



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria ha lo scopo di individuare e quantificare la composizione analitica del Fondo al fine di attestarne la correttezza formale e la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. La presente relazione è correlata alla quantificazione delle risorse connesse alla "Costituzione Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato dirigenti – Anno 2022" del Comune di Empoli, approvata con determinazione n. 1718 del 20/12/2022 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 248 del 20/12/2022 ed è redatta secondo il modello di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo I – La costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo per l'annualità 2022, parte stabile, costituito ai sensi dell'art 57 CCNL 17/12/2020 con determinazione n. 1718 del 20/12/2022, viene determinato in € 81.100,00 di cui € 16.317,50 afferenti all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per la cessione del posto dirigenziale per il Comandante appartenente alla Polizia Municipale, dando atto che la parte afferente al solo Comune di Empoli è pari a € 64.782,50 confermando che la determinazione è stata effettuata in vigore della disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017, n.75.

| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | TOTALE | Unione (PM) | Comune |
|---|-----------|-------------|-----------|
| TOTALE RISORSE CERTE E STABILI CERTIFICATE NELL'ANNO 2020 | 77.744,00 | 15.898,00 | 61.846,00 |
| INCREMENTO DI CUI ALL'ART. 56 COMMA 2 - 1,53% MS 2015* | 3.356,00 | 419,50 | 2.936,50 |
| UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 c. 2 LETT. A) | 81.100,00 | 16.317,50 | 64.782,50 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 57, comma 2, CCNL 17/12/2020 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- Lettera a) Risorse storiche certificate nell'anno 2020 ammontanti complessivamente a € 81.100,00, di cui € 64.782,50 per il solo Comune di Empoli e € 16.317,50 per cessione all'Unione dei comuni del Circondario Empolese Valdelsa del posto dirigenziale per il comandante della Polizia Municipale.
- Le risorse storiche certificate nell'anno 2020 sono pari a € 77.744,00, comprensive dell'importo di € 15.898,00 relative all'Unione dei Comuni CEV per la cessione del posto di comandante della Polizia Municipale. Per il solo Comune di Empoli l'importo è pari a € 64.782,50. Tali risorse sono confluite nell'unico importo annuale dall'anno 2021.

| DESCRIZIONE | TOTALI | Unione (PM) | solo Comune |
|---|------------------|------------------|-------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| TOTALE RISORSE CERTE E STABILI CERTIFICATE NELL'ANNO 2020 | 77.744,00 | 15.898,00 | 61.846,00 |
| INCREMENTO DI CUI ALL'ART. 56 COMMA 2 - 1,53% MS 2015 | 3.356,00 | 419,50 | 2.936,50 |
| UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 c. 2 LETT. A) | 81.100,00 | 16.317,50 | 64.782,50 |
| Totale risorse stabili | 81.100,00 | 16.317,50 | 64.782,50 |



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

L'importo di € 3.356,00, di cui all'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 è comprensivo di € 419,50 afferenti all'Unione dei comuni del Circondario Empolese Valdelsa; la parte relativa al solo Comune di Empoli è pari a € 2.936,50.

Detto importo è da intendersi escluso dal tetto di spesa come dichiarato dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, in occasione del rinnovo contrattuale per il personale del comparto del 21/05/2018, con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018 ha enunciato il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse del Fondo possono essere incrementate annualmente per effetto dell'applicazione dell'articolo 57, comma 2, lettere da b) ad e), e comunque "entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili".

Con atto n.248 del 20/12/2022 la Giunta ha deliberato l'integrazione sulla parte variabile del fondo per:

- le risorse per il finanziamento dell'attuale assetto della struttura dirigenziale, quale risulta dalle scelte organizzative e gestionali dell'Ente, nella misura di € 48.335,00 di cui € 5.309,00 afferenti al personale dirigente appartenente alla Polizia Municipale, il cui posto è stato ceduto all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. e del CCNL 17/12/2020;
- per l'applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 per un importo pari ad € 19.420,74
- per gli incentivi derivanti dal recupero delle entrate IMU, pari a € 1.211,25

| Risorse variabili | TOTALI | UNIONE | COMUNE |
|---|------------------|-----------------|-----------|
| Risorse per adeg. fondo a scelte gestionali (art. 57 c.2 lett. e) | 48.335,00 | 5.309,00 | 43.026,00 |
| INCENTIVI EVASIONE IMU | 1.211,25 | | 1.211,25 |
| APPLICAZIONE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019 | 19.420,74 | | 19.420,74 |
| Totale risorse variabili | 68.966,99 | 5.309,00 | 63.657,99 |

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

La determinazione dell'unico importo annuale ha tenuto conto delle decurtazioni effettuate nei vari anni nel rispetto dei vincoli normativi che si sono succeduti nel tempo, così come evidenziato della relazione al fondo del 2021.

Per l'anno 2022 non è stata applicata alcuna ulteriore riduzione percentuale correlata alla riduzione del personale in servizio in quanto la normativa di riferimento è stata abrogata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale fondo sottoposto a certificazione € 150.066,99 di cui € 21.626,50 afferenti all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per la cessione del posto di comandante della Polizia Municipale e € 128.440,49 afferenti al solo Comune di Empoli

| DESCRIZIONE | TOTALI | Unione (PM) | solo Comune |
|---|------------------|------------------|-------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| TOTALE RISORSE CERTE E STABILI CERTIFICATE NELL'ANNO 2020 | 77.744,00 | 15.898,00 | 61.846,00 |
| INCREMENTO DI CUI ALL'ART. 56 COMMA 2 - 1,53% MS 2015 | 3.356,00 | 419,50 | 2.936,50 |
| UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 c. 2 LETT. A) | 81.100,00 | 16.317,50 | 64.782,50 |
| RISORSE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (AR. 57 C.2 LETTE B) | | | - |
| Totale risorse stabili | 81.100,00 | 16.317,50 | 64.782,50 |



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

| Risorse variabili | | | |
|--|-------------------|------------------|-------------------|
| RISORSE PER ADEG. FONDO A SCELTE GESTIONALI (AR. 57 C.2 LETT. E) | 48.335,00 | 5.309,00 | 43.026,00 |
| INCENTIVI EVASIONE IMU | 1.211,25 | | 1.211,25 |
| APPLICAZIONE ART. 33 COMMA 2 D.L 34/2019 | 19.420,74 | | 19.420,74 |
| Totale risorse variabili | 68.966,99 | 5.309,00 | 63.657,99 |
| TOTALE | 150.066,99 | 21.626,50 | 128.440,49 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|-----------|
| Retribuzione di posizione | 84.099,60 |
| INCENTIVI EVASIONE IMU | 1.211,25 |

Tale importo corrisponde alla retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali coperte nel corso dell'anno 2022 oltre agli incentivi derivanti dal recupero delle entrate IMU, pari a € 1.211,25

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate

Vengono regolate somme per complessivi € 43.129,64 che vengono destinate a retribuzione di risultato

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|-----------|
| Retribuzione di Risultato | 43.129,64 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate da contratto | 85.310,85 |
| Somme regolate da contratto | 43.129,64 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 128.440,49 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si dà atto del rispetto del principio di attribuzione selettiva dell'indennità di risultato, sulla base dei risultati ed obiettivi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione.



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

| Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022 | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Amministrazione Comune di Empoli | | | |
| COSTITUZIONE DEL FONDO | Fondo 2021 | Fondo 2022 | Diff 2022-2021 |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| Unico importo annuale (art. 57 c. 2 Lett. A) | 64.782 | 64.782 | 0 |
| Risorse variabili | | | |
| Risorse per adeguamento fondo a scelte gestionali (art. 57 C. 2 Lett. e) | 43.026 | 43.026 | 0 |
| Risorse per recupero entrate da evasione IMU | 0 | 1.211 | 1.211 |
| Applicazione art. 33 comma 2 DL 34/2019 | 0 | 19.421 | 19.421 |
| Risorse variabili (al netto delle decurtazioni) | 43.026 | 63.658 | 20.632 |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto delle decurtazioni) | 64.782 | 64.782 | 0 |
| Risorse variabili (al netto delle decurtazioni) | 43.026 | 63.658 | 20.632 |
| TOTALE | 107.808 | 128.440 | 20.632 |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | | | |

| Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021. | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Amministrazione Comune di Empoli | | | |
| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2021 | Fondo 2022 | Diff 2022-2021 |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| Retribuzione di Posizione | 84.099 | 84.099 | 0 |
| Risorse per recupero entrate da evasione IMU | | 1.211 | 1.211 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| Retribuzione di Risultato | 23.708 | 43.129 | 19.421 |
| Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 84.099 | 85.310 | 1.211 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 23.708 | 43.129 | 19.421 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | 107.807 | 128.439 | 20.632 |

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato da questo Ente e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione dei valori di competenza nei diversi capitoli di bilancio. Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse di personale, vengono stanziati le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e risultato. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.



COMUNE DI EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

L'art. 23 del D. Lgs 75/2017 ha previsto quale limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il totale del Fondo per la Retribuzione di Posizione e risultato per l'esercizio 2022 è pari a complessivi € 150.066,99, di cui € 21.626,50 per risorse cedute all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa ed € 128.440,49 per il solo Comune di Empoli, e, al netto nelle voci fuori limite, rispetta quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs 75/2017 non superando il limite dell'anno 2016 pari ad € 126.079,00 incrementato, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, di € 19.420,74, per un limite complessivo relativo all'anno 2022 di € 145.499,74.

Il valore limite del fondo di € 145.499,74 comprende anche la parte afferente all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per un importo di € 21.207,00 determinando un valore limite del fondo per l'anno 2022 per il solo Comune di Empoli di € 124.292,74

| Controllo rispetto Limite ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 | TOTALE | UNIONE PM | COMUNE |
|--|-------------------|------------------|-------------------|
| LIMITE FONDO Art 23 c 2 D. lgs. 75/2017 anno 2016 | 126.079,00 | 21.207,00 | 104.872,00 |
| APPLICAZIONE ART. 33 COMMA 2 D.L 34/2019 | 19.420,74 | | 19.420,74 |
| TOTALE LIMITE anno 2022 | 145.499,74 | 21.207,00 | 124.292,74 |
| Totale FONDO ANNO 2022 | 150.066,99 | 21.626,50 | 128.440,49 |
| Totale voci fuori limite | -4.567,25 | -419,50 | -4.147,75 |
| TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE | 145.499,74 | 21.207,00 | 124.292,74 |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato sono imputate in più capitoli di spesa; infatti, in ottemperanza ai nuovi principi contabili in materia di armonizzazione di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ogni missione/programma contiene i capitoli relativi al salario accessorio del personale inserito nella corrispondente missione/programma. A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio