



Comune di Empoli

Città Metropolitana di Firenze

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo Triennale
del personale con qualifica dirigenziale
Parte Economica 2022
Personale dirigente**

Anno 2022

Il giorno 29 Dicembre 2022 nella sede del Comune di Empoli ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo area della dirigenza – parte economica anno 2022, tra

La Delegazione di parte pubblica del Comune di Empoli rappresentata da:

- Segretario Generale

Dott.ssa Rita Ciardelli

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- Giovanni Iorio _____

- CGIL FP

- _____

- CISL FP

- _____

- UIL FP

- Giampiero Vangi _____

- DIREL

Le parti negoziali

- Visti gli artt. 40 e 40-bis del D Lgs n. 165/2001;
- Vista la determinazione n. 1718 del 20/12/2022 di costituzione della parte stabile del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Ente per l'anno 2022;
- Vista la delibera n. 248 del 20/12/2022 con la quale sono state quantificate le risorse variabili del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Ente;

Premesso che:

- In data 21/12/2022 è stata sottoscritta la preintesa tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS
- Il Collegio dei Revisori in data 27/12/2022 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi degli articoli 40 comma 3 sexies e 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001 in merito alla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sullo schema di contratto collettivo integrativo per l'anno 2022
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 248 del 28/12/2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo;

Al termine dell'incontro hanno sottoscritto il presente contratto:

Indice

Art. 1	Oggetto	3
Art. 2	Durata, decorrenza ed efficacia	3
Art. 3	Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato	3
Art. 4	Incarichi ad interim	3
Art. 5	Trattamento economico personale in distacco sindacale (art. 61 CCNL)	4
Art. 6	Welfare integrativo (art. 32 CCNL)	4
Art. 7	Norme di salvaguardia.....	4

Art. 1 Oggetto

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, redatto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del 17 dicembre 2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali (periodo 2016-2018) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dal CCNL Area Dirigenza Enti Locali del 17/12/2020.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o comunque inserito nell'organico dell'ente.
3. Il presente CCDI integra quanto già disciplinato con il CCDI anno 2021 sottoscritto il 27/12/2021 e disciplina l'annualità economica del 2022

Art. 2 Durata, decorrenza ed efficacia

1. Il presente contratto entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione, salvo diversa specifica prescrizione indicata nei singoli articoli.

Art. 3 Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

1. Dato atto che, come previsto dall'art. 5 del CCDI 27-12-2021, i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono determinati annualmente, per l'anno 2022 le parti convengono che le risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale siano pari al 33,58% del totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come specificatamente esposto nell'Allegato A) al presente contratto.

Art. 4 Incarichi ad interim

1. In presenza di formale affidamento di incarichi ad interim per la copertura di altre posizioni dirigenziali temporaneamente prive di titolare e/o per l'affidamento dell'incarico di responsabile della corruzione e della trasparenza, limitatamente al periodo di copertura della ulteriore posizione viene attribuito, a titolo di incremento della retribuzione di risultato, un compenso pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione temporaneamente ricoperta.
2. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto e sarà corrisposta

per incarichi aggiuntivi ricoperti per un periodo pari o superiore a quaranta giorni di servizio effettivo

Art. 5 Trattamento economico personale in distacco sindacale (art. 61 CCNL)

1. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 61 c. 1 lett. b) la percentuale è fissata nel 60% della retribuzione di posizione specificatamente percepita nell'ultimo anno solare precedente il distacco sindacale, esclusi compensi correlati ad incarichi ad interim e/o aggiuntivi previsti da norme di legge.

Art. 6 Welfare integrativo (art. 32 CCNL}

1. Le parti prendono atto che al momento non sono destinate risorse al welfare integrativo.
2. Le parti si dichiarano disponibili, nei limiti delle risorse previste ai sensi dell'art. 32 c. 2 del CCNL, alla definizione di eventuali proposte, di criteri e piani per l'attivazione dell'istituto.

Art. 7 Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si applicano le disposizioni di legge e i contratti collettivi quadro e nazionali di lavoro vigenti.

ALLEGATO A: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022

Delegazione Pubblica	Delegazione OO.SS.
Segretario Generale Dott.ssa Rita Ciardelli _____	Rappresentanti OO.SS Territoriali CGIL FP _____ CILS FP _____ UIL FP _____ DIREL _____

Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato
Anno 2022

Allegato A

Costituzione			
DESCRIZIONE	TOTALE	Unione (PM)	solo Comune
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI CERTIFICATE NELL'ANNO 2020	77.744,00	15.898,00	61.846,00
INCREMENTO DI CUI ALL'ART. 56 COMMA 2 - 1,53% ms 2015	3.356,00	419,50	2.936,50
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 c. 2 LETT. A)	81.100,00	16.317,50	64.782,50
Totale risorse stabili	81.100,00	16.317,50	64.782,50
Risorse variabili			
RISORSE PER ADEGUAMENTO FONDO A SCELTE GESTIONALI	48.335,00	5.309,00	43.026,00
RISORSE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (AR. 57 C.2 LETTE B)			-
INCENTIVI EVASIONE IMU	1.211,25		1.211,25
APPLICAZIONE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019	19.420,74		19.420,74
Totale risorse variabili	68.966,99	5.309,00	63.657,99
TOTALE	150.066,99	21.626,50	128.440,49

Utilizzo	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Destinazioni Regolate	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	43.129,64
Destinazioni non regolate	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	84.099,60
INCENTIVI EVASIONE IMU	1.211,25
TOTALE	128.440,49

Controllo rispetto Limite ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017

LIMITE FONDO Art 23 c 2 D. lgs. 75/2017 anno 2016	126.079,00	21.207,00	104.872,00
APPLICAZIONE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019	19.420,74		19.420,74
TOTALE LIMITE anno 2022	145.499,74	21.207,00	124.292,74
Totale FONDO ANNO 2022	150.066,99	21.626,50	128.440,49
Totale voci fuori limite	- 4.567,25	- 419,50	- 4.147,75
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	145.499,74	21.207,00	124.292,74