	423	0	297	3.307	0	0	0	0	617	0	13	187	3.729
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	1.369	0	1.173	8.913	0	0	0	0	1.927	0	40	287	7.011
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	260	0	0	1.565	0	0	0	0	1.756	0	0	0	1.328
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.551	0	300	4.129	0	0	0	0	1.692	0	6	82	5.518
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	1.187	0	300	2.480	0	0	0	0	1.130	0	12	400	4.822

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.394	0	300	1.379	0	0	0	0	690	0	3	36	458
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	5.191	0	0	8.833	0	0	0	0	4.600	0	31	1.336	8.487
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.261	0	0	1.766	0	0	0	0	950	0	3	0	1.610
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	462	0	0	808	0	0	0	0	454	0	0	125	113
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.583	0	0	2.648	0	0	0	0	1.431	0	11	507	1.825
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	216	0	0	1.228	0	0	0	0	715	0	4	188	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	2.095	0	0	1.230	0	0	0	0	516	0	0	533	2.804
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	496	0	0	0	0	48	0	6	22	555
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	268	0	0	992	0	0	0	0	520	0	5	117	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	1.290	0	0	698	0	0	0	0	537	0	0	129	385
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
16.800	0	0	0	0	0	0	0	0	495	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>19.843</b>	<b>32.121</b>	<b>0</b>	<b>38.487</b>	<b>113.118</b>	<b>6.600</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31.591</b>	<b>0</b>	<b>483</b>	<b>21.063</b>	<b>102.358</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	42.236	201	0	42.437
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	25.727	4.920	0	30.647
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	980	3.347	0	4.327
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	51.699	9.839	0	61.538
POSIZIONE ECONOMICA D6	2.564	7.916	1.735	12.215
POSIZIONE ECONOMICA D5	2.201	6.419	6.305	14.925
POSIZIONE ECONOMICA D4	4.293	17.660	13.459	35.412
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.005	19.836	3.333	32.174
POSIZIONE ECONOMICA D2	37.119	12.569	3.150	52.838
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.684	3.025	4.781	9.490
POSIZIONE ECONOMICA C5	27.813	38.096	19.958	85.867
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.078	36.125	10.992	61.195
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.761	4.844	3.729	10.334
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.470	13.709	7.011	26.190
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.509	3.581	1.328	12.418
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.455	7.760	5.518	17.733
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.524	5.509	4.822	12.855
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.569	3.802	458	5.829
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	9.878	19.991	8.487	38.356
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.998	4.980	1.610	8.588
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	979	1.849	113	2.941
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.015	8.180	1.825	13.020
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.842	2.351	0	4.193
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.046	4.374	2.804	8.224
POSIZIONE ECONOMICA B3	195	572	555	1.322
POSIZIONE ECONOMICA B2	923	1.902	0	2.825
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.004	2.654	385	4.043
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.617	17.295	0	18.912
<b>TOTALE</b>				<b>630.848</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	49.412
GESTIONE MENSE	27.564
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.699
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.300
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	877
COPERTURE ASSICURATIVE	203.230
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	85.977
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	46.667
ALTRE SPESE	23.108
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	100.619
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.998
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.945
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.403.992
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	327.921
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35.944

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	6.583
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	11.214
<b>Totale</b>	<b>2.305.456</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Da Regione Toscana E 6.562,83 Da Inail E 11.213,65	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	41.231
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	755.882	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	13.918	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.632	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	777.432	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.500	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.578	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	23.649	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	72.085	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	41.335	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	147.147	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-174.764	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-18.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-46.620	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.210	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI	-9.858	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-253.452	0
totale Fondo risorse decentrate	671.127	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	338.626
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	85.767
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	18.608
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.549
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	8.767
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	18.955
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	37.027
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	509.299
totale Fondo risorse decentrate	0	509.299
<b>Totale</b>	<b>671.127</b>	<b>509.299</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	4

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	45324
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	104872
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	104872

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	20615
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	12884
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	18441
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	3092
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	41,14 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-05-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	685635
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	85402
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	473607

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	27700
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	0
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	22
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	109
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	26
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'amministrazione ha sottoscritto il CCDI IL 12/05/18 in data antecedente alla sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali. Relativamente alla sezione Performance/Risultato l'Ente ha applicato la normativa in vigore prima della sottoscrizione del CCNL	