



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del
Personale

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N 365 del 11/03/2019

Oggetto:

DIPENDENTE S. G. MATRICOLA N° 7840, PRESA ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE PER
COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA

Il Dirigente del Settore

Responsabile del Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

VISTO l'art. 14 comma 1 del Decreto Legge n° 4 del 28-01-2019, che ha modificato l'art. 24, comma 10, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito, con modificazioni, dalla Legge n° 214 del 22/12/2011, che in via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti alla gestione INPS possono conseguire il diritto alla pensione di anticipata al raggiungimento dell'età anagrafica di almeno 62 anni e di una anzianità contributiva minima di anni 38, di seguito definita "quota 100";

Preso atto, che il 31/12/2018, la dipendente signora [OMISSIS...] matricola n° 7840, con il profilo professionale di Educatrice Asilo Nido categoria D2, ha maturato un'anzianità contributiva di anni 39 mesi 06 e gg 11, con un'età anagrafica di anni 62 mesi 05 e gg 12, per cui, ha i requisiti previsti dall'art.14 comma 1 del decreto Legge n° 4 del 28/01/2019 ("QUOTA 100"), per avere diritto alla pensione anticipata;

Vista la comunicazione della signora [OMISSIS...] matricola n° 7840, in data 22/02/2019 ns. prot. 0012092, con le dimissioni volontarie rese dal servizio, ultimo giorno lavorativo il 31/08/2019;

Vista l'istanza di pensione diretta ordinaria di anzianità inoltrata telematicamente all'INPS in data 06/03/2019 (protocollo LOTTO INPS.0040.06/03/2019.0907052) e ricevuta in copia;

Considerato che nulla osta all'accoglimento della richiesta suddetta;

Richiamata la deliberazione consiliare n. 104 del 28/12/2018 che approva il bilancio di previsione 2019-2020-2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 09/01/2019 che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2020-2021;

VISTA la dichiarazione del Responsabile del Servizio, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, in cui si attestano:

- la completezza e la correttezza della fase istruttoria del presente atto;
- l'insussistenza di conflitti di interesse anche potenziali, in capo al Responsabile del Servizio, in relazione ai soggetti destinatari o comunque interessati alla presente determinazione,

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto Responsabile del Servizio

Determina

Di accogliere, le dimissioni volontariamente rese dalla dipendente signora [OMISSIS...] matricola n° 7840, ultimo giorno lavorativo il 31/08/2019;

Di disporre l'inoltro delle pratiche all'INPS- Gestione Dipendenti Pubblici per il trattamento di quiescenza e di fine servizio, cui il suddetto dipendente ha diritto;

Di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Anno	Num.	Capitolo	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 11/03/2019

Il Dirigente del Settore