



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA':

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N

1260 del 26/11/2020

Oggetto:

CCNL DIPENDENTI REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI – ART. 68 COMMA 2 CCNL 21/05/2018 –
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2019

LA DIRIGENTE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 132 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/02/2020 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale lo stesso ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Richiamate la determinazione n. 109 del 23/01/2019 e la deliberazione della G.C. n. 183 del 06/11/2019 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del comparto dell'Ente per l'anno 2019;

Considerato che in data 20/12/2019 la delegazione di parte pubblica ha sottoscritto, previa approvazione della Deliberazione di autorizzazione della G.C. n. 236 del 19/12/2019, il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Empoli annualità 2019;

Preso atto che il predetto contratto decentrato 2019 prevede la destinazione di complessivi € 126.664,00 per l'attribuzione dei premi correlati alla performance oltreché per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 10/2019, n. 93/2019 e n. 192/2019, esecutive ai sensi di legge, con le quali la Giunta Comunale ha provveduto, nell'ambito della consueta attività di programmazione dell'Ente, ad approvare il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) per l'anno 2019, nel quale risultano analiticamente indicati gli specifici obiettivi assegnati per il 2019;

Rilevato che la valutazione dell'attività svolta dalla struttura, con riferimento agli obiettivi contenuti nel PEG 2019, è stata rappresentata in appositi Report al 31/12/2019 predisposti dai Dirigenti e assemblati dal Servizio Segreteria Generale;

Preso atto che il Report complessivo al 31/12/2019 è stato sottoposto alla verifica del Nucleo di Valutazione che ha attestato il grado di raggiungimento degli obiettivi;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 194 del 25/11/2020 con la quale si sono fatte proprie le risultanze del Report al 31/12/2019 relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi del PEG 2019;

Accertato che i responsabili dei settori hanno provveduto alla valutazione individuale dei contributi organizzativi e professionali dei dipendenti mediante la compilazione della scheda di valutazione individuale di ogni dipendente;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1208 del 18/11/2020 avente ad oggetto "Applicazione avanzo vincolato 2019 - Vincoli da legge e principi contabili" con la quale si dispone la variazione di bilancio n. 77/2020, relativa all'applicazione dell'avanzo vincolato 2019, necessaria *ai fini della liquidazione* del premio correlato alla performance per l'anno 2019 ai dipendenti dell'Ente;

Ritenuto provvedere all'erogazione dei compensi relativi alla performance spettanti ai dipendenti secondo le risultanze dello specifico prospetto conservato agli atti, per una somma complessiva pari ad € 115.385,73, dando atto che si provvederà al pagamento della maggiorazione del premio individuale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCDI, quantificata complessivamente in € 3.865,00, nel mese di dicembre 2020;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. di prendere atto delle risultanze delle schede di valutazione dei dipendenti per l'anno 2019 redatte dai Dirigenti competenti ai fini della conseguente liquidazione del premio correlato alla performance relativo all'anno 2019;

2. di liquidare al personale dell'Ente, quale premio correlato alla performance, l'importo complessivo di € 115.385,73 a titolo di competenze, oltre oneri e IRAP nella misura dovuta per legge, come derivanti dal prospetto conservato agli atti dell'ufficio, dando atto che si provvederà al pagamento della maggiorazione del premio individuale, per un importo complessivo di € 3.865,00, secondo quanto previsto dall'art. 6 del CCDI 20/12/2019, nel mese di dicembre 2020;
3. di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è esposta nella tabella allegata che ne forma parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990 ;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
8. di trasmettere il presente atto al Servizio Ragioneria e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 26/11/2020

Il Dirigente del Settore