



# COMUNE DI EMPOLI

**CENTRO DI RESPONSABILITA':**

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

**DETERMINAZIONE N**

25 del 21/01/2021

Oggetto:

LIQUIDAZIONE ACCESSORIO EFFETTUATO NEI MESI DI NOVEMBRE E DICEMBRE 2020

## LA DIRIGENTE

### VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Visto l'art. 106, comma 3 bis, del DL 34/2020, convertito con L 77/2020, che ha differito al 31/01/2021 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021 di cui all'art. 151, comma 1, del D. lgs 267/2000;

Visto il disposto dell'art. 163, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, a norma del quale:

*3. L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento e gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza.*

*5. Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:*

*- tassativamente regolate dalla legge;*

*- non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;*

*- a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.*

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 132 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 26/02/2020 con la quale è stato approvato il “Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022”;

Vista la deliberazione di G. C. n. 1 del 13/01/2021 “Esercizio provvisorio 2021. Assegnazione risorse ai dirigenti ai fini di assicurare la continuità gestionale dell’ente” con la quale sono state assegnate le risorse da gestire in esercizio provvisorio 2021;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell’attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale lo stesso ha attestato la completezza e correttezza dell’istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell’istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Visto l’art. 22 del CCNL “Regioni ed Autonomie Locali” del 14.09.2000, modificato dall’art. 23 del CCNL “Funzioni Locali” del 21.05.2018 e l’art. 15 del CCDI del 06/06/2013, disciplinanti l’indennità di turno;

Visto l’art. 14 del CCNL “Regioni ed Autonomie Locali” del 01.04.1999 così come integrato dall’art. 38 del CCNL “Regioni ed Autonomie Locali” del 14.09.2000, che disciplina il lavoro straordinario e la maggiorazione oraria dello stesso;

Visto l’art. 70 bis del CCNL “Funzioni Locali” del 21.05.2018, avente ad oggetto “Indennità condizioni di lavoro” e disciplinante lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori, e l’art. 8 del CCDI Parte normativa 2016-2018 e parte economica 2019 del personale non dirigente del Comune di Empoli del 20.12.2019;

Visti i prospetti relativi ai mesi di Novembre e Dicembre 2020 trasmessi dalle varie strutture dell’Ente, regolarmente vistati dai Responsabili di Servizio o dai Dirigenti nel caso dei Responsabili di Servizio, dai quali si ricavano, le ore di lavoro straordinario cui applicare le maggiorazioni orarie, i giorni di servizio al fine della determinazione dell’indennità di condizioni lavoro e l’indennità di turno;

Ritenuto conseguentemente di provvedere al pagamento delle competenze spettanti al personale a titolo di trattamento accessorio sulla base delle comunicazioni di autorizzazione dei Responsabili di Servizio e dei Dirigenti competenti, in applicazione della normativa contrattuale nazionale per le Funzioni Locali e della normativa contrattuale decentrata di questo Ente comunale;

Ritenuto di provvedere alle erogazioni spettanti ai dipendenti comunali come risultanti nel prospetto A) allegato in atti alla presente determinazione

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. Di liquidare, con le retribuzioni del mese di Gennaio 2021, il trattamento accessorio effettuato nei mesi di Novembre e Dicembre 2020 per un importo complessivo di € 5.608,14 quali competenze, oltre oneri ed Irap a carico di questo Ente comunale nella misura dovuta per legge sul cap 240001 “Fondo Risorse umane” Missione 1 Programma 10 Macroagg. 1 (impegno n. 3508/2020);
2. Di dare atto che, ai sensi dell’articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
3. di dare atto che - ai sensi dell’art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
4. di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all’art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990 ;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione “provvedimenti” di “Amministrazione Trasparente”, in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 21/01/2021**

**Il Dirigente del Settore**