

**Stampa Intero Modello in data : 24/8/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2017													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 2876 - EMPOLI																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 29/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2018 01:43:24  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	86.898	85.764	85.764	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	2	0	1,75	1,98	0	81.554	97.314	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	3	2	2	219.351	147.998	147.998	0	0	0
CATEGORIA D	49	48	43	50,13	47,53	45,15	1.482.564	1.408.152	1.394.782	0	0	17.545
CATEGORIA C	103	101	104	97,89	97,95	95,4	2.544.320	2.531.334	2.491.589	0	0	13.805
CATEGORIA B	69	65	60	71,81	66,49	62,68	1.625.916	1.512.310	1.437.081	0	0	6.097
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	2,29	2,5	2,5	69.978	75.129	75.139	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>227</b>	<b>221</b>	<b>215</b>	<b>226,12</b>	<b>219,22</b>	<b>210,7</b>	<b>6.029.027</b>	<b>5.842.241</b>	<b>5.729.667</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37.447</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.638.314</b>	<b>2.746.214</b>	<b>2.459.563</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.667.341</b>	<b>8.588.455</b>	<b>8.189.230</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2018 01:43:24  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	86.898	85.764	85.764	43.327	43.327	43.327	43.571	42.437	42.437	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	1,75	1,98	0	46.602	49.190	0	32.583	33.058	0	14.019	16.132	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	2	73.117	73.999	73.999	43.311	43.311	43.311	29.806	30.688	30.688	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	50,13	47,53	45,15	29.575	29.626	30.506	26.167	25.973	26.243	3.409	3.653	4.263	0	0	389	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	97,89	97,95	95,4	25.993	25.843	25.972	23.120	22.756	22.913	2.873	3.087	3.059	0	0	145	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	71,81	66,49	62,68	22.642	22.747	22.831	20.694	20.766	20.743	1.948	1.981	2.089	0	0	97	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,29	2,5	2,5	30.536	30.052	30.056	22.430	22.559	22.559	8.106	7.492	7.496	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>226,12</b>	<b>219,22</b>	<b>210,7</b>	<b>26.663</b>	<b>26.651</b>	<b>27.017</b>	<b>23.375</b>	<b>23.207</b>	<b>23.364</b>	<b>3.288</b>	<b>3.443</b>	<b>3.653</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>178</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2018 01:43:24  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	24	28	0	0	0	0	0	5
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	2	0	31	25,5	0	6	0	0	4	1
DIRIGENTI	2	2	2	34,5	21	29,5	2	1,5	0	2	0	1,5
CATEGORIA D	44	43	38	37,73	35,37	35,55	10,02	3,72	7,47	8,2	7,84	12,97
CATEGORIA C	73	72	76	46,7	48,83	30,01	10,58	10,9	8,84	22,85	21,57	17,86
CATEGORIA B	69	65	62	35,93	33,26	34,53	18,33	25	25,16	5,71	5,15	6,65
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	12	18	19	0	2,67	0,67	0	0,33	0,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>192</b>	<b>187</b>	<b>184</b>	<b>39,99</b>	<b>39,3</b>	<b>32,43</b>	<b>12,93</b>	<b>13,83</b>	<b>13,68</b>	<b>12,64</b>	<b>11,93</b>	<b>12,35</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/08/2018 01:43:24  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	3	2,91	2,52	Retribuzioni, codice P015	90.491	67.790	60.754	valore medio	30.164	23.296	24.109
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	16	5	2,67	Retribuzioni, codice L105+P062	104.465	41.363	76.390	valore medio	6.529	8.273	28.610
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	28	34	31	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	81.776	157.996	6.796	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.921	4.647	219
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	16	30	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	162.027	422.105	295.308	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.751	26.382	9.844

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4959951	5447814	0	Nell'importo Sico vi sono compresi anche i collaboratori a TD art. 90, i Dirigenti art. 110 c. 1 e 2 e le alte professionalita fuori DO art. 110 comma 2
Totale T13	769716			
Assegno T14	59890			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5789557</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1906	1906	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6796	0	0	L'importo sico si riferisce solo ad incarichi professionali non di studio ricerca e consulenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	60754	378840	0	Nei dati SIOPE sono ricompresi anche i collaboratori a TD art. 90, i Dirigenti art. 110 c. 1 e 2 e le alte professionalita fuori DO art. 110 comma 2
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1974	2135	0	Nell'importo Siope sono ricompresi importi relativi anche ad altri Piani Finanziari
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1537231	1546089	0	Nell'importo SIOPE sono compresi anche i contributi del personale cessato
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	86894	0	importo ricompreso nei contributi a carico ente
P061 - IRAP	385182	405439	0	Compresa IRAP inerente voci non di personale (amministratori)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	74570	76390	0	su sico e al netto delle somme corrisposte ad agenzia
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7857970</b>	<b>7945507</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	9658	12555	0	Nell'importo Siope sono ricompresi importi relativi anche ad altri Piani Finanziari
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7848312</b>	<b>7932952</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01329160483

Codice Fiscale : 01329160483

Telefono : 0571757719

Fax : 0571757749

Email : [personale@comune.empoli.fi.it](mailto:personale@comune.empoli.fi.it)

Via : via Giuseppe del Papa

Numero Civico : 41

C.A.P. : 50053

Citt  : EMPOLI

Provincia : FI

Codice Catastale : D403

Popolazione residente : 48626

Superficie(Kmq) : 62.21

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.empoli.gov.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GAMBINI	RICCARDO	0571757245	0571757749	<a href="mailto:r.gambini@comune.empoli.fi.it">r.gambini@comune.empoli.fi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SCARSELLI	SANDRA	0571757719	0571757749	s.scarselli@comune.empoli.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	31
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	30
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2776
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	24
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	102532
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISANESCHI	MARCO	marco.pisaneschi@studiopisaneschi.it
QUIRICONI	NICOLA	quiricon@libero.it
SCELSI	MARIA MADDALENA	mariamaddalenascelsi@commercialisti.fi.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.62
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	4

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9848</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9848</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9848
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9848</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Giunta Comunale n. 219 del 20/12/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	10	0	0	0	1	3	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	13	0	0	0	1	1	14

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	12	17	0	0	0	1	12	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	12	27	0	0	0	6	12	33
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	11	0	0	0	1	2	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	120	1	5	0	0	0	2	1	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	10	12	0	0	0	0	10	12
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	51	0	2	0	0	0	0	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	1	0	0	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>271</b>	<b>80</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>80</b>	<b>135</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1,52	0	0	0	0,59	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1,59	0,49	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2,52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,59</b>	<b>1,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	-	11

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	3	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	1	9	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	-	-	-	-	4	4	0	3	3	5	2	2	2	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	2	3	3	3	6	1	2	3	4	1	8	1	5	0	1	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	2	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	3	0	0	1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	4	5	3	0	2	1	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	1	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>215</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	1	4	2	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	0	2	1	7	0	1	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	4	4	5	5	6	1	2	-	-	-	-	30

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	6	4	6	3	17	2	3	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	8	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	4	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3	2	5	7	2	0	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>215</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	0	2	5	0	1	0	5	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	0	9	-	-	0	5	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	10	15	-	-	1	3	-	-	-	-	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	10	28	-	-	1	4	-	-	-	-	45
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	3	2	-	-	1	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	5	0	1	0	6	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	1	0	2	1	4	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	4	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	7	8	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	22
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	0	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	22	13	44	82	2	4	12	36	-	-	-	-	215

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	35
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	25
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	29	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	0	7	69
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	63	81	6	10	-	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	4	3	175
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	28
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	30	0	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	72
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	31	0	40	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	3	76
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	58	95	0	10	-	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	0	4	175

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	115	398	34	100	-	-	0	5	-	-	2	44	-	-	-	-	0	15	713
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	387	0	43	0	365	0	16	0	7	0	36	-	-	-	-	0	2	856
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C5	358	516	19	108	0	15	30	50	6	0	51	28	-	-	-	-	8	16	1.205
POSIZIONE ECONOMICA C4	62	845	5	417	0	20	0	114	0	63	5	75	-	-	0	58	0	12	1.676
POSIZIONE ECONOMICA C3	25	90	2	33	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA C2	61	241	0	43	-	-	-	-	0	378	2	26	-	-	-	-	1	5	757
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	83	0	45	-	-	-	-	0	156	0	11	-	-	0	264	0	2	561
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	291	125	364	186	-	-	-	-	-	-	8	4	-	-	-	-	0	1	979
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8	87	0	3	-	-	0	36	-	-	3	1	-	-	-	-	0	1	139
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	78	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	89
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	335	375	148	230	-	-	38	32	-	-	9	22	1	0	-	-	3	2	1.195
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	65	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	66

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	64	123	20	-	-	0	10	-	-	3	0	-	-	-	-	0	2	256
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	275	33	365	0	-	-	0	29	63	0	17	2	-	-	-	-	2	1	787
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	68	0	20	0	62	0	29	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	189
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	106	0	36	0	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	154
POSIZIONE ECONOMICA B3	31	36	0	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	62	0	43	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	2	116
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	68	0	12	-	-	-	-	0	2	0	4	0	1	-	-	-	-	87
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	27	30	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	60
<b>Totale</b>	<b>2.105</b>	<b>3.863</b>	<b>1.151</b>	<b>1.367</b>	<b>0</b>	<b>462</b>	<b>68</b>	<b>321</b>	<b>69</b>	<b>606</b>	<b>127</b>	<b>296</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>20</b>	<b>82</b>	<b>10.861</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	3.348	-	-	-	43.327
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	11,74	39.210	-	-	-	-	3.259	-	-	-	42.469
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	12	21.167	-	-	-	-	1.764	-	-	-	22.931
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	6.663	-	-	-	86.622
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	48	113.371	-	947	-	-	9.527	1.985	-	-	125.830
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	.67	1.544	-	60	-	-	134	1.984	-	-	3.722

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.511	-	-	-	-	2.209	-	-	-	28.720
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	-	-	-	2.209	1.227	-	3	29.944
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	-	-	-	2.028	-	-	-	26.366
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	68	140.688	-	2.808	-	-	11.956	2.252	-	379	157.325
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	204,08	402.294	-	6.466	-	-	34.050	6.936	-	30	449.716
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	165	305.165	-	8.407	-	-	26.127	3.161	-	400	342.460
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	20	35.278	-	-	-	-	2.948	-	-	-	38.226
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	356,98	644.948	-	6.319	-	-	54.278	7.385	-	1.982	710.948

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	523,23	919.878	-	11.408	-	-	77.582	1.403	-	792	1.009.479
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	67,83	114.866	-	633	-	-	9.621	1.102	-	42	126.180
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	151,15	248.826	-	-	-	-	20.723	3.915	-	90	273.374
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	45,62	73.653	-	-	-	-	6.111	-	-	20	79.744
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	141,96	238.979	-	3.528	-	-	20.207	-	-	11	262.703
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	30	48.900	-	1.235	-	-	4.176	1.592	-	-	55.903
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	38.287	-	-	-	-	3.191	363	-	-	41.841
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	264	417.811	-	3.169	-	-	35.082	725	-	123	456.664

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	-	-	-	3.135	338	-	-	41.091
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	35,73	56.372	-	-	-	-	4.698	-	-	-	61.070
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	107,76	165.930	-	207	-	-	13.835	1.434	-	-	181.406
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	21,98	33.614	-	-	-	-	2.821	578	-	-	37.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	54.690	-	-	-	-	4.558	-	-	-	59.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	36.460	-	1.400	-	-	3.155	756	-	38	41.733
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	34.776	-	-	-	-	2.898	311	-	-	37.985
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	18,69	27.238	-	-	-	-	2.275	-	-	-	29.513

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	30	52.060	-	-	-	-	4.338	-	-	-	56.398
<b>Totale</b>	2.528,42	4.500.921	-	46.587	-	-	378.906	37.447	-	3.910	4.959.951

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
262	0	0	34.177	7.797	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
309	0	0	20.215	4.305	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
172	0	0	0	0	613	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
629	0	0	41.100	9.839	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
921	0	0	0	0	2.449	775	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
13	0	0	0	0	34	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
215	0	0	0	0	623	194	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
215	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
198	0	0	0	0	607	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.143	1.100	864	0	0	3.497	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
3.269	1.111	2.642	0	0	10.529	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.480	1.111	11.525	0	0	8.484	0	25.833
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
287	0	0	0	0	1.038	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.241	3.966	5.990	0	0	16.289	0	1.091
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
7.474	17.239	3.815	0	0	23.699	0	1.108
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
934	2.165	0	0	0	3.047	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.022	3.227	0	0	0	6.815	275	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
598	0	963	0	0	2.032	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.941	0	0	0	0	5.563	723	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
397	0	0	0	0	1.172	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
311	0	0	0	0	933	60	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
3.395	0	0	0	0	10.168	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
306	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
458	0	0	0	0	1.332	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.348	0	0	0	0	4.167	60	10
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
273	0	0	0	0	822	0	3.503
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
444	0	0	0	0	1.396	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
296	0	0	0	0	940	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
283	0	0	0	0	906	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
221	0	0	0	0	745	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
423	0	0	0	0	1.518	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>36.478</b>	<b>29.919</b>	<b>25.799</b>	<b>95.492</b>	<b>21.941</b>	<b>110.984</b>	<b>2.087</b>	<b>31.545</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGreteria CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	201	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.824	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>											
0	0	0	1.476	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.808	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	8.171	3.100	0	0	0	0	0	0	2.278
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	775	0	0	0	0	0	0	212
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	1.500	775	0	0	0	0	0	0	1.066
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	1.500	775	0	0	0	0	0	0	367
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	1.462	775	0	0	0	0	0	0	571
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	1.638	0	6.604	4.578	0	0	0	0	0	637	13.756
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	1.820	0	12.872	13.165	0	0	0	0	0	467	8.517
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	5.718	10.066	0	0	0	0	0	188	1.297
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	2.375	775	0	0	0	0	0	0	2.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	7.935	0	3.638	22.708	0	0	0	0	0	2.419	23.349
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	26.149	0	2.088	33.101	0	0	0	0	0	8.821	15.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	3.280	0	300	4.021	0	0	0	0	0	1.114	4.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	3.565	0	1.378	8.225	0	0	0	0	0	1.435	7.675

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	0	0	0	2.603	0	0	0	0	0	0	39
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	2.763	0	300	7.900	0	0	0	0	0	158	5.090
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	621	0	295	2.645	0	0	0	0	0	460	3.085
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	840	0	300	1.268	0	0	0	0	0	318	762
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	5.449	0	0	13.461	0	0	0	0	0	1.606	9.210
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.185	0	0	1.213	0	0	0	0	0	0	1.333
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	648	0	0	1.746	0	0	0	0	0	182	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	4.824	0	0	5.460	0	0	0	0	0	530	1.291
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	136	0	0	1.268	0	0	0	0	0	113	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	2.071	0	0	1.671	0	0	0	0	0	427	2.743
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	0	0	0	1.139	0	0	0	0	0	129	154
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	0	0	0	1.322	0	0	0	0	0	124	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	728	0	0	532	0	0	0	0	0	102	193
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
16.800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
<b>16.800</b>	<b>63.652</b>	<b>0</b>	<b>49.977</b>	<b>145.067</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34.063</b>	<b>105.912</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	42.236	201	0	42.437
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24.829	4.824	0	29.653
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	785	1.476	0	2.261
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	51.568	9.808	0	61.376
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4.145	11.271	2.278	17.694
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	47	775	212	1.034
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.032	2.275	1.066	4.373
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	838	2.275	367	3.480
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	805	2.237	571	3.613
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6.604	13.457	13.756	33.817
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.551	28.324	8.517	54.392
POSIZIONE ECONOMICA D2	49.433	15.972	1.297	66.702
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.325	3.150	2.893	7.368
POSIZIONE ECONOMICA C5	32.577	36.700	23.349	92.626
POSIZIONE ECONOMICA C4	53.335	70.159	15.360	138.854
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.146	8.715	4.671	19.532
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.339	14.603	7.675	34.617
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.593	2.603	39	6.235
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.227	11.121	5.090	24.438
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.569	4.021	3.085	8.675
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.304	2.726	762	4.792
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	13.563	20.516	9.210	43.289
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.249	2.398	1.333	4.980
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.790	2.576	0	4.366
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.585	10.814	1.291	17.690
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.598	1.517	0	6.115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.840	4.169	2.743	8.752
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.236	1.268	154	2.658
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.189	1.446	0	2.635
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	966	1.362	193	2.521
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.941	16.800	0	18.741
<b>TOTALE</b>				<b>769.716</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	59.890
GESTIONE MENSE	24.029
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.906
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.085
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.820
COPERTURE ASSICURATIVE	1.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.796
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	295.308
ALTRE SPESE	8.557
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	60.754
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.119
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.974
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.537.231
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	385.182
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	74.570

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	4.880
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.778
<b>Totale</b>	<b>2.459.563</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa E 4,880,00 Inail E 4778,37	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	565.811	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	76.870	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	28.516	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	38.126	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	40.621	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	102.784	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	852.728	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	7.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	29.593	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	72.085	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	32.809	0
totale Risorse variabili Fondo unico	141.487	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-43.638	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-46.620	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-53.208	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-143.466	0
totale Fondo unico	850.749	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	103.051
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	351.839
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	35.334
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	44.889
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	84.167
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	11.647
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	31.628
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	662.555
totale Fondo unico	0	662.555
<b>Totale</b>	<b>850.749</b>	<b>662.555</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	41.231
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	43638
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	934428
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	788347

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	0
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	29
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	137

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	40
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	38000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	3
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	45324
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	104872
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	104872
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	20615
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	12884
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	18441
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	3092
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	41,14 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	