



**REGOLAMENTO
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA'
PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**



Indice

Articolo 1 – Finalità.....	3
Articolo 2 – Applicabilità dell'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018.....	3
Articolo 3 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità.....	3
Articolo 4 - Tipologia, criteri di attribuzione e importi delle indennità di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21/05/2018.....	3
Articolo 5 - Concorrenzialità del trattamento economico.....	4
Articolo 6 – Criteri generali per l'individuazione degli incaricati di specifica responsabilità.....	4
Articolo 7 – Sottocriteri per la pesatura della posizione di specifica responsabilità.....	4

**Articolo 1 – Finalità**

1. Il presente regolamento, in attuazione dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018, disciplina il compenso per specifiche responsabilità previste dallo stesso.
2. L'indennità per specifiche responsabilità è finalizzata a riconoscere e valorizzare, nell'ambito dell'articolazione organizzativa dell'Ente, l'assunzione di specifiche responsabilità rispetto all'esercizio dei compiti e delle funzioni propri della declaratoria della categoria di appartenenza da parte del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa.

Articolo 2 – Applicabilità dell'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018

1. I compensi per specifiche responsabilità sono erogati a cadenza mensile ai dipendenti individuati con atto formale del Dirigente.
2. Gli importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

Articolo 3 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità

1. L'attribuzione delle risorse alle specifiche posizioni è concertata nella Conferenza dei Dirigenti nel rispetto del limite complessivo previsto dalla contrattazione integrativa.
2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate in sede di contrattazione decentrata e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018
3. Eventuali economie realizzate, a qualsiasi titolo, nell'anno di riferimento, rientrano nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo, secondo quanto previsto dall'art. 17, comma 5, del CCNL 01/04/1999.

Articolo 4 – Tipologia di responsabilità, criteri di attribuzione e importi delle indennità di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21/05/20181) Responsabilità di Servizio

attribuibile a:	dipendenti cat. D
tipologia:	competenze previste dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
indennità:	da € 1.500 fino all'importo massimo previsto dal CCNL

2) Responsabilità di Coordinamento di uffici/gruppi di lavoro

attribuibile a:	dipendenti cat. D - cat. C - cat. B
tipologia:	coordinamento delle attività di almeno 3 dipendenti (oltre al coordinatore) che determina una specifica responsabilità rispetto a quella derivante dall'ordinario svolgimento delle mansioni della categoria di appartenenza
indennità	da € 800 a € 1.200

**3) Responsabilità di Referente di struttura autonoma**

attribuibile a:	dipendenti cat. D - cat. C - cat. B
tipologia:	attività che si svolgono in una struttura autonoma e che determinano una specifica responsabilità (tra cui quella di preposto alla sicurezza ex D. Lgs 81/2006) rispetto a quella derivante dall'ordinario svolgimento delle mansioni della categoria di appartenenza. (Per "struttura autonoma" si intende un luogo di lavoro in cui il referente svolge la parte prevalente del proprio tempo lavoro e in cui il Dirigente e il Responsabile di UOC /Servizio svolgono una parte molto limitata del proprio tempo lavoro)
indennità	da € 800 a € 1.200

Articolo 5 - Concorrenzialità del trattamento economico

1. Le indennità previste dall'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018,, come declinate all'art. 4, sono tra loro alternative. In caso di concorrenza di più responsabilità, al dipendente verrà erogata esclusivamente l'indennità di valore più alto.
2. Le indennità previste dal comma 2 dell'art. 70–quinquies del CCNL 21/05/2018 sono fissate in € 350 annue lorde. E' esclusa la possibilità che il medesimo soggetto sia compensato per responsabilità art. 70-quinques comma 1 e art. 70-quinques comma 2.

Articolo 6 – Criteri generali per l'individuazione degli incaricati di specifica responsabilità

I criteri per l'individuazione degli incaricati di specifica responsabilità sono i seguenti:

1. competenze desumibili dal curriculum formativo che assumono rilievo in relazione allo specifico incarico;
2. professionalità e affidabilità dimostrata nello svolgimento delle mansioni;
3. esperienza pregresse che assumono rilievo in relazione allo specifico incarico.

Articolo 7 – Sottocriteri per la pesatura della posizione di specifica responsabilità**1) Responsabilità di Servizio**

La posizione sarà pesata sulla base dei seguenti criteri:

1- PERSONALE GESTITO DAL RESPONSABILE DI SERVIZIO

<i>numero dipendenti del Servizio oltre al Responsabile</i>	PUNTI
fino a 2 dipendenti	1
da 3 a 4 dipendenti	2
da 5 a 6 dipendenti	3
da 7 a 8 dipendenti	4
oltre 8	5



2- VALORE DEL PEG ASSEGNATO AL SERVIZIO

<i>somma entrate e uscite annue del Servizio</i>	PUNTI
fino a € 50.000	1
da € 50.001 a € 250.000	2
da € 251.000 a € 500.000	3
da € 501.000 a € 1.000.000	4
oltre € 1.000.000	5

3-COMPLESSITA' DELLE ATTIVITA' DEL SERVIZIO E DEL RUOLO

	<i>da bassa =1 a elevata=10</i>									
Complessità delle problematiche e delle attività da gestire	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Livello di ricaduta delle attività su realtà interne o esterne all'Ente	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Necessità di collaborazione/interazione con soggetti interni o esterni all'Ente	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frequenza dei contatti con utenza interna e/o esterna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Livello di autonomia del Responsabile di Servizio	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ampiezza delle conoscenze necessarie per lo svolgimento del ruolo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOTALE										
<i>(media aritmetica dei punteggi ottenuti arrotondata all'unità inferiore con decimale inferiore a 0,5)</i>										

4- RESPONSABILITÀ CONNESSE A PROCEDURE/PROCEDIMENTI COMPLESSI

	<i>da bassa =1 a elevata=10</i>									
Eterogeneità delle attività	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Livello di standardizzazione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Eventuali scadenze perentorie da rispettare	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tipologia e periodicità delle attività da gestire	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOTALE										
<i>(media aritmetica dei punteggi ottenuti arrotondata all'unità inferiore con decimale inferiore a 0,5)</i>										



inferiore a 0,5)	
------------------	--

Sulla base del punteggio ottenuto l'indennità per la Responsabilità di Servizio sarà determinata nel modo seguente:

punteggio totale (min. 5 - max 33)	da 5 a 11	da 12 a 18	da 19 a 25	da 26 a 30
indennità annua	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500	€ 3.000

2) Coordinamento di uffici/gruppi di lavoro e 3) Referente di struttura autonoma

Entrambe le tipologie di specifica responsabilità saranno pesate sulla base dei seguenti criteri:

	<i>da bassa =1 a elevata=10</i>									
Responsabilità e livello di autonomia rispetto al Resp. di Servizio/P.O. (o al Dirigente)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Complessità delle attività del gruppo da coordinare o della struttura di cui si è referente	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Necessità di collaborazione con soggetti interni o esterni all'Ente	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frequenza dei contatti con utenza interna e/o esterna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOTALE (somma)										

Sulla base del punteggio ottenuto l'indennità sarà determinata nel modo seguente

grado di complessità dello specifico incarico e delle responsabilità conseguenti	indennità annua
fino a 20 punti	€ 800
da 21 a 30 punti	€ 1000
Da 31 a 40 punti	€ 1200