



# COMUNE DI EMPOLI

**CENTRO DI RESPONSABILITA':**

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

**DETERMINAZIONE N**

1259 del 26/11/2020

Oggetto:

CCNL 23/12/1999 ART. 29 – LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI. ANNO 2019

## LA DIRIGENTE

### VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 132 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/02/2020 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022";

VISTA la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale lo stesso ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

PREMESSO che l'art. 26 del CCNL Comparto Regioni-Enti Locali Area della Dirigenza 1998-2001, sottoscritto il 23/12/1999, definisce l'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTA la Deliberazione di G. C. n. 144 del 27/10/2011 con la quale è stata determinata la graduazione e pesatura delle attuali posizioni dirigenziali dell'ente attribuendo a ciascuna posizione il valore economico così come definito nella proposta del Nucleo di Valutazione;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 239 del 27/12/2019 di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 23.12.1999, gli enti con un numero di dirigenti in servizio inferiore a cinque non sono obbligati alla contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 39 del 26/03/2014 demanda al "Nucleo di Valutazione" la valutazione dei dirigenti, secondo i criteri previsti all'art. 7 del sistema di valutazione;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 10/2019, n. 93/2019 e n. 192/2019, esecutive ai sensi di legge, con le quali la Giunta Comunale ha provveduto, nell'ambito della consueta attività di programmazione dell'Ente, ad approvare il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) 2019, nel quale risultano analiticamente indicati gli specifici obiettivi di gestione per il 2019;

Rilevato che l'attività svolta dalla struttura, con specifico riferimento agli obiettivi contenuti nel PEG 2019, è stata rappresentata in appositi Report al 31/12/2019 predisposti dai Dirigenti e assemblati dal Servizio Segreteria Generale;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha espresso le proprie valutazioni in merito all'attività dei dirigenti riferita all'anno 2019, come risultante dai report finali suddetti, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 25/11/2020;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1208 del 18/11/2020 avente ad oggetto "Applicazione avanzo vincolato 2019 - Vincoli da legge e principi contabili" con la quale si dispone la variazione di bilancio n. 77/2020, relativa all'applicazione dell'avanzo vincolato 2019 necessaria ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato Anno 2019 dei dirigenti dell'Ente;

#### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. di prendere atto delle valutazioni effettuate dal nucleo di valutazione relativamente alle prestazioni dirigenziali dell'anno 2019 ai fini della conseguente erogazione della retribuzione di risultato prevista dalla normativa contrattuale;

2. di liquidare conseguentemente a ciascun dirigente dell'Ente i compensi specificati nell'allegato A) conservato agli atti dell'ufficio della presente determinazione, per un totale di € 8.371,78 oltre oneri e Irap a carico dell'Ente comunale nella misura prevista per legge;

3. di liquidare la somma sopra indicata così come segue:

- € 547,30 sull'impegno n. 2976/2020 del cap. 08011.01.0862004;
- € 1.288,46 sull'impegno n. 2976/2020 del cap. 04061.01.1032104;
- € 1.030,77 sull'impegno n. 2976/2020 del cap. 01061.01.0861004;
- € 515,39 sull'impegno n. 2976/2020 del cap. 04061.01.1032104;
- € 1.288,46 sull'impegno n. 2976/2020 del cap. 01051.01.0145004;
- € 1.639,86 sull'impegno n. 2976/2020 del cap. 01031.01.0071004;
- € 2.061,54 sull'impegno n. 2976/2020 del cap. 01031.01.0070004;

4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183, comma 8, del Tuel, la spesa di cui al presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica;

5. di dare atto che - ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Tuel - la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del servizio finanziario;

6. di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990 ;

7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

8. di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 26/11/2020**

**Il Dirigente del Settore**